

آیین نامه استخدامی^۱

اعضای هیئت علمی

دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی

استان خراسان رضوی^۲

با آخرین اصلاحات

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^۱ مصوبه بیست و پنجم از بیست و چهارمین نشست مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۰۳ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۷۳۲۹۸ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۷ مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

^۲ مؤسسات عضو هیئت امنای استان خراسان رضوی شامل: ۱- دانشگاه فردوسی مشهد ۲- دانشگاه نیشابور ۳- دانشگاه تربت حیدریه ۴- دانشگاه صنعتی قوچان ۵- مجتمع آموزش عالی گناباد ۶- مجتمع آموزش عالی تربت جام ۷- مرکز آموزش عالی کاشمر

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

«فهرست مطالب»

فصل اول:	تعاریف و اختصارات
فصل دوم:	ورود به خدمت و استخدام
فصل سوم:	انتصاب و تبدیل وضعیت
فصل چهارم:	حقوق و تکالیف
فصل پنجم:	توانمندسازی
فصل ششم:	نظام پرداخت حقوق و مزایا
فصل هفتم:	مأموریت و انتقال
فصل هشتم:	مرخصی‌ها، بیمه و امور رفاهی
فصل نهم:	پایان خدمت
فصل دهم:	سایر مقررات
پیوست شماره یک:	دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری
پیوست شماره دو:	دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیئت علمی
پیوست شماره سه:	دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیئت علمی
پیوست شماره چهار:	دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی
پیوست شماره پنج:	دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز
پیوست شماره شش:	دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته
پیوست شماره هفت:	دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه ^۲
سایر مقررات (پیوست شماره هشت) دستورالعمل حق مدیریت رؤسای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی	
سایر مقررات (پیوست شماره نه) دستورالعمل اجرایی اعطای ترفیع سالانه و پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی	
سایر مقررات (پیوست شماره ده) دستورالعمل نحوه همکاری استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور	

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^۲ مصوبه اول از نشست فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

فصل اول - تعاریف و اختصارات

ماده ۱- تعاریف و اختصارات بکار رفته در این آیین نامه و پیوست‌های آن عبارتند از:

۱-۱- **وزارت/وزیر:** منظور از «وزارت» و «وزیر» در این آیین نامه و پیوست‌های آن، به ترتیب «وزارت علوم، تحقیقات و فناوری» و «وزیر علوم، تحقیقات و فناوری» می‌باشد.

۲-۱- **مرکز:** منظور از «مرکز» در این آیین نامه و پیوست‌های آن، مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه وزارت می‌باشد.

۳-۱- **مؤسسه:** منظور از **مؤسسه** در این آیین نامه و پیوست‌های آن، **دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی** و کلیه واحدهای تابعه آن می‌باشد.

۴-۱- **هیئت امنای:** هیئتی است که به موجب قوانین و مقررات مربوط به عنوان بالاترین رکن **مؤسسه**، مرجع سیاست‌گذاری، تصمیم‌گیری و تصویب مقررات و ضوابط داخلی **مؤسسه** می‌باشد.

۵-۱- **کمیسیون دائمی هیئت امنای:** کمیسویی است که مسئولیت بررسی، کارشناسی و ارائه پیشنهادات قابل طرح در هیئت امنای و سایر امور ارجاعی از سوی هیئت امنای را بر عهده دارد.

۶-۱- **هیئت رئیسه:** هیئت رئیسه دومین رکن اجرایی **مؤسسه** پس از رئیس **مؤسسه** می‌باشد.

۷-۱- **شورای مؤسسه:** شورای **مؤسسه** دومین رکن سیاست‌گذار بعد از هیئت امنای می‌باشد که به تنظیم سیاست‌ها و برنامه‌های جاری **مؤسسه** براساس سیاست‌های کلان مصوب در هیئت امنای و یا سایر مراجع ذیصلاح می‌پردازد.

۸-۱- **هیئت ممیزه:** هیئتی است که به موجب ضوابط و مقررات مربوط، مرجع رسیدگی و اظهار نظر و اتخاذ تصمیم نسبت به صلاحیت علمی عضو جهت ارتقا به مراتب بالاتر، احتساب سوابق خدمت قبل از تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و بررسی رکود علمی می‌باشد. همچنین حسب درخواست هیئت اجرایی جذب **مؤسسه** در خصوص صلاحیت علمی متقاضیان تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی و رسمی آزمایشی به رسمی قطعی، تبدیل وضعیت از کارشناس رسمی به عضو هیئت علمی رسمی آزمایشی اعلام نظر می‌نماید.

۹-۱- **کمیسیون تخصصی:** کمیسویی است که در چارچوب وظایف و اختیارات تعیین شده، وظیفه رسیدگی و اظهار نظر نسبت به پرونده اعضای هیئت علمی مبنی بر قابلیت طرح و یا عدم طرح پرونده آنان در هیئت ممیزه را برعهده دارد.

۱۰-۱- **کمیته ترفیعات:** کمیته‌ای است که به موجب ضوابط و مقررات مربوط با حکم رئیس **مؤسسه** تشکیل و وظیفه رسیدگی و اتخاذ تصمیم در خصوص ترفیع پایه اعضای هیئت علمی را در چارچوب مقررات مربوط برعهده دارد.

۱۱-۱- **هیئت مرکزی جذب:** هیئتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات تعیین شده از سوی شورای عالی انقلاب فرهنگی، در وزارت تشکیل و متکفل اعمال وظایف و اختیارات محول در خصوص اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری می‌باشد.

۱۲-۱- **هیئت اجرایی جذب:** هیئتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات تعیین شده از سوی شورای عالی انقلاب فرهنگی، به صورت مشترک یا مستقل در **مؤسسه** تشکیل و متکفل اعمال وظایف و اختیارات محول در خصوص اعضای هیئت علمی **مؤسسه** می‌باشد.

۱۳-۱- **دستگاه اجرایی:** عبارت است از کلیه وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی، مؤسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی، شرکت‌های دولتی و نیز کلیه دستگاه‌هایی که از سوی هیئت امنای **مؤسسه** تعیین شده باشد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

- ۱۴-۱- **جذب:** عبارت است از فرآیند شناسایی، انتخاب و پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در مؤسسه، متناسب با پست‌های سازمانی بالاتصدی مصوب به هر یک از انحاء از قبیل رسمی، پیمانی، مأموریت و ... در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.
- ۱۵-۱- **استخدام:** عبارت است از فرآیند پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در مؤسسه، در یکی از پست‌های سازمانی بالاتصدی مصوب، به یکی از وضعیت‌های پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.
- ۱۶-۱- **عضو:** منظور از عضو در سراسر این آیین نامه و پیوست‌های آن (بدون ذکر هر گونه قیدی)، عضو هیئت علمی شاغل در مؤسسه اعم از رسمی و یا پیمانی بوده که صلاحیت علمی و عمومی وی به **تأیید هیئت ممیزه** و **یا هیئت اجرایی جذب** (حسب مورد) رسیده باشد.
- ۱۷-۱- **عضو رسمی:** فردی است که به موجب حکم رسمی برای تصدی یکی از پست‌های سازمانی مؤسسه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام شده باشد.
- ۱۸-۱- **عضو پیمانی:** فردی است که به موجب قرارداد پیمانی برای تصدی یکی از پست‌های سازمانی مؤسسه برای مدت معین، در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام شده باشد.
- ۱۹-۱- **عضو وابسته:** به فرد برجسته علمی اطلاق می‌گردد که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به منظور انجام وظایف آموزشی و پژوهشی برای مدت معین انتخاب و در مؤسسه بدون ایجاد هرگونه رابطه استخدامی جدید (موضوع بندهای ۱۷ و ۱۸ این ماده) بکارگرفته می‌شود. بکارگیری عضو وابسته وضعیت استخدامی جدید تلقی نمی‌گردد.^۴
- ۲۰-۱- **حکم:** عبارت است از ابلاغ کتبی دستور مقام صلاحیت‌دار مؤسسه به عضو رسمی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.
- ۲۱-۱- **قرارداد:** عبارت است از توافق نامه کتبی که به امضای مقام صلاحیت‌دار مؤسسه و نیز شخص واجد شرایط طرف قرارداد می‌رسد و وی به موجب آن در ازای دریافت حقوق و مزایا برای مدت مندرج در قرارداد، وظایف محول را انجام می‌دهد.
- ۲۲-۱- **پست سازمانی:** جایگاهی در سازمان تفصیلی مؤسسه است که به طور مستمر جهت واگذاری تمام یا بخشی از وظایف یک شغل برای تصدی یک عضو رسمی یا پیمانی در نظر گرفته می‌شود.
- ۲۳-۱- **شغل:** عبارت است از مجموعه وظایف و مسئولیت‌های مرتبط و مشخصی که از سوی مؤسسه به عنوان کار واحد شناخته می‌شود.
- ۲۴-۱- **خدمت:** عبارت است از اشتغال به کار یا مجموعه اقداماتی که عضو به موجب حکم یا قرارداد مکلف به انجام آن می‌گردد.
- ۲۵-۱- **شرح شغل:** عبارت است از شرح مکتوب و مدوئی که حاوی مشخصات اصلی و اساسی شغل در چارچوب تشکیلات تفصیلی مؤسسه می‌باشد.
- ۲۶-۱- **انتصاب:** عبارت است از گماردن عضو رسمی یا پیمانی به یکی از پست‌های سازمانی براساس ضوابط و مقررات این آیین نامه.
- ۲۷-۱- **پایه:** منظور از پایه در این آیین نامه و پیوست‌های آن عبارت است از:^۵
- الف- پایه بدو ورود به خدمت:** اعضای در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می‌گیرند.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^۴ مصوبه اول از سیزدهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۶ (متن سابق بند ۱-۱۹- عضو وابسته: به فرد برجسته علمی اطلاق می‌گردد که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به منظور انجام وظایف آموزشی و پژوهشی برای مدت معین انتخاب و در مؤسسه بدون ایجاد هرگونه رابطه استخدامی جدید (موضوع بندهای ۱۱ و ۱۲ این ماده) بکارگرفته می‌شود. بکارگیری عضو وابسته وضعیت استخدامی جدید تلقی نمی‌گردد.)

^۵ مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ۱-۲۷- پایه: عبارت است از نمایش عددی خدمات قابل قبول عضو متناسب با عوامل ترفیع در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

ب- **پایه استحقاقی:** شامل «ترفیع خدمت سربازی»، «ترفیع استحقاقی سالیانه»، «پایه‌های ایثارگری»، «پایه ماموریت آموزشی» و سایر پایه‌های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آیین نامه به اعضا اعطا می‌شود.

ج- **پایه تشویقی:** شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیئت علمی نمونه کشوری» و سایر پایه‌های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آیین نامه به اعضا اعطا می‌شود.

۱-۲۸- **ترفیع پایه:** عبارت است از افزایش عددی پایه عضو واجد شرایط در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱-۲۹- **ارتقا مرتبه:** عبارت است از کسب مرتبه علمی بالاتر عضو واجد شرایط، در چارچوب ضوابط و مقررات آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیئت علمی.

۱-۳۰- **حقوق مرتبه و پایه:** عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می‌گیرد.^۶

۱-۳۱- **مزایا و فوق العاده‌ها:** عبارت است از وجوهی که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به طور مستمر و غیرمستمر علاوه بر حقوق مرتبه و پایه به عضو ذی حق پرداخت می‌گردد.

۱-۳۲- **انتقال:** عبارت است از تغییر محل خدمت عضو به طور دائم از **مؤسسه** به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاه‌های اجرایی و بالعکس در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱-۳۳- **ماموریت:** عبارت است از :

الف- محول نمودن شغل یا وظیفه‌ای موقت به عضو با حفظ پست سازمانی وی برای مدت معین که ممکن است خارج از محل خدمت عضو باشد.

ب- اعزام عضو به صورت تمام وقت یا پاره وقت برای مدت معین به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاه‌های اجرایی.

ج- اعزام عضو برای گذراندن دوره آموزشی یا مطالعاتی یا تحقیقاتی در داخل یا خارج از کشور .

۱-۳۴- **رکود علمی:** به وضعیتی اطلاق می‌شود که عضو شاغل براساس ضوابط و مقررات این آیین نامه، در سه سال متوالی شرایط لازم برای کسب یک پایه استحقاقی را نداشته باشد.^۷

۱-۳۵- **استعفا:** عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو با **مؤسسه** که بنا به درخواست وی، پس از **موافقت رئیس مؤسسه** یا مقام مجاز از طرف وی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می‌پذیرد.

۱-۳۶- **بازنشستگی:** عبارت است از قطع رابطه خدمتی عضو با **مؤسسه** که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه و با توجه به مقررات صندوق‌های بازنشستگی ذی ربط به موجب حکم رسمی صورت می‌پذیرد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^۶ مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق بند ۱-۳۰- حقوق: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می‌گیرد.)

^۷ مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ (متن سابق بند ۱-۳۴- رکود علمی: به وضعیتی اطلاق می‌گردد که عضو شاغل بر اساس ضوابط و مقررات این آیین نامه، در سه سال متوالی شرایط لازم برای کسب سه پایه استحقاقی را نداشته باشد.)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

۱- ۳۷- **بازخریدی خدمت:** قطع رابطه خدمتی عضو با مؤسسه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می‌پذیرد.^۸

۱- ۳۸- **ازکارافتادگی:** عبارت است از وضعیتی عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی‌ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می‌کند.^۹

۱- ۳۹- **آماده به خدمت:** وضعیتی است که عضو رسمی مؤسسه بنا به یکی از دلایل ذیل، با **حکم رئیس مؤسسه** یا مقام مجاز از طرف وی در انتظار تعیین تکلیف برای انجام خدمت قرار می‌گیرد.

الف- انحلال مؤسسه.

ب- حذف پست سازمانی عضو در چارچوب اصلاح ساختار سازمانی مؤسسه براساس تشریفات قانونی و **تصویب در هیئت امانا**.

ج- موجود نبودن پست سازمانی بعد از اتمام مأموریت یا مرخصی بدون حقوق متناسب با شرایط احراز عضو.

د- در مواردی که بر اساس تصمیم مراجع مذکور در هیئت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیئت علمی یا مراجع قضائی، عضو از خدمت معلق شده باشد.

۱- ۴۰- **انفصال:** عبارت است از برکناری عضو به طور موقت یا دائم از خدمت، به موجب آرای قطعی صادرشده از سوی مراجع قانونی.

۱- ۴۱- **اخراج:** عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو به موجب آرای قطعی مراجع قانونی ذی‌ربط.

۱- ۴۲- **وراث قانونی:** عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می‌باشند.^{۱۰}

۱- ۴۳- **تعلیق:** وضعیتی است که عضو براساس تصمیم مراجع قضایی و با **حکم رئیس مؤسسه** یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در مؤسسه را ندارد.^{۱۱}

۱- ۴۴- **ایثارگر:** فردی است که براساس استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذی‌صلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می‌شود.^{۱۲}

۱- ۴۵- **عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه»:** فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی مؤسسه در اختیار مؤسسه بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از مؤسسه را ندارد. نحوه خدمت اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» به شرح پیوست شماره هفت می‌باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در سراسر این

^۸ مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق بند ۱-۳۷- بازخریدی خدمت: عبارت است از پرداخت مبالغی متناسب با مدت خدمت قابل قبول در ازای قطع رابطه استخدامی عضو با مؤسسه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه).

^۹ مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق بند ۱-۳۸- ازکارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضوی که به موجب قوانین و مقررات مربوط توانمندی جسمانی و یا روانی لازم برای انجام خدمت را دارا نبوده و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی، از حقوق وظیفه استفاده می‌نماید).

^{۱۰} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۱۱} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه

^{۱۲} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

آیین نامه و پیوست‌های آن، با قید «تمام وقت ویژه» مشخص شده است، در سایر موارد کلیه احکام مربوط به اعضای هیئت علمی تمام وقت به اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» تسری دارد.^{۱۳}

فصل دوم: ورود به خدمت و استخدام

ماده ۲- وزارت در هر سال پس از اخذ مجوزهای قانونی لازم، سهمیه استخدام عضو هیئت علمی در مؤسسه را تعیین و ابلاغ می‌نماید.

ماده ۳- استخدام در مؤسسه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، **موافقت بالاترین مقام اجرایی مؤسسه**، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود در مرتبه علمی مربی، پس از **تصویب هیئت امانا** و احراز صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می‌پذیرد.^{۱۴}

ماده ۴- متقاضیان ورود به خدمت در مؤسسه می‌بایست به تشخیص مراجع ذیصلاح از شرایط عمومی ذیل، برخوردار باشند:

الف- تابعیت جمهوری اسلامی ایران و عدم تغییر یا کسب تابعیت مضاعف در طول دوران خدمت.

ب- التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اعتقاد به ولایت فقیه.

ج- اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان پذیرفته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

د- عدم سابقه عضویت یا وابستگی به گروه‌های سیاسی معارض با نظام اسلامی ایران.

ه- عدم اشتهار به فسق و فجور و عمل به مناهای اخلاقی و اعمال و رفتار خلاف حیثیت و شرافت و شئون شغلی.

و- نداشتن سوء پیشینه کیفری مؤثر.

ز- عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دائمی دولتی بر اساس رای قطعی صادره از سوی مراجع ذیصلاح.

ح- عدم اعتیاد و اشتهار به خرید و فروش مواد مخدر، مشروبات الکلی و نظایر آن.

ط- دارا بودن مدرک پایان خدمت وظیفه عمومی و یا معافیت قانونی دائم (برای آقایان).

ی- برخوردار بودن از سلامت و توانایی جسمانی متناسب با خدمت مورد نظر.

ک- برخوردار بودن از سلامت و توانایی روانی متناسب با خدمت مورد نظر.

ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دار بودن مدرک تحصیلی کارشناسی

ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود.^{۱۵}

م- دارا بودن حداقل سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی

کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام.^{۱۶}

^{۱۳} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

^{۱۴} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۳- استخدام در مؤسسه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب تشکیلات سازمانی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی مؤسسه، به تفکیک مراتب علمی استادیار و مربی، پس از تصویب هیأت امانا و احراز صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان آزمون یا مصاحبه و یا هر دو با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می‌پذیرد).

^{۱۵} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق بند ل- دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای (گروه پزشکی) یا سطح سه حوزوی).

^{۱۶} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (براساس مصوبه بیست و یکم از ششمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۱۲ «متن سابق بند م» از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱: حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتر حرفه‌ای (گروه پزشکی) و سطح سه حوزوی «۳۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سطح چهار حوزوی «۴۰» سال تمام می‌باشد.) (متن سابق بند م- حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه‌ای (گروه پزشکی) و سطح سه حوزوی «۳۵» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سطح چهار حوزوی «۴۵» سال تمام می‌باشد.)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

تبصره ۱- خبرگان بدون مدرک دانشگاهی با احراز شرایط لازم در چارچوب ضوابط و مقررات مربوط از شمول **بندهای ل و م** این ماده مستثنی می‌باشند.

تبصره ۲- در صورت نیاز **مؤسسه** به خدمات متقاضیان با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سن بالای ۴۰ سال که به تشخیص هیئت ممیزه ذی‌ربط دارای برجستگی علمی خاص می‌باشند، این متقاضیان با **تصویب هیئت امنا** از شمول مفاد **بند م** این ماده مستثنی می‌باشند.^{۱۷}

ماده ۵- متقاضیان ورود به خدمت جهت تصدی عضویت در هیئت علمی **مؤسسه** می‌بایست علاوه بر شرایط عمومی موضوع **ماده ۴** این آیین نامه، متناسب با مرتبه مورد تقاضای مندرج در **ردیف‌های ۲ و ۳** جدول موضوع **ماده ۹** از شرایط اختصاصی ذیل نیز به تشخیص مراجع ذی‌صلاح برخوردار باشند:

۱-۵- مدرک تحصیلی متناسب با یکی از مراتب علمی مورد تقاضا به شرح ذیل:

الف- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و یا سطح چهار حوزوی با رساله تحقیقی برای کلیه رشته‌های دانشگاهی (غیر از گروه پزشکی) و یا دارا بودن درجه تخصصی (گواهی‌نامه تخصصی) در گروه پزشکی برای متقاضیان ورود به خدمت در مرتبه استادیار.

ب- دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و یا سطح سه حوزوی در رشته تخصصی مربوط برای کلیه رشته‌های دانشگاهی (غیر از گروه پزشکی) و دارا بودن درجه دکتری حرفه‌ای (در گروه پزشکی) برای متقاضیان ورود به خدمت در مرتبه مربی با رعایت **تبصره ۱** ذیل این ماده.

۲-۵- آشنایی کافی با یک زبان خارجی برای متقاضیان ورود به خدمت در مرتبه مربی و تسلط کافی به یک زبان خارجی برای متقاضیان ورود به خدمت در مرتبه استادیار.

تبصره ۱- به منظور حفظ هرم علمی، از تاریخ اجرای این آیین نامه استخدام عضو هیئت علمی در مرتبه مربی آموزشیار و مربی پژوهشیار ممنوع می‌باشد.

تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین نامه، استخدام عضو هیئت علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی‌شود، ممنوع می‌باشد.^{۱۸}

تبصره ۳- خبرگان بدون مدرک دانشگاهی با احراز شرایط لازم در چارچوب ضوابط و مقررات مربوط، از شمول **بند ۱** این ماده مستثنی می‌باشند.

ماده ۶- مرجع استعلام و تشخیص شرایط عمومی و اختصاصی موضوع **مواد ۴ و ۵** این آیین نامه حسب مورد، مبادی قانونی ذی‌صلاح از جمله **هیئت اجرایی جذب مؤسسه** و **هیئت مرکزی جذب وزارت** می‌باشد.

ماده ۷- استخدام در **مؤسسه** پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام‌وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه انجام می‌پذیرد:

الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن، منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنا» و همچنین **موافقت رئیس مؤسسه** یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۱۷} مصوبه بیست و یکم از ششمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۰۲/۱۲ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۶۹۹۷ مورخ ۱۳۹۵/۰۲/۱۵ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱

^{۱۸} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق تبصره ۲- مؤسسه می‌تواند در راستای حفظ هرم علمی و در صورت نیاز به جذب عضو هیئت علمی در مرتبه مربی، با ارائه گزارش توجیهی لازم نسبت به اخذ مجوز لازم از هیئت امنای دانشگاه مربوط، اقدام نماید).

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم.^{۱۹}

تبصره ۱- تمدید قرارداد بورسیه‌هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جایابی و استخدام شده‌اند تا پایان دوره تعهد، مشروط به داشتن شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آیین نامه و دریافت پایه استحقاقی سالیانه براساس کسب حداقل امتیاز لازم مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی الزامی می‌باشد.^{۲۰}

تبصره ۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهید براساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه‌های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می‌گیرند.^{۲۱}

ماده ۸- بکارگیری و استخدام اشخاص ذیل با رعایت شرایط اختصاصی ورود به خدمت مندرج در این آیین نامه، مشروط به احراز توانایی انجام وظایف آموزشی و پژوهشی لازم به تشخیص شورای آموزشی یا پژوهشی مؤسسه حسب مورد، تابع قوانین و مقررات مربوط به خود خواهد بود.

۱-۸ - جانبازان، ایثارگران و خانواده آنان؛

۲-۸ - نخبگان؛

۳-۸ - اتباع خارجی.

فصل سوم : انتصاب و تبدیل وضعیت

ماده ۹- مراتب اعضای هیئت علمی مؤسسه به شرح مندرج در جدول ذیل است. همچنین منظور از «عضو/اعضای آموزشی» در سراسر این آیین نامه و پیوست‌های آن، «عضو/اعضای آموزشی و پژوهشی» می‌باشد.^{۲۲}

^{۱۹} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۷- استخدام در مؤسسه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه انجام می‌پذیرد؛ الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن، منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی ابلاغی از سوی وزارت» به ترتیب برای مراتب مربی و استادیاری و همچنین موافقت رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد. ب- استخدام رسمی آزمایشی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم. ج- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم.)

^{۲۰} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق تبصره - تمدید قرارداد بورسیه‌هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جایابی و استخدام شده‌اند تا پایان دوره تعهد، مشروط به رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آیین نامه، الزامی می‌باشد)

^{۲۱} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه

^{۲۲} مصوبه اول از نشست فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه از (تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱) (براساس مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه متن سابق ماده ۹- مراتب اعضای هیئت علمی مؤسسه عبارت است از:

ردیف	آموزشی	پژوهشی
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی

توضیح: ضرایب مندرج در ردیف اول جدول ذیل: تبصره ماده «۵۶»، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱» ماده «۵۸» در خصوص اعضای هیات علمی در مرتبه «مربی آموزشیار» است که براساس آیین‌نامه‌های پیشین در مؤسسه جذب شده‌اند)

(متن اسبق ماده ۹ - مراتب اعضای هیات علمی مؤسسه عبارت است از:

ردیف	آموزشی	پژوهشی
۱	مربی آموزشیار	مربی پژوهشیار
۲	مربی آموزشی	مربی پژوهشی
۳	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی
۴	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی
۵	استاد آموزشی	استاد پژوهشی

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

ردیف	آموزشی و پژوهشی	پژوهشی
۱	مربی آموزشی و پژوهشی	مربی پژوهشی
۲	استادیار آموزشی و پژوهشی	استادیار پژوهشی
۳	دانشیار آموزشی و پژوهشی	دانشیار پژوهشی
۴	استاد آموزشی و پژوهشی	استاد پژوهشی

توضیح: ضرایب مندرج در ردیف اول جداول ذیل تبصره ماده «۵۶»، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱» ماده «۵۸» در خصوص اعضای هیئت علمی در مرتبه «مربی آموزشیار» است که براساس آیین‌نامه‌های پیشین در موسسه جذب شده‌اند. ^{۲۳}

ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در **مؤسسه**، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین‌نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین‌نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان‌پذیر می‌باشد. ^{۲۴}

تبصره ۱- در صورتی که متقاضی ورود به خدمت در **مؤسسه**، قبل از استخدام در **مؤسسه**، در هیئت علمی یکی از دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری خارج از کشور با مرتبه علمی بالاتر از استادیاری سابقه عضویت داشته باشد، انتصاب وی در بدو ورود به خدمت با مرتبه دانشیاری و یا استادی مشروط به آن که مؤسسه مربوط به لحاظ اعتبار مورد تأیید وزارت باشد، با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه و آیین‌نامه ارتقا مرتبه بلامانع خواهد بود.

تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیئت علمی ممنوع می‌باشد. ^{۲۵}

تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می‌باشد. ^{۲۶}

ماده ۱۱- در صورت تقاضای عضو پیمانی، **تأیید هیئت اجرایی جذب و موافقت رئیس مؤسسه**، ادامه خدمت عضو در وضعیت پیمانی تا زمان رسیدن به بازنشستگی، بدون ایجاد محدودیت در ترفیع پایه و ارتقای مرتبه، با تأیید صلاحیت علمی و عمومی عضو **توسط هیئت اجرایی جذب مؤسسه** در هر دو سال یک بار و اخذ امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی» در هر سال، امکان‌پذیر می‌باشد. ^{۲۷}

^{۲۳} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه

^{۲۴} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در مؤسسه، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین‌نامه صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی و استادیار آموزشی و استادیار پژوهشی امکان‌پذیر می‌باشد).

^{۲۵} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (براساس مصوبه بیست و یکم از ششمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۱۲ از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱ متن سابق تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس رسمی واجد شرایط مؤسسه به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی منحصر با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و با رعایت حداکثر «۵۰» سال سن، منوط به آنکه تا قبل از احراز شرایط بازنشستگی بتواند حداقل «۱۰» سال در وضعیت هیات علمی خدمت کند، پس از اعلام نیاز گروه آموزشی/پژوهشی مرتبط با رشته تحصیلی متقاضی و موافقت رئیس/هیات رئیسه مؤسسه در چارچوب مفاد این آیین‌نامه و مشروط به دارا بودن حداقل «۶۰» درصد امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه دانشیاری از آیین‌نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی با تأیید هیات ممیزه و تصویب هیات امنای ذیربط بلامانع است.) (متن اسبق تبصره ۲- تبدیل وضعیت آن دسته از متقاضیان واجد شرایط عضویت در هیات علمی مؤسسه که به عنوان کارشناس رسمی در مؤسسه اشتغال به کار دارند به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی مؤسسه، منوط به آنکه تا قبل از احراز شرایط بازنشستگی، بتوانند حداقل ده سال در وضعیت هیات علمی خدمت نمایند، در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین‌نامه و بدون الزام به رعایت بند «م» ماده «۴» این آیین‌نامه، پس از موافقت رئیس مؤسسه و یا مقام مجاز از طرف وی بلامانع می‌باشد).

^{۲۶} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران (مشمول بند «ز» ماده «۴۴» قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران) شامل رزمندگان با بیش از شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه، جانبازان بالای بیست و پنج درصد (۲۵٪)، آزادگان بالای سه سال اسارت، فرزندان جانبازان بالای پنجاه درصد (۵۰٪)، فرزندان شهداء و فرزندان آزادگان با بیش از سه سال اسارت که دارای مدرک دکتری تخصصی مورد تأیید وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشند، تابع ضوابط و مقررات مربوط و قوانین جایگزین آن می‌باشد).

^{۲۷} مصوبه بیست و یکم از ششمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۱۲ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۵/۰۲/۱۵ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

ماده ۱۲- مؤسسه مکلف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده ۱۱ این آیین نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید.

الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیئت علمی (زن) و مدت ماموریت آموزشی عضو هیئت علمی پیمانی با رعایت مفاد تبصره «۵» ماده «۷۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی).^{۲۸}

ب- تأیید صلاحیت عمومی و موافقت هیئت اجرایی جذب مؤسسه برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.

ج- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیئت علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیئت اجرایی جذب مؤسسه و تأیید هیئت مرکزی جذب.^{۲۹} (حداقل امتیاز برای دانشگاه فردوسی مشهد: مرتبه ۴۵ درصد و استادیار ۸۰ درصد؛ سایر مؤسسات عضو هیئت امانا: مرتبه ۱۵ درصد و استادیار ۳۰ درصد)^{۳۰}

د- گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یک ساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد، الزامی است).^{۳۱}

ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روش های ذیل با وی رفتار خواهد شد.^{۳۲}

الف- اعطای مهلت با مجوز هیئت رئیسه مؤسسه حداکثر در یک نوبت یک ساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذی ربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.^{۳۳}

ب- اعطای مهلت با مجوز هیئت رئیسه مؤسسه حداکثر در یک نوبت یک ساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذی ربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.^{۳۴}

^{۲۸} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه (متن سابق ماده ۱۲- مؤسسه می تواند وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی.)

^{۲۹} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق بند ج- کسب حداقل ۷۰ درصد امتیازات تعیین کننده در آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیئت علمی برای ارتقا به مرتبه بالاتر یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیئت اجرایی جذب مؤسسه و تأیید هیئت مرکزی جذب.)

^{۳۰} مصوبه بیست و هشتم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۳۱} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۳۲} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روش های ذیل با وی رفتار خواهد شد.)

الف - اعطای مهلت با مجوز هیئت امانای مربوط حداکثر در سه نوبت یکساله.

ب - خاتمه خدمت عضو.

تبصره - مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیئت علمی پیمانی بیش از «۸» سال تمام می باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ب» این ماده با تأیید هیئت امانای ذی ربط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «ب» این ماده خواهند شد.)

^{۳۳} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۳۴} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یک ساله (سال هشتم) **رُبا مجوز هیئت امنا** برای مؤسسات کوچک و با **مجوز هیئت رئیسه** (زن)، به ازای هر زایمان منجر به فرزندآوری در سقف مجاز خدمت پیمانی (هشت سال با کسر مدت مرخصی زایمان) و همچنین اعطای یک پایه استحقاقی سالیانه به ازای هر سال مهلت تعیین شده در این تبصره، مشروط به کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنا» (مآزاد بر سقف پنج پایه استحقاقی سالیانه مندرج در بند ۱ ماده ۵۲ این آیین نامه).^{۳۵}

د- خاتمه خدمت عضو.^{۳۶}

تبصره ۵- حذف شد.^{۳۷}

تبصره ۵- اعطای مهلت یک نوبت یک ساله مآزاد بر مهلت‌های تعیین شده در این ماده، با **مجوز هیئت رئیسه مؤسسه** به عضو هیئت علمی (زن)، به ازای هر زایمان منجر به فرزندآوری در سقف مجاز خدمت پیمانی (هشت سال با کسر مدت مرخصی زایمان) و همچنین اعطای یک پایه استحقاقی سالیانه به ازای هر سال مهلت تعیین شده در این تبصره، مشروط به کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنا» (مآزاد بر سقف پنج پایه استحقاقی سالیانه مندرج در بند ۱ ماده ۵۲ این آیین نامه).^{۳۸}

ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. **مؤسسه** در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسؤلیت‌پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می‌نماید.

الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمت‌های مدیریتی سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه).^{۳۹}

ب- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیئت علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، **موافقت هیئت اجرایی جذب مؤسسه** و تأیید هیئت مرکزی جذب.^{۴۰} (حداقل امتیاز برای دانشگاه فردوسی مشهد: مرئی ۷۰ درصد و استادیار ۱۰۰ درصد؛ سایر مؤسسات عضو هیئت امنا: مرئی ۴۰ درصد و استادیار ۵۵ درصد).^{۴۱}

ج- تأیید صلاحیت عمومی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.

^{۳۵} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق بند ج- اعطای مهلت با مجوز هیئت امنا) مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.

^{۳۶} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۳۷} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه (متن حذف شده تبصره ۵- مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیأت علمی پیمانی بیش از «۸» سال تمام می‌باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده «۱۲» این آیین نامه با تأیید هیئت امنا ذیربط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهند شد).

^{۳۸} مصوبه اول از پانزدهمین نشست مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۱۲

^{۳۹} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابند و نیز مشمولان تبصره «۲» ماده «۱۰» این آیین نامه، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. **مؤسسه** در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسؤلیت‌پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می‌نماید.

الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی و مدت مأموریت برای تصدی سمت‌های مدیریتی سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه).

^{۴۰} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق بند ب- کسب حداقل امتیازات لازم از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیئت علمی برای ارتقا به مرتبه بالاتر یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیئت اجرایی جذب مؤسسه و تأیید هیئت مرکزی جذب).

^{۴۱} مصوبه بیست و نهم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق بند ب- کسب حداقل امتیازات لازم از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیئت علمی برای ارتقا به مرتبه بالاتر یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیئت اجرایی جذب مؤسسه و تأیید هیئت مرکزی جذب).

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

د- گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد، الزامی است).^{۴۲}

تبصره ۱- عضو رسمی آزمایشی موظف است پس از پایان حداقل دو سال، فرم‌های مربوط به تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی را تکمیل و به همراه مدارک لازم برای بررسی پرونده به مراجع ذی ربط تحویل دهد. چنانچه عضو تا پایان چهار سال نسبت به ارائه مدارک لازم اقدام ننماید، **مؤسسه** موظف است حداکثر طی دو نامه کتبی به ایشان موضوع لزوم ارسال مدارک در موعد مقرر را یادآوری نماید. عدم تکمیل و ارائه به موقع فرم‌ها و مدارک از سوی عضو منجر به انجام تشریفات مقرر در ماده ۱۵ این آیین نامه خواهد شد.

تبصره ۲- پس از تحویل مدارک توسط عضو، **مؤسسه** مکلف است ضمن رسیدگی به درخواست وی، ظرف مدت شش ماه در مورد قطعیت استخدام و یا خاتمه خدمت عضو نظر قطعی خود را اعلام نماید. در هر صورت دوران خدمت رسمی آزمایشی عضو نباید از ۵ سال تجاوز کند و چنانچه **مؤسسه** از نظر صلاحیت‌های عمومی و علمی (از طریق مراجع ذی صلاح بررسی کننده حسب مورد) در پایان ۵ سال نظر قطعی خود را اعلام ننماید، تا اعلام نتیجه بررسی پرونده، ادامه خدمت عضو در وضعیت رسمی آزمایشی بلا مانع خواهد بود. در صورت اعتراض کتبی عضو، موضوع از طریق هیئت مرکزی جذب یا «مرکز» حسب مورد، پیگیری و رسیدگی می شود.

ماده ۱۵- در صورتی که عضو در پایان دوره آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنشستگی باشد، بازنشسته می شود و در غیر این صورت **مؤسسه** می تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار نماید.^{۴۳}

الف- اعطای مهلت با مجوز هیئت رئیسه **مؤسسه** حداکثر در یک نوبت یک ساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیئت ممیزه ذی ربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.^{۴۴}

ب- اعطای مهلت با مجوز هیئت رئیسه **مؤسسه** حداکثر در یک نوبت یک ساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیئت ممیزه ذی ربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.^{۴۵}

^{۴۲} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۴۳} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق ماده ۱۵- در صورتی که عضو در پایان دوره آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنشستگی باشد، بازنشسته می شود و در غیر این صورت **مؤسسه** می تواند با تصویب هیأت امانا، به ترتیب اولویت به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار نماید.

الف - اعطای مهلت با مجوز هیأت امانای مربوط حداکثر در سه نوبت یکساله.

ب - تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه های قبلی و تأیید هیأت اجرایی جذب مؤسسه.

ج - تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضای که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند).

تبصره ۱- مشمولین بند «ب» این ماده می بایست حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در بندهای «ب» و «ج» ماده «۱۴» این آیین نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی قطعی احراز نمایند. در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مفاد تبصره «۲» این ماده خواهند شد.

تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف» و «ب» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امانا و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می شود.

^{۴۴} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۴۵} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق بند ج- اعطای مهلت با مجوز هیأت امانای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیأت ممیزه ذی ربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یک ساله (سال هشتم) **زبا مجوز هیئت امانا** برای مؤسسات کوچک و با **مجوز هیئت رئیسه** برای مؤسسات بزرگ { مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذی ربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. ^{۴۶}

د- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه‌های قبلی و **تأیید هیئت اجرایی جذب مؤسسه**. ^{۴۷}

ه- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضای که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیئت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته‌اند). ^{۴۸}

تبصره ۱- مشمولین بند د این ماده می‌بایست **حداکثر در مدت دو سال**، شرایط مقرر در **بندهای ب و ج ماده ۱۴** این آیین نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی قطعی احراز نمایند. در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مفاد **تبصره ۲** این ماده خواهند شد. ^{۴۹}

تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با **تصویب هیئت امانی** ذی ربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود. ^{۵۰}

تبصره ۳- حذف شد. ^{۵۱}

تبصره ۳- اعطای مهلت یک نوبت یک ساله مازاد بر مهلت‌های تعیین شده در این ماده، با **مجوز هیئت رئیسه مؤسسه** به عضو هیئت علمی (زن)، به ازای هر زایمان منجر به فرزندآوری در سقف مجاز خدمت رسمی آزمایشی (**هشت سال با کسر مدت مرخصی**) **زایمان**. ^{۵۲}

ماده ۱۶- مرجع تأیید صلاحیت‌های علمی و عمومی موضوع مواد ۱۲ و ۱۴ این آیین نامه حسب مورد، مبادی قانونی ذی ربط از جمله **هیئت اجرایی جذب مؤسسه** و **هیئت مرکزی جذب وزارت و هیئت ممیزه** ذی ربط می‌باشد.

ماده ۱۷- بانوان عضو رسمی می‌توانند در صورت **موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس مؤسسه** و یا مقام مجاز از طرف ایشان در چارچوب - ضوابط و مقررات این آیین نامه، حداکثر به مدت ۵ سال از شیوه خدمت نیمه وقت در طول خدمت استفاده نمایند.

^{۴۶} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (براساس مصوبه بیست و چهارم از نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ **متن سابق بند ج-** اعطای مهلت با مجوز هیأت امانی مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذی ربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی)

^{۴۷} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۴۸} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۴۹} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۵۰} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (براساس مصوبه بیست و چهارم از نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ **متن سابق تبصره ۲-** در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امانا و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود.)

^{۵۱} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (**متن سابق تبصره ۳-** مدت خدمت رسمی آزمایشی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیأت علمی رسمی آزمایشی بیش از «۸» سال تمام می‌باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ب» ماده «۱۴» این آیین نامه با تأیید هیأت امانی ذی ربط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد تبصره «۲» این ماده خواهند شد.

^{۵۲} مصوبه اول از پانزدهمین نشست مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۱۲

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

تبصره ۵- بانوان عضو پیمانی، صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از شیوه خدمت نیمه‌وقت خواهند بود. در هر صورت حداکثر مدت مجاز استفاده از شیوه خدمت نیمه‌وقت، برای بانوان عضو پیمانی و رسمی، حداکثر ۵ سال در طول خدمت می‌باشد.

ماده ۱۸- مؤسسه می‌تواند اعضای آموزشی رسمی تمام‌وقت واجد شرایط خود را براساس «دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه‌حضوری - پیوست شماره ۱»، با رعایت سایر ضوابط و مقررات این آیین‌نامه به شیوه خدمت نیمه‌حضوری بکار گیرد.

ماده ۱۹- مؤسسه می‌تواند در صورت نیاز به منظور تامین بخشی از کادر آموزشی و یا پژوهشی خود در چارچوب سازمان تفصیلی مصوب نسبت به بکارگیری مشمولین نظام وظیفه واجد شرایط در قالب «**طرح سربازی**» اقدام نماید. این دسته از افراد در دوره ضرورت و تعهد خدمت، از نظر حقوق و مزایای مستمر و کمک هزینه‌های عائله‌مندی و اولاد تابع مقررات اعضای هیئت علمی پیمانی هستند. **۵۳**

تبصره ۱- در صورتی که پس از انقضای مدت تعهد، فرد به استخدام مؤسسه درآید، مدت تعهد جزء سنوات خدمت آموزشی و پژوهشی وی محسوب خواهد شد. لیکن مدت مذکور جزء حداقل مدت توقف لازم برای تبدیل وضعیت وی به رسمی‌آزمایشی (موضوع بند الف ماده ۱۲ این آیین‌نامه) نمی‌باشد.

تبصره ۲- مؤسسه در صورت عدم رضایت از خدمت فرد در مدت ضرورت مجاز است نسبت به فسخ قرارداد اقدام و وی را جهت انجام خدمت وظیفه به مقامات مسئول معرفی نماید.

تبصره ۳- مؤسسه در صورت عدم رضایت از خدمت فرد در مدت تعهد مجاز است نسبت به فسخ قرارداد اقدام و وی را جهت جایابی برای اتمام دوره تعهد در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری به وزارت معرفی نماید.

ماده ۲۰- مدت خدمت اعضا در دوره پیمانی و یا دوره رسمی آزمایشی، با رعایت سایر شرایط جزو سابقه خدمت عضو محسوب می‌گردد.

فصل چهارم: حقوق و تکالیف

ماده ۲۱- ساعت خدمت عضو تمام وقت ۴۰ ساعت در هفته و عضو «تمام وقت ویژه» ۵۴ ساعت در هفته می‌باشد که ساعات حضور آنان مطابق با برنامه ابلاغی مؤسسه، در طول روزهای کاری هفته توزیع می‌گردد. **۵۴**

تبصره ۱- اعضا نمی‌توانند وظایف محول را به دیگری واگذار نمایند. مؤسسه می‌تواند در موارد مرخصی، مأموریت و بیماری و.... وظایف محول عضو را به طور موقت به سایر اعضا ارجاع نماید.

تبصره ۲- شروع و خاتمه ساعات موظف حضور اعضا و واحدهای مؤسسه، حسب مورد از سوی هیئت رئیسه در چارچوب ضوابط مصوب هیئت امنا تعیین می‌گردد. همچنین تعیین ساعات موظف حضور اعضا و همچنین نظارت بر نحوه خدمت اعضای هیئت علمی و تکالیف و وظایف مندرج در ماده «۲۲» این آیین‌نامه، بر اساس دستورالعمل مصوب هیئت رئیسه مؤسسه خواهد بود. **۵۵**

تبصره ۳- اعضا مکلفند در ساعات خدمت تعیین شده خود، متناسب با وضعیت خدمتی خود (تمام وقت ۴۰ ساعت، تمام وقت ویژه ۵۴ ساعت، نیمه‌حضوری ۲۰ ساعت و یا نیمه وقت ۲۰ ساعت) حسب مورد در محل خدمت خود حضور یابند و وظایف محول را انجام دهند. عدم

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۵۳} مصوبه بیست و یکم از ششمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۱۲ موضوع پخشنامه شماره ۱۵/۲۶۹۹۷ مورخ ۱۳۹۵/۰۲/۱۵ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱

^{۵۴} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع پخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ (براساس مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴ متن سابق ماده ۲۰ - ساعت خدمت اعضای هیات علمی ۴۰ ساعت در هفته می‌باشد که مطابق با برنامه ابلاغی مؤسسه، در طول روزهای کاری هفته توزیع می‌گردد.) (متن اسبق ماده ۲۰ - میزان خدمت اعضای هیئت علمی ۴۰ ساعت در هفته می‌باشد که ساعات موظف آنان مطابق با برنامه ابلاغی مؤسسه با رعایت تبصره‌های ۲ و ۵ در طول روزهای کاری هفته توزیع می‌گردد.)

^{۵۵} مصوبه بیست و نهم از چهاردهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

رعایت این تبصره تخلف محسوب می‌شود و با متخلفین با رعایت تبصره «۱» ذیل ماده «۲» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری (پیوست شماره ۱)، براساس قانون مقررات انتظامی اعضای هیئت علمی رفتار خواهد شد. ^{۵۶}

تبصره ۴- عضو نمی‌تواند با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیردولتی - غیرانتفاعی و دستگاه‌های اجرایی دولتی و غیردولتی قرارداد همکاری تمام‌وقت یا نیمه‌وقت داشته باشد. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات مذکور در خارج از ساعات رسمی کار مؤسسه، با اطلاع رئیس مؤسسه بلامانع است. ^{۵۷}

تبصره ۵- در صورت احراز انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از مؤسسه مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه مؤسسه، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احراز، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد. ^{۵۸}

تبصره ۶- اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی / پژوهشی ذیربط خواهد بود. ^{۵۹}

توضیح: با توجه به الحاق تبصره‌های ۵ و ۶ جدید (مصوب جلسه ۱۹/۰۲/۱۴۰۰)، تبصره «۵» قبلی (مصوب جلسه مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴) به تبصره «۷» اصلاح می‌شود.

تبصره ۷- فرایند نظارت بر نحوه خدمت اعضای هیات علمی و تکالیف و وظایف مندرج در ماده «۲۲» این آیین‌نامه، توسط گروه مربوط و بر اساس دستورالعمل مصوب هیئت رئیسه مؤسسه خواهد بود. ^{۶۰}

ماده ۲۲- تکالیف و وظایف عضو با رعایت مفاد ماده ۲۱ این آیین‌نامه بر شش فعالیت ذیل استوار است.

۲۲-۱- فعالیت فرهنگی، تربیتی و اجتماعی؛

۲۲-۲- فعالیت آموزشی (نظری و عملی)؛

۲۲-۳- فعالیت پژوهشی و فناوری؛

۲۲-۴- فعالیت علمی و اجرایی؛

۲۲-۵- راهنمایی دانشجوی و سایر خدمات دانشگاهی؛

۲۲-۶- همکاری تخصصی با حوزه کاربردی مرتبط.

ماده ۲۳- اهم وظایف عضو آموزشی که وظایف مدیریت به عهده ندارد، عبارت است از:

۲۳-۱- تدریس در مؤسسه، برای اعضای «تمام وقت» و «نیمه حضوری» به میزان ۸ الی ۱۵ واحد و ساعت موظف تدریس با توجه به مرتبه علمی عضو (مربی آموزشیار ۱۵، مربی آموزشی ۱۴، استادیار آموزشی ۱۲، دانشیار آموزشی ۱۰ و استاد آموزشی ۸ ساعت تدریس در هفته) تعیین می‌گردد. ^{۶۱}

^{۶۰} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ (براساس مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴ متن سابق تبصره ۳- اعضای هیات علمی مکلفند متناسب با وضعیت خدمتی خود حسب مورد وظایف محول را انجام دهند. عدم رعایت این تبصره تخلف محسوب می‌شود و با متخلفین با رعایت تبصره ۱ ذیل ماده ۲ دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری (پیوست شماره ۱)، بر اساس قانون مقررات انتظامی اعضای هیات علمی رفتار خواهد شد.) (متن سابق تبصره ۳- اعضا مکلفند در ساعات خدمت تعیین شده خود، متناسب با وضعیت خدمتی خود (تمام وقت ۴۰ ساعت، نیمه‌حضوری ۲۰ ساعت و یا نیمه وقت ۲۰ ساعت) حسب مورد در محل خدمت خود حضور یابند و وظایف محول را انجام دهند. عدم رعایت این تبصره تخلف محسوب می‌شود و با متخلفین با رعایت تبصره «۱» ذیل ماده «۲» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری (پیوست شماره ۱)، بر اساس قانون مقررات انتظامی اعضای هیات علمی رفتار خواهد شد.) ^{۵۷}

^{۵۸} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱

^{۵۹} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

^{۶۰} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴ (براساس مصوبه اول از نشست مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۱۵ متن سابق تبصره ۵- نظارت بر ساعات حضور اعضای هیات علمی در محل خدمت، توسط گروه آموزشی مربوط و بر اساس دستورالعمل مصوب هیات رئیسه موسسه خواهد بود.)

^{۶۱} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

۲۳-۲- پژوهش و فناوری.

۲۳-۳- به عهده گرفتن مسئولیت راهنمایی و پاسخ‌گویی به سوالات دانشجویان.

۲۳-۴- راهنمایی و مشاوره پایان‌نامه‌ها و رساله‌های دانشجویی.

۲۳-۵- خدمات آزمایشگاهی و کارگاهی و آماده‌سازی آنها یا عملیات صحرائی.

۲۳-۶- حضور در شوراها و کمیته‌ها و هیئت‌های ممتحنه ذی‌ربط.

۲۳-۷- مشارکت و حضور در فعالیت‌ها و کارگاه‌های آموزشی و فرهنگی و دانش‌افزایی.

۲۳-۸- شناسایی مسائل و چالش‌های کاربردی و تبدیل آن به پروژه‌های کاربردی.

۲۳-۹- انجام سایر وظایفی که از طرف مدیر گروه و رئیس دانشکده و یا **رئیس مؤسسه** به عضو محول می‌شود.

تبصره ۱- تعیین میزان واحد موظف اعضای آموزشی در دانشکده به نحوی صورت می‌پذیرد که متوسط واحد موظف تدریس مجموع اعضای دانشکده، کمتر از متوسط واحد موظف مراتب تعیین شده در **بند ۱** این ماده نباشد.

تبصره ۲- تعیین میزان واحد موظف اعضای آموزشی نافی مفاد **ماده ۲۱** این آیین‌نامه و تبصره‌های آن نخواهد بود.

تبصره ۳- اعضای تمام‌وقت آموزشی که طرح‌های پژوهشی ارزنده در دست اجرا دارند و باید وقت بیشتری را صرف امور پژوهشی نمایند، بنا به پیشنهاد مدیر گروه و تأیید رئیس دانشکده و تصویب شورای پژوهشی **مؤسسه** می‌توانند قسمتی از ساعات مربوط به آموزش را صرف امور پژوهشی نمایند. مشروط به اینکه ساعات موظف تدریس آنان از نصف میزان حداقل مندرج در بند یک این ماده کمتر نباشد.

تبصره ۴- از نیم‌سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد. **۶۲**

ماده ۲۴- اهم وظایف عضو پژوهشی که وظایف مدیریتی به عهده ندارد، عبارت است از:

۲۴-۱- پژوهش در **مؤسسه**، برای اعضای تمام‌وقت به میزان ۲۴ الی ۳۷ ساعت تحقیق در هفته با توجه به مراتب دانشگاهی عضو (مرتبی پژوهشیار ۳۷، مرتبی پژوهشی ۳۶، استادیار پژوهشی ۳۲، دانشیار پژوهشی ۲۸ و استاد پژوهشی ۲۴ ساعت تحقیق) تعیین می‌گردد.

۲۴-۲- ارائه خدمات علمی، آزمایشگاهی به **مؤسسه** و خارج از **مؤسسه** بر اساس **مصوبات هیئت رئیسه مؤسسه**.

۲۴-۳- انجام امور کارشناسی و مشاوره علمی و هدایت و نظارت بر پروژه‌های پژوهشی و پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی.

۲۴-۴- شرکت در سمینارها، کنفرانس‌ها و مجامع علمی و تخصصی.

۲۴-۵- شرکت در شوراهای داخل و خارج از **مؤسسه** به تشخیص مقام مافوق.

۲۴-۶- مشارکت و حضور در فعالیت‌ها و کارگاه‌های آموزشی و فرهنگی و دانش‌افزایی.

۲۴-۷- شناسایی مسائل و چالش‌های کاربردی و تبدیل آن به پروژه‌های کاربردی.

۲۴-۸- انجام سایر وظایفی که از طرف مدیر گروه و رئیس دانشکده و یا **رئیس مؤسسه** به عضو محول می‌شود.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امانا

تبصره ۱- عضو پژوهشی می‌تواند در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی دولتی با موافقت گروه و **تأیید رئیس مؤسسه** یا مقام مجاز از طرف وی حداکثر به میزان ۴ واحد نظری تدریس نماید.

تبصره ۲- تعیین ساعات موظف اعضای پژوهشی در **مؤسسه** به نحوی صورت می‌پذیرد که میانگین محصول تحقیقات عضو در یک سال علاوه بر ارائه یک مقاله علمی پژوهشی پذیرش شده، ۱۰۰ تا ۱۵۰ صفحه تالیف یا ۱۵۰ تا ۲۰۰ صفحه ترجمه، تصحیح متون تخصصی و یا تعلیق بر آن و یا ارائه یک طرح پژوهشی کاربردی باشد. نحوه ارائه تحقیقات بر حسب ماهیت موضوع توسط شورای پژوهشی **مؤسسه** تعیین و ابلاغ می‌گردد.

تبصره ۳- تعیین میزان ساعت موظف اعضای تمام وقت پژوهشی نافی **ماده ۲۱** این آیین نامه و تبصره‌های آن نخواهد بود.

تبصره ۴- اعضای تمام وقت پژوهشی که در دوره‌های تحصیلات تکمیلی دروس خاص و مؤثری را تدریس می‌نمایند، به **پیشنهاد مدیر گروه** و **تأیید رئیس مؤسسه** و **تصویب شورای پژوهشی مؤسسه** می‌توانند قسمتی از ساعات مربوط به تحقیق را صرف امور آموزشی نمایند.

تبصره ۵- از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه»، ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد. **۶۳**

ماده ۲۵- واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق عضو عهده‌دار سمت‌های مدیریت سیاسی موضوع **ماده ۷۹** این آیین نامه **صفر** و واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق رؤسای دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان **یک** است.

تبصره ۱- میزان کسر واحد موظف تدریس یا کسر ساعت موظف تحقیق عضو عهده‌دار سایر پست/سمت‌های مدیریتی، مشروط به آنکه از **دو** واحد تدریس یا **پنج** ساعت تحقیق حسب مورد کمتر نباشد، بر اساس جدول ذیل تعیین می‌شود: **۶۴**

ردیف	پست/سمت مدیریتی	میزان کسر واحد موظف تدریس عضو آموزشی	میزان کسر ساعت موظف تحقیق عضو پژوهشی
۱	معاونان دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک‌های علمی و تحقیقاتی	۶ تا ۸	۱۵ تا ۲۰
۲	رؤسای مجتمع‌های آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی مستقل	۶ تا ۸	۱۵ تا ۲۰
۳	معاونان مجتمع‌های آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی مستقل	۵ تا ۷	۱۲/۵ تا ۱۶/۵
۴	رؤسای پژوهشکده‌ها، دانشکده‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک-های علم و فناوری	۵ تا ۷	۱۲/۵ تا ۱۶/۵
۵	معاونان پژوهشکده‌ها، دانشکده‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک-های علم و فناوری	۴ تا ۶	۱۰ تا ۱۵
۶	رؤسای دانشکده‌ها و پژوهشکده‌های تابعه دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک‌های علمی و تحقیقاتی	۴ تا ۶	۱۰ تا ۱۵
۷	معاونان دانشکده‌ها و پژوهشکده‌های تابعه دانشگاه‌ها و	۳ تا ۵	۷/۵ تا ۱۲/۵

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۶۳} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

^{۶۴} مصوبه بیست و یکم از ششمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۱۲ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۶۹۹۷ مورخ ۱۳۹۵/۰۲/۱۵ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱ (متن سابق ماده ۲۶- میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت‌های اجرایی مصوب ستاره‌دار مصوب **مؤسسه** مندرج در تشکیلات تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان **مؤسسه** حسب مورد توسط هیأت امانا تعیین می‌شود و در هر صورت میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی مورد نظر نمی‌بایست از واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی مافوق آن، کمتر باشد.)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

		پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک‌های علمی و تحقیقاتی	
۱۵ تا ۲۰	۶ تا ۸	مدیران بلافصل وزیر با تأیید وزیر معاونان و مدیران معاون وزیر با تأیید معاون مربوط وزیر	۸
۱۲/۵ تا ۱۷/۵	۵ تا ۷	معاونان مدیران بلافصل وزیر با تأیید مدیر بلافصل مربوط وزیر معاونان مدیران معاون وزیر با تأیید معاون مربوط وزیر	۹

ماده ۲۶- میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت‌های اجرایی مصوب ستاره‌دار مؤسسه مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان مؤسسه حسب مورد با رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط هیئت رئیسه مؤسسه تعیین می‌شود. ^{۶۵}

تبصره ۵- میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس از تعیین میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نمی‌بایست از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی مافوق آن، کمتر باشد. ^{۶۶}

(واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی منتصب در سمت اجرایی رئیس استانی بنیاد ملی نخبگان، به میزان ۴ واحد تعیین گردید) ^{۶۷}

ماده ۲۷- کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق اعضای هیئت علمی جانباز بر اساس جدول ذیل تعیین می‌گردد:

جدول کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق اعضای جانباز

ردیف	درصد جانبازی	کسر واحد موظف تدریس اعضای آموزشی	کسر ساعت موظف تحقیق اعضای پژوهشی
۱	تا ۲۵ درصد	۱ واحد	۳ ساعت در هفته
۲	۲۵ تا ۴۰ درصد	۲ واحد	۶ ساعت در هفته
۳	۴۰ تا ۷۰ درصد	۳ واحد	۹ ساعت در هفته
۴	۷۰ درصد و بالاتر	۵ واحد	۱۵ ساعت در هفته

ماده ۲۸- اعضای ذیل در ساعات موظف حضور، با هماهنگی مؤسسه از تقلیل ساعات کار روزانه بهره‌مند می‌شوند: ^{۶۸}

الف- عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می‌باشد؛ (ده ساعت در هفته) ^{۶۹}

ب- عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته)

ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای

نشانی:

مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲
نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۶۵} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۶۶} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۶۷} مصوبه ششم از سومین نشست مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۸۵۰۱۲ مورخ ۱۳۹۳/۱۰/۰۸ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه

^{۶۸} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۶۹} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق بند الف- اعضای دانشگاه که دارای معلولیت جسمی بر اساس تأیید مراجع ذیصلاح می‌باشند، حداکثر تا سقف ۲ ساعت).

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تایید سازمان بهزیستی کشور؛ (یک چهارم ساعت کار هفتگی)^{۷۰}

د- عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه؛ (چهار ساعت در هفته)

ه- عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر؛ (چهار ساعت در هفته)

و- عضو (زن) که وظیفه شیردهی بر عهده دارد با هماهنگی واحد سازمانی ذی‌ربط؛ (یک ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند)

ز- اعضای جانباز براساس قوانین و مقررات مربوط.

ح- عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر می‌باشد؛ (چهار ساعت در روز)

ط- عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذی‌صلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان ۵۰ درصد و بالاتر را برعهده دارد؛ (چهار ساعت در روز)^{۷۱}

تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.^{۷۲}

تبصره ۲- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور روزانه اعضای مشمول بندهای و، ح و ط این ماده در هر صورت حداکثر ۴ ساعت در روز است.^{۷۳}

ماده ۲۹- مؤسسه مکلف است در ازای انجام تکالیف محول و رعایت مقررات این آیین نامه از سوی عضو هیئت علمی، وجهی تحت عنوان «حقوق مرتبه و پایه» بر اساس ضابطه مقرر در ماده ۵۵ این آیین نامه به وی پرداخت نماید.^{۷۴}

ماده ۳۰- مؤسسه مکلف است به عضو واجد شرایط ذی‌ربط، در ازای انجام تکالیف محول و رعایت مقررات این آیین نامه، علاوه بر حقوق مرتبه و پایه، فوق‌العاده‌های ذیل را در چارچوب ضوابط مقرر در مواد ۵۶ تا ۵۹ این آیین نامه پرداخت نماید:^{۷۵}

۱-۳۰- فوق‌العاده شغل (مخصوص)؛

^{۷۰} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق بند ۶- بانوان عضو که وظیفه شیردهی برعهده دارند، با هماهنگی واحد سازمانی ذی‌ربط، یک ساعت به ازای هر فرزند تا سقف ۲ سال).

^{۷۱} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (براساس مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ متن سابق تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در هفته است.) (متن اسبق تبصره- مجموع تقلیل کار ساعات روزانه عضو در هر صورت حداکثر «۴» ساعت می باشد).

^{۷۲} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۲۹- مؤسسه مکلف است در ازای انجام تکالیف محول، میزان حضور موظف و رعایت مقررات این آیین نامه از سوی عضو، وجهی تحت عنوان «حقوق مرتبه و پایه» بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۵۵» این آیین نامه به وی پرداخت نماید).

^{۷۳} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۷۴} مصوبه بیست و نهم از چهاردهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ (متن قبلی ماده ۲۹ براساس مصوبه اول از نشست فوق‌العاده ۱۳۹۸/۱۲/۱۴: مؤسسه مکلف است در ازای انجام تکالیف محول، خدمت موظف و رعایت مقررات این آیین نامه از سوی عضو هیات علمی، وجهی تحت عنوان «حقوق مرتبه و پایه» بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۵۵» این آیین نامه به وی پرداخت نماید).

^{۷۵} مصوبه بیست و نهم از چهاردهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ (براساس مصوبه اول از نشست مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۶ متن سابق ماده ۳۰- مؤسسه مکلف است به عضو واجد شرایط ذی‌ربط، علاوه بر حقوق مرتبه و پایه، فوق‌العاده‌های ذیل را متناسب با میزان حضور و خدمت موظف وی در چارچوب ضوابط مقرر در مواد ۵۶ تا ۵۹ این آیین نامه پرداخت نماید).

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

۳۰-۲- فوق العاده ویژه؛^{۷۶}

۳۰-۳- فوق العاده جذب؛

۳۰-۴- فوق العاده مدیریت.

ماده ۳۱-۷۷ - **مؤسسه** به شرط وجود اعتبار می‌تواند به عضو واجد شرایط شاغل در **مؤسسه** علاوه بر فوق العاده‌های مندرج در ماده ۳۰ این آیین نامه، فوق العاده‌های مستمر و غیرمستمر ذیل را مطابق با دستورالعمل‌های مربوط که به **تصویب هیئت امنا** می‌رسد، پرداخت کند:^{۷۸}

۳۱-۱- فوق العاده بدی آب و هوا؛^{۷۹}

۳۱-۲- فوق العاده سختی شرایط محیط کار؛

۳۱-۳- فوق العاده محرومیت از مطب؛

۳۱-۴- فوق العاده اشعه؛

تبصره ۱- دستورالعمل موضوع **بند ۲** این ماده به شرح **پیوست شماره ۲** می‌باشد.

تبصره ۲- برقراری فوق العاده محرومیت از مطب و فوق العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود می‌باشد.

^{۷۶} مصوبه پنجاهم از بیست و یکمین نشست مورخ ۱۳۹۰/۰۳/۰۵ موضوع بخشنامه شماره ۹۰/۱۵/۳۸۴۱۷ مورخ ۱۳۹۰/۰۲/۳۱ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه منضم به تصویبنامه شماره ۱۱۴۴۹-۸۹/م/ت/۳۱۹۴۱ هـ مورخ ۱۳۸۹/۰۴/۲۲ هیئت وزیران، مبنی بر تسری افزایش مبلغ ریالی فوق العاده ویژه اعضای هیئت علمی شاغل با مرتبه استادی به اعضای هیئت علمی بازنشسته در همان مرتبه از تاریخ ۱۳۹۰/۰۱/۰۱

^{۷۷} مصوبه سی و ششم از پنجمین نشست مورخ ۱۳۹۴/۰۱/۱۷ طبق این مصوبه، با پرداخت فوق العاده ایثارگری به اعضای هیئت علمی ایثارگر دانشگاه فردوسی مشهد (شامل شهدا، جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر، آزادگان شاغل و فرزندان شهدا به استناد بند «الف» ماده «۴۴» قانون برنامه پنجم توسعه) در هر ماه، معادل بیست و پنج درصد حداقل حقوق کارکنان دولت که هر سال توسط دولت تعیین می‌شود، پس از تامین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه، از ابتدای سال ۹۴ منوط به تامین بار مالی مورد نیاز از محل منابع در اختیار و از ابتدای سال ۹۵ از محل اعتبارات هزینه‌ای در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه موافقت شد. براساس مصوبه سی و دوم از هفتمین نشست عادی هیئت امنا مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۶، مصوبه سی و ششم از پنجمین نشست عادی هیئت امنا مورخ ۱۳۹۴/۰۹/۱۷ به سایر مؤسسات عضو هیئت امنا تسری یافت.

^{۷۸} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق ماده ۳۱- مؤسسه مکلف است به عضو واجد شرایط ذریعه، علاوه بر فوق العاده‌های مندرج در ماده «۳۰» این آیین نامه، فوق العاده‌های ذیل را مطابق با ضوابط و مقررات مربوط پرداخت نماید:

۳۱-۱- فوق العاده بدی آب و هوا؛

۳۱-۲- فوق العاده سختی شرایط محیط کار؛

۳۱-۳- فوق العاده محرومیت از مطب؛

۳۱-۴- فوق العاده اشعه.)

^{۷۹} درصد فوق العاده بدی آب و هوا در مؤسسات عضو هیئت امنا به شرح ذیل است:

ردیف	نام مؤسسه	درصد فوق العاده بدی آب و هوا	درصد فوق العاده مناطق کمتر توسعه	استناد
۱	دانشگاه فردوسی مشهد	۸ درصد حقوق رتبه و پایه	-	نامه شماره ۱۵/۴۲۳۸ مورخ ۱۳۷۹/۰۸/۲۵ دفتر هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه
۲	دانشگاه نیشابور	۱۰ درصد حقوق رتبه و پایه	-	مصوبه دوازدهم از ششمین نشست مورخ ۱۳۷۸/۰۳/۰۸
۳	دانشگاه تربیت مدرس	۸ درصد حقوق رتبه و پایه	-	مصوبه هفدهم از بیستمین نشست مورخ ۱۳۸۹/۰۱/۲۶
۴	دانشگاه صنعتی قوچان	۱۰ درصد مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العاده شغل تاریخ اجرا ۱۳۹۹/۰۱/۰۱	۲۰ درصد مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العاده شغل تاریخ اجرا ۱۳۹۸/۰۷/۰۲	مصوبه چهل و نهم از سیزدهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۶
۵	مجتمع آموزش عالی گناباد	۸ درصد حقوق رتبه و پایه	-	مصوبه هجدهم از بیست و سومین نشست مورخ ۱۳۹۱/۰۹/۰۹
۶	مجتمع آموزش عالی تربت جام	۱۰ درصد مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العاده شغل تاریخ اجرا ۱۳۹۹/۰۱/۰۱	۲۰ درصد مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العاده شغل تاریخ اجرا ۱۳۹۸/۰۷/۰۲	مصوبه چهل و نهم از سیزدهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۶
۷	مرکز آموزش عالی کاشمر	۸ درصد حقوق رتبه و پایه	-	مصوبه هجدهم از بیست و سومین نشست مورخ ۱۳۹۱/۰۹/۰۹

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

ماده ۳۲ - مؤسسه می‌تواند از بین اعضای هیئت علمی خود اعم از «تمام وقت» و «تمام وقت ویژه» و یا سایر اعضای هیئت علمی «تمام وقت» سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی با موافقت کتبی مؤسسه محل خدمت آنان به منظور تدریس و یا تحقیق در ازای پرداخت حق التدریس و یا حق التحقیق بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۲» این آیین نامه استفاده نماید.^{۸۰}

تبصره ۱ - اعضای هیئت علمی «تمام وقت» و «تمام وقت ویژه» می‌توانند در هر نیم سال تحصیلی ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن در **مؤسسه** به صورت حق التدریس، تدریس نمایند. در شرایط خاص به پیشنهاد رئیس دانشکده و **تصویب هیئت رئیسه**، می‌توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس در هر نیم سال تحصیلی، تدریس نمایند.^{۸۱}

تبصره ۲ - حداکثر میزان پرداختی بابت حق التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه‌های علمی «مربی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیم سال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قابل پرداخت در هر نیم سال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان نامه‌های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان نامه‌های تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای (دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه - پیوست شماره هفت) به تصویب رسیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند و برابر مصوبات جاری **مؤسسه** قابل انجام است.^{۸۲}

تبصره ۳ - استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در **مؤسسه** و بالعکس ممنوع می‌باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آیین نامه طرح تعاون بین دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می‌کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مفاد «دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در **مؤسسه** - پیوست شماره شش» در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می‌باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی‌گیرند.^{۸۳}

ماده ۳۳ - مؤسسه می‌تواند از خدمات دارندگان مدارک تحصیلی دانشگاهی غیرعضوهیئت علمی که صلاحیت مدرسی آنان در یکی از رشته‌های تحصیلی به تأیید کمیته‌ای مرکب از نماینده رئیس **مؤسسه** و معاون آموزشی دانشکده پیشنهاددهنده و مدیر گروه آموزشی ذی‌ربط رسیده باشد، به عنوان «مدرس» به منظور تدریس در ازای پرداخت حق التدریس بر اساس ضابطه مقرر در **ماده ۶۳** این آیین نامه استفاده نماید.

تبصره ۱ - مؤسسه می‌تواند برای آموزش فنی، عملی، هنری و آزمایشگاهی از مدرسانی که مدرک تحصیلی خاص یا مرتبه دانشگاهی نداشته و صلاحیت مدرسی آنان به تأیید کمیته مندرج در این ماده رسیده است، استفاده نماید. میزان حق التدریس این دسته از افراد معادل ۸۰ تا ۱۰۰ درصد حق التدریس مقرر در **ماده ۶۳** این آیین نامه با توجه به مدارک علمی و تجربه مدرس توسط هیئت رئیسه **مؤسسه** تعیین می‌گردد.

تبصره ۲ - ساعات تدریس مدرسان موضوع این ماده در **مؤسسه** حداکثر ۱۲ ساعت درس نظری یا معادل عملی آن در هفته می‌باشد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۸۰} مصوبه اول از نشست فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

^{۸۱} مصوبه اول از نشست فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

^{۸۲} مصوبه اول از نشست فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

^{۸۳} مصوبه اول از نشست فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دیرخانه هیئت امنای

تبصره ۳- مدرسانی که مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری یا آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری می‌باشند، صرفاً در ساعات غیرموظف مشمول این ماده می‌باشند.

ماده ۳۴- به عضویت که بر اساس جزء الف بند ۳۳ ماده ۱ این آیین نامه، برای مدت معین جهت انجام وظایف محول به خارج از مؤسسه اعزام می‌گردد، از تاریخ حرکت به محل مأموریت تا بازگشت، چنانچه فاصله مقصد از مبدأ بیش از ۶۰ کیلومتر باشد فوق‌العاده مأموریت روزانه بر اساس ضابطه مقرر در ماده ۶۴ این آیین نامه پرداخت می‌گردد. این فوق‌العاده به اعضای مشمول ماده ۷۲ این آیین نامه تعلق نخواهد گرفت.

تبصره ۱- عضویت که با تأیید هیئت رئیسه مؤسسه به صورت مأموریت به خارج از کشور اعزام می‌شود، ضمن برخورداری از حقوق و مزایای ریالی، فوق‌العاده مأموریت روزانه خارج از کشور بر اساس مقررات عمومی نیز دریافت خواهد کرد.

تبصره ۲- مدت این گونه مأموریت‌ها در مورد هر عضو از چهار ماه متوالی و یا متناوب در یک سال تقویمی بیشتر نخواهد بود.

ماده ۳۵- به عضویت که به موجب حکم صادره از سوی مراجع قانونی محل ثابت جغرافیایی خدمت وی تغییر می‌کند، هزینه‌ای تحت عنوان «هزینه سفر و نقل مکان» بر اساس ضابطه مقرر در ماده ۶۶ این آیین نامه پرداخت می‌گردد.

ماده ۳۶- به عضو مرد شاغل متأهل مشمول این آیین نامه کمک هزینه‌ای تحت عنوان «کمک هزینه عائله‌مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک هزینه‌ای تحت عنوان «کمک هزینه اولاد» با رعایت مفاد تبصره ماده ۱۰۱ و بر اساس ضابطه مقرر در ماده ۶۷ این آیین نامه پرداخت می‌گردد.^{۸۴}

تبصره ۱- عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کارافتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه‌ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را براساس رای مراجع ذی‌صلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه عائله‌مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می‌شود.^{۸۵}

تبصره ۲- حداکثر سن برای اولاد ذکور که از کمک هزینه اولاد استفاده می‌کنند، ۲۰ سال و در صورت ادامه تحصیل و غیر شاغل بودن آنان تا ۲۵ سال تمام و برای اولاد اناث نداشتن شغل و همسر خواهد بود.

تبصره ۳- فرزندان معلول و از کارافتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذی‌صلاح از جمله سازمان بهزیستی کل کشور، سازمان پزشکی قانونی و ... مشمول محدودیت سقف سنی مذکور در تبصره ۲ این ماده نمی‌باشند.

تبصره ۴- پرداخت کمک هزینه عائله‌مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره ۱ این ماده با ازدواج مجدد قطع می‌شود.^{۸۶}

تبصره ۵- میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه عائله‌مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنشستگان و وظیفه بگیران در هر سال، تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیئت وزیران همان سال است.^{۸۷}

^{۸۴} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ از تاریخ ۱۳۹۹/۰۱/۰۱ (متن سابق ماده ۳۶- به عضو مرد شاغل و بازنشسته متأهل مشمول این آیین نامه کمک هزینه ای تحت عنوان «کمک هزینه عائله‌مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک هزینه‌ای تحت عنوان «کمک هزینه اولاد» با رعایت مفاد تبصره ماده «۱۰۱» و بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۷» این آیین نامه پرداخت می‌گردد.)

^{۸۵} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق تبصره ۱- بانوان وظیفه بگیر و همچنین اعضای زن شاغل و یا بازنشسته سرپرست خانوار که همسرشان متوفی، معلول و یا از کارافتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارند، از کمک هزینه عائله‌مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می‌شوند. اعضای زن شاغل و یا بازنشسته سرپرست خانوار که همسرشان مطلقه بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارند، در صورت تکفل مخارج فرزندان، صرفاً از کمک هزینه اولاد برخوردار می‌شوند.) (براساس مصوبه چهارم از هشتمین نشست مورخ ۱۳۹۶/۰۵/۱۷ متن سابق تبصره ۱- بانوان وظیفه بگیر و همچنین اعضای زن شاغل و یا بازنشسته سرپرست خانوار که به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را به عهده دارند، از کمک هزینه عائله‌مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می‌شوند.)

^{۸۶} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۸۷} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنای

ماده ۳۷- عدم حضور عضو در محل خدمت در ساعات موظف حضور بدون اطلاع و هماهنگی قبلی، عدم انجام وظایف و تکالیف محول، تأخیر در ورود و یا تعجیل در خروج بدون عذر موّجه، همچنین ترک خدمت در خلال ساعات موظف حضور در **مؤسسه** بدون ارائه مجوز خروج (مأموریت یا مرخصی ساعتی)، ضمن کسر حقوق و مزایای مستمر به میزان ساعات و روزهای عدم حضور موظف در محل خدمت و یا عدم انجام وظایف و تکالیف محول، برای بار اول احضار و اخطار شفاهی، برای بار دوم اخطار کتبی با درج در پرونده، برای بار سوم توبیخ کتبی با درج در پرونده و در صورت تکرار پرونده وی برای رسیدگی به هیأت بدوی انتظامی ارجاع می‌گردد. **۸۸**

تبصره ۵- در صورتی که عضو مدعی شود که غیبت او خارج از حدود قدرت و اختیار بوده و هیأت بدوی انتظامی با بررسی مستندات مورد ارائه، عذر وی را موّجه تشخیص و حکم برائت دهد، حقوق و مزایای ایام غیبت وی در صورت داشتن مرخصی استحقاقی با ارائه درخواست مرخصی استحقاقی قابل پرداخت خواهد بود. در غیر این صورت برای مدت مذکور مرخصی بدون حقوق صادر خواهد شد.

ماده ۳۸- در صورت ارتکاب هر یک از تخلفات مندرج در «**قانون مقررات انتظامی هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و تحقیقاتی کشور**» توسط عضو، موضوع به هیأت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیئت علمی ارجاع می‌گردد.

ماده ۳۹- عضو شاغل موظف به حفظ و نگهداری اموال، اسناد و مدارکی است که از سوی **مؤسسه** در اختیار وی قرار داده شده است. تحویل و یا عدم تحویل اموال، اطلاعات، مدارک و اسناد صرفاً با اجازه مقام مجاز در چارچوب قوانین و مقررات مربوط امکان‌پذیر می‌باشد و در صورت ورود ضرر و زیان و یا افشای اسناد، موضوع بر اساس «**قانون مقررات انتظامی هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و تحقیقاتی کشور**» مورد رسیدگی قرار خواهد گرفت.

ماده ۴۰- عضو **مؤسسه** موظف است ضمن رعایت انصاف و گشاده رویی، وظایف خود را با دقت، سرعت، صداقت، امانت و تبعیت از قوانین و مقررات عمومی و اختصاصی **مؤسسه/دانشکده/گروه/واحد سازمانی** مربوط انجام داده و در مقابل مقام مافوق پاسخ‌گو باشد. در صورت تخلفی از این اصل، برابر مقررات مربوط عمل خواهد شد.

ماده ۴۱- عضو **مؤسسه** در انجام وظایف و مسئولیت‌های قانونی در برابر شاکیان مورد حمایت قضایی می‌باشد و **مؤسسه** مکلف است براساس «**دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیئت علمی - پیوست شماره ۳**»، به تقاضای عضو برای دفاع از انجام وظایف وی با استفاده از کارشناسان حقوقی خود یا گرفتن وکیل از عضو حمایت قضایی نماید.

ماده ۴۲- پرداخت مطالبات عضوی که با **مؤسسه** قطع ارتباط نماید، منوط به تعیین تکلیف وی و تسویه حساب با **مؤسسه** می‌باشد.

ماده ۴۳- به اعضای **مؤسسه** که براساس ضوابط و مقررات این آیین‌نامه در وضعیت «**آماده به خدمت**» بسر می‌برند، صرفاً حقوق مرتبه و پایه و کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد پرداخت می‌گردد.

تبصره ۱- مدت وضعیت «آماده به خدمت» حداکثر یک سال می‌باشد.

تبصره ۲- عضوی که براساس حکم مراجع قضائی و یا هیأت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیئت علمی از اتهام مربوط برائت حاصل نماید، حقوق و مزایای مستمر مندرج در حکم کارگزینی قبل از آماده به خدمت را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهد نمود.

تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیأت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیئت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روش‌های ذیل، حسب درخواست ذی‌نفع رفتار خواهد شد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

۸۸ مصوبه بیست و نهم از چهاردهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ (براساس مصوبه اول از نشست مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۶ متن سابق ماده ۳۷- عدم حضور عضو در محل خدمت بدون اطلاع و هماهنگی قبلی، عدم انجام وظایف و تکالیف محول، تأخیر در ورود و یا تعجیل در خروج بدون عذر موّجه، همچنین ترک خدمت در خلال ساعات موظف حضور در **مؤسسه** بدون ارائه مجوز خروج (مأموریت یا مرخصی ساعتی)، ضمن کسر حقوق و مزایای مستمر به میزان ساعات و روزهای عدم حضور در محل خدمت و یا عدم انجام وظایف و تکالیف محول، برای بار اول احضار و اخطار شفاهی، برای بار دوم اخطار کتبی با درج در پرونده، برای بار سوم توبیخ کتبی با درج در پرونده و در صورت تکرار پرونده وی برای رسیدگی به هیأت بدوی انتظامی ارجاع می‌گردد.)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

الف- انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.

ب - مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.^{۸۹}

ماده ۴۴- حذف و الحاق به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳.^{۹۰}

ماده ۴۴- عضوی که براساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز براءت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.^{۹۱}

ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیئت رئیسه مؤسسه تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التدریس وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التدریس عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه)، ارسال می گردد.^{۹۲}

فصل پنجم: توانمندسازی

ماده ۴۶- مؤسسه موظف است بر مبنای نتایج حاصل از ارزیابی عملکرد سالانه عضو و به منظور ارتقای سطح کارایی و اثربخشی فعالیتها و توانمندسازی وی در ایفای هرچه بهتر تکالیف محول، برنامه های آموزشی لازم را جهت متناسب ساختن نگرش، دانش و مهارت عضو با شغل مورد نظر، طراحی و به مورد اجرا گذارد.

ماده ۴۷- عضو موظف است براساس ضوابط و مقررات مربوط، همواره نسبت به توانمندسازی و افزایش مهارت ها و توانایی های شغلی خود اقدام نماید.

ماده ۴۸- مؤسسه موظف است به منظور بررسی استحقاق عضو برای ترفیع سالیانه، عملکرد عضو را با توجه به فرم های تکمیل شده توسط وی، ارزیابی نموده و نتایج این ارزیابی را به کمیته ترفیعات مؤسسه ارسال نماید.

ماده ۴۹- مؤسسه موظف است به منظور بررسی استحقاق عضو برای ارتقا مرتبه، فعالیت های عضو را با توجه به فرم های تکمیل شده توسط وی در چارچوب آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیئت علمی و دستورالعمل های مربوط، ارزیابی نموده و نتایج این ارزیابی را به مراجع ذیصلاح ارسال نماید.

ماده ۵۰- عوامل و شاخص های مورد استفاده در ارزیابی عضو (موضوع مواد ۴۸ و ۴۹ این آیین نامه) بر اساس «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی» و همچنین «آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیئت علمی» ابلاغی از سوی وزارت تعیین می گردد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۳۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۸۹} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه

^{۹۰} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه

^{۹۱} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه

^{۹۲} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه (متن سابق ماده ۴۵- عضوی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیأت رئیسه مؤسسه تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التدریس وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التدریس عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده «۱۰۹» این آیین نامه)، ارسال می گردد.)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

ماده ۵۱- به عضو در صورت احراز شرایط مقرر در مواد ۵۲ و ۵۳ این آیین نامه، پایه‌های مشروحه ذیل اعطا می‌گردد:

۵۱-۱- پایه استحقاقی شامل: ترفیع خدمت سربازی، ترفیع استحقاقی سالیانه، پایه‌های ایثارگری، پایه مأموریت تحصیلی و سایر پایه‌های مصوب آتی.

۵۱-۲- پایه تشویقی شامل: عضویت در گردان‌های عاشورا و الزهرا «س»- کسب عنوان عضو هیئت علمی نمونه کشوری و سایر پایه‌های مصوب آتی.

ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می‌گردد:

۵۲-۱- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه‌حضور یا نیمه‌وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنا» در مهلت مقرر.

۵۲-۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و مؤسسه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می‌گردد.^{۹۳}

تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده ۱۱ این آیین نامه، در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کامل کسور بازنشستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت کسور یادشده، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو احتساب می‌شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده ۹۵ قانون تامین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می‌شود.^{۹۵}

تبصره ۲- به مشمولین طرح سربازی برای دوره تعهد با رعایت مفاد بند ۵۲-۱ این ماده به ازای هر سال خدمت، یک پایه تا سقف دو پایه از تاریخ تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و به مشمولین ماده ۱۱ این آیین نامه از تاریخ استخدام پیمانی حسب مورد، تعلق می‌گیرد.^{۹۶}

تبصره ۳- به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انقصال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع ماده ۸۸ این آیین نامه پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیت‌های پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی در همان سال برای

^{۹۳} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می‌گردد):

۵۲-۱- اعضای شاغل به کار: انجام حداقل یک و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه‌حضور یا نیمه‌وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت‌های علمی آموزشی و پژوهشی ابلاغی از سوی وزارت» در مهلت مقرر.

۵۲-۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و مؤسسه برسد، در مقطع کارشناسی ارشد برای هر سال تحصیل یک پایه و در طول دوره حداکثر دو پایه و در مقطع تحصیلی دکتری تخصصی برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه و در مجموع برای دو مقطع تحصیلی پنج پایه اعطا می‌گردد.

^{۹۴} ماده ۹۵ قانون تامین اجتماعی: مدت خدمت وظیفه مشمولین این قانون پس از پایان خدمت و اشتغال مجدد در موسسات مشمول این قانون جزو سابقه پرداخت حق بیمه آنها منظور خواهد شد.

^{۹۵} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (براساس مصوبه بیست و یکم از ششمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۱۲ از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱ متن سابق تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد.) (متن اسبق تبصره ۱- در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد).

^{۹۶} مصوبه بیست و یکم از ششمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۱۲ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۶۹۹۷ مورخ ۱۳۹۵/۰۲/۱۵ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می‌باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی‌گیرد.^{۹۷}

تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه‌های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان، آزادگان و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود و از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره‌مند گردیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند.^{۹۸}

جدول پایه‌های ایثارگری قابل اعطا به اعضای ایثارگر

پایه ایثارگری قابل اعطا «برای هر ستون»	نوع ایثارگری			ردیف
	مدت خدمت در جبهه «ستون ۳»	درصد جانبازی «ستون ۲»	مدت اسارت (آزادگی) «ستون ۱»	
۱ پایه	۶ ماه تا یک سال	تا ۲۰ درصد	تا یک سال	۱
۲ پایه	۱ تا ۲ سال	۲۰ تا ۳۰ درصد	۱ تا ۲ سال	۲
۳ پایه	۲ تا ۳ سال	۳۰ تا ۴۰ درصد	۲ تا ۳ سال	۳
۵ پایه	۳ تا ۴ سال	۴۰ تا ۵۰ درصد	۳ تا ۴ سال	۴
۷ پایه	۴ تا ۵ سال	۵۰ تا ۶۰ درصد	۴ تا ۵ سال	۵
۹ پایه	۵ تا ۶ سال	۶۰ تا ۷۰ درصد	۵ تا ۶ سال	۶
۱۱ پایه	۶ سال و بالاتر	۷۰ درصد و بیشتر	۶ سال و بالاتر	۷

تبصره ۵- در صورتی که خدمت سربازی و خدمت در جبهه عضو همزمان بوده باشد، عضو می‌تواند از مجموع ترفیعات مربوط برخوردار گردد.

تبصره ۶- عضو می‌تواند از مجموع ترفیعات حداکثر دو ستون از ستون‌های جدول **تبصره ۴** این ماده برخوردار گردد.

تبصره ۷- عضو هیئت علمی (فرزند شهید) در مرتبه علمی استادیار و بالاتر علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از **۷ پایه** ایثارگری و در مرتبه علمی پایین‌تر از استادیار، از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر برخوردار می‌گردد.

تبصره ۸- اعضای که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می‌شوند، ضمن ارتقا به مرتبه علمی بالاتر، از تاریخ شهادت در حالت اشتغال به سر می‌برند و تا زمان رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی، ترفیع استحقاقی سالیانه را دریافت داشته و از مزایای زمان اشتغال از جمله ارتقا به مرتبه علمی بالاتر صرفاً پس از طی مدت توقف مقرر در آیین نامه ارتقا مرتبه، برخوردار خواهند بود. اعضای که در مرتبه استادی به شهادت رسیده‌اند، به دلیل عدم امکان ارتقا به مرتبه علمی بالاتر، بلافاصله از **۱۰ پایه** ایثارگری بهره‌مند می‌گردند.

تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو پیمانی که با **مجوز هیئت رئیسه/هیأت امانی مؤسسه**، حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با **تایید هیأت اجرایی جذب مؤسسه** تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۹۷} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق تبصره ۳- به ایام تعلق، مرخصی بدون حقوق و انفضال موقت، پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد).

^{۹۸} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه‌های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان) که در مرتبه ردیف‌های یک و دو مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین نامه قرار داشته و از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره‌مند گردیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند).

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امانا» با تصویب هیأت ممیزه ذی‌ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد.^{۹۹}

تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با **تایید هیأت ممیزه** ذی‌ربط و با **مجوز هیئت امانا** برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و **تایید کمیته ترفیعات**، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می‌باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیئت علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.^{۱۰۰}

تبصره ۱۱- بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در **مؤسسه** می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در **مؤسسه** در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می‌شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه‌های بورس به شرح ذیل برخوردار می‌شوند.

الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.

ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم سقف مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.

ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.^{۱۰۱}

تبصره ۱۲- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضای که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از ماموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آئین‌نامه) استفاده می‌کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آئین‌نامه مربوط و **تایید مؤسسه**، خواهد بود.^{۱۰۲}

ماده ۵۳- به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آئین‌نامه در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می‌گردد:^{۱۰۳}

۵۳-۱- کسب بالاترین امتیاز پژوهشی در **سه** سال متوالی به انتخاب کمیته ترفیعات **مؤسسه** (هر بار یک پایه و حداکثر **سه** پایه به فاصله زمانی حداقل **۵** سال از یکدیگر، در طول خدمت).

۵۳-۲- عضویت فعال در گردان‌های عاشورا و الزهرا «س» در چارچوب ضوابط مربوط (**حداکثر یک پایه**).

۵۳-۳- احراز عنوان عضو هیئت علمی نمونه کشوری (**دو پایه**).

^{۹۹} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (براساس مصوبه بیست و یکم از ششمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۱۲ از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱ **متن سابق تبصره ۹-** پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه به عضو پیمانی که با مجوز هیأت امانای **مؤسسه**، سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارند، مشروط به آنکه در پایان مدت «۵» سال خدمت پیمانی نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تایید هیأت اجرایی جذب **مؤسسه** در تاریخ ارائه مدارک شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی ابلاغی از سوی وزارت» با تصویب هیأت ممیزه ذی‌ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد.)

^{۱۰۰} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن قبلی)

^{۱۰۱} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه متن قبلی

^{۱۰۲} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه

^{۱۰۳} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (**متن سابق ماده ۵۳-** به عضو رسمی در صورتی که یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا می‌نماید، پایه تشویقی اعطا می‌گردد:)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

۵۳-۴- احراز عنوان استاد ممتاز در مؤسسه (حداکثر دو پایه).

۵۳-۵- دارندگان نشان‌های دولتی و برگزیدگان جشنواره‌های معتبر ملی (یک پایه برای هر مورد و حداکثر دو پایه).

۵۳-۶- اعضای شاغل و یا مأموران به خدمت (موضوع ماده ۷۵ این آیین نامه) در مؤسساتی که با تأیید مراجع ذی صلاح وزارت در شمول دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند، در صورتی که در خدمت مؤسسات مذکور باقی بمانند، در ازای ۷ سال خدمت در مؤسسات یادشده از یک پایه تشویقی برخوردار می‌گردند.

۵۳-۷- اعضای که در مؤسسه در سمت‌های رئیس مؤسسه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس مؤسسه و ارزیابی سالانه مؤسسه برای سایر سمت‌های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی باشند، با تایید وزیر برای رئیس مؤسسه و با تشخیص و تایید هیئت رئیسه مؤسسه برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).^{۱۰۴}

۵۳-۸- اعضای مؤسسه که دارای سمت‌های مدیریتی مقامات موضوع ماده ۷۹ این آیین نامه، می‌باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر چهار پایه در طول خدمت).

۵۳-۹- اعضای مؤسسه که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذی ربط وی دارای خدمات ارزنده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).^{۱۰۵}

تبصره ۱- پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده صرفاً به ۵۵ درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی مؤسسه به طور سالانه اعطا می‌گردد. این نصاب برای واحدهای سازمانی دارای کمتر از ۱۰ عضو هر دو سال یک بار اعمال می‌گردد.

تبصره ۲- سقف پایه‌های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت به استثنای پایه‌های تشویقی موضوع بندهای ۶ و ۸ این ماده، حداکثر ۷ پایه می‌باشد.

تبصره ۳- به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه‌های تشویقی موضوع بندهای «۱»، «۲» و «۵» این ماده، اعطا می‌گردد.^{۱۰۶}

تبصره ۴- به اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» رسمی و پیمانی به ازای هر ۵ سال خدمت «تمام وقت ویژه»، یک پایه تشویقی و در طول خدمت، حداکثر ۶ پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.^{۱۰۷}

^{۱۰۴} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (براساس مصوبه بیست و یکم از ششمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۱۲ از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱ **متن سابق بند ۵۳-۷-** اعضای که در مؤسسه در سمت‌های رئیس مؤسسه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، دارای خدمات ارزنده و قابل قبول با تایید وزیر برای رئیس مؤسسه و با تشخیص و تایید هیئت رئیسه مؤسسه برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل «۵» سال از یکدیگر، در طول خدمت). (**متن اسبق بند ۵۳-۷-** اعضای که در مؤسسه در سمت‌های مدیریت ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص هیئت رئیسه مؤسسه می‌باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).

^{۱۰۵} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (**متن سابق بند ۵۳-۹-** اعضای مؤسسه که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستاد وزارت دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص وزیر یا معاونان ذی ربط وی می‌باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).

^{۱۰۶} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (**متن سابق تبصره ۳-** به عضو پیمانی، در صورت احراز شرایط پایه های تشویقی موضوع بندهای «۲» و «۵» این ماده، اعطا می‌گردد.)

^{۱۰۷} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ (**متن سابق تبصره ۴-** اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می‌گیرند. همچنین به اعضای موضوع تبصره «۲» ماده «۱۰» این آیین نامه در ازای مدت خدمت در دوران کارشناسی (رسمی) با آخرین مدرک تحصیلی ارائه شده (کارشناسی ارشد یا دکتری) برای تبدیل وضعیت به هیات علمی، علاوه بر پایه موضوع این تبصره، مشروط به کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی ابلاغی از سوی وزارت» با تایید مراجع ذیصلاح، تا سقف «۵» پایه اعطا می‌گردد.)

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۰۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

ماده ۵۴- به اعضای نیمه‌حضور و نیمه‌وقت در ازای هر دو سال خدمت قابل قبول با رعایت بند ۱ ماده ۵۲ این آیین‌نامه یک پایه استحقاقی تعلق می‌گیرد. همچنین مدت توقف لازم برای ارتقای مرتبه آنان دو برابر عضو تمام‌وقت می‌باشد.

فصل ششم: نظام پرداخت حقوق و مزایا

ماده ۵۵- حقوق مرتبه و پایه عضو بر اساس فرمول زیر تعیین می‌گردد:

$$[(۵ * \text{پایه}) + \text{عدد مبنا}] * \text{ضریب حقوقی} = \text{حقوق مرتبه و پایه}$$

تبصره ۱- پایه، نمایش عددی خدمات قابل قبول عضو می‌باشد که بر اساس مفاد بند ۲۷ ماده ۱ این آیین‌نامه تعریف می‌گردد.

تبصره ۲- عدد مبنا برای مرتبه‌های مندرج در جدول موضوع ماده ۹ این آیین‌نامه به ترتیب ردیف‌های جدول مذکور برابر ۹۰ - ۱۰۰ - ۱۲۵ - ۱۴۵ و ۱۷۰ تعیین می‌گردد.

تبصره ۳- ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیئت وزیران اعمال می‌شود. ^{۱۰۸}

تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می‌گیرند. ^{۱۰۹}

تبصره ۵- حقوق و مزایای اعضا در دوره پیمانی و یا دوره رسمی آزمایشی، همانند دوره رسمی قطعی، مطابق با ضوابط مقرر در این آیین‌نامه تعیین و پرداخت می‌شود.

ماده ۵۶- به اعضای **مؤسسه** فوق‌العاده‌ای تحت عنوان فوق‌العاده شغل (مخصوص) پرداخت می‌شود. نحوه محاسبه فوق‌العاده مذکور به شرح زیر می‌باشد:

$$\text{حقوق مرتبه و پایه} * \text{ضریب فوق‌العاده شغل (مخصوص)} = \text{فوق‌العاده شغل (مخصوص)}$$

تبصره ۱- ضریب فوق‌العاده شغل بر اساس شماره ردیف هر یک از مرتبه‌های مندرج در جدول موضوع ماده ۹ این آیین‌نامه، به شرح ذیل تعیین می‌گردد و تغییرات بعدی آن براساس مقررات مربوط و تصویب در هیئت امانا خواهد بود.

جدول ضرایب فوق‌العاده شغل (مخصوص)

ردیف	ضریب فوق‌العاده شغل (مخصوص)
۱	۱/۷۷
۲	۲/۱
۳	۲/۶
۴	۲/۸۷
۵	۲/۹۸

تبصره ۲- میزان ضرایب «فوق‌العاده جذب» و «فوق‌العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق‌العاده جذب» و «فوق‌العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است. اعمال این ضرایب در دوران استفاده

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۱۰۸} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۱۰۹} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظائف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه‌حضوری»، «خدمت نیمه‌وقت بانوان» مقدور نمی‌باشد. ^{۱۱۰}

ماده ۵۷- به اعضای تمام‌وقت مؤسسه، فوق‌العاده خاصی تحت عنوان فوق‌العاده ویژه پرداخت می‌شود. نحوه محاسبه فوق‌العاده مذکور به شرح زیر می‌باشد:

حقوق مرتبه و پایه * ضریب فوق‌العاده ویژه = فوق‌العاده ویژه

تبصره - ضریب فوق‌العاده ویژه براساس شماره ردیف هریک از مرتبه‌های مندرج در جدول ذیل، به شرح جدول ذیل تعیین می‌گردد: ^{۱۱۱}

جدول ضریب فوق‌العاده ویژه

مرتبه علمی	مرئی آموزشیار	مرئی	استادیار	دانشیار	استاد
ضریب	۱۰/۹	۱۰/۹	۱۵/۱	۱۴/۰	۱۲/۳

ماده ۵۸- به اعضای مؤسسه فوق‌العاده‌ای تحت عنوان فوق‌العاده جذب پرداخت می‌شود. نحوه محاسبه فوق‌العاده مذکور به شرح زیر است:

حقوق مرتبه و پایه * ضریب فوق‌العاده جذب = فوق‌العاده جذب

تبصره ۱- ضریب فوق‌العاده جذب در شهر تهران به عنوان مبنای بر اساس مرتبه علمی عضو به شرح ذیل می‌باشد و هرگونه تغییر در ضرایب مذکور بر اساس شرایط اقلیمی و محیطی، صرفاً با پیشنهاد مؤسسه، تأیید وزارت و تصویب هیئت امانا امکان‌پذیر می‌باشد. ^{۱۱۲}

^{۱۱۰} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه، با توجه به الحاق تبصره ۲، تبصره موجود به تبصره ۱ اصلاح می‌شود. از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

^{۱۱۱} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ (براساس مصوبه چهل و هشتم از اولین نشست مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ **متن سابق تبصره -** ضریب فوق‌العاده ویژه براساس شماره ردیف هریک از مرتبه‌های مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین‌نامه، به شرح جدول ذیل تعیین می‌گردد).

جدول ضرایب فوق‌العاده ویژه

ردیف	مرتبه علمی	ضریب فوق‌العاده ویژه
۱	مرئی آموزشیار	۶/۵
۲	مرئی	۶/۵
۳	استادیار	۹
۴	دانشیار	۸/۵
۵	استاد	۷/۷

^{۱۱۲} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ (براساس مصوبه دوم از نشست مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۵ **متن سابق تبصره ۱ -** ضریب فوق‌العاده جذب اعضای هیات علمی به شرح ذیل تعیین می‌گردد):

عنوان مؤسسه	ضریب فوق‌العاده جذب براساس مرتبه علمی				
	مرئی آموزشیار/پژوهشیار	مرئی	استادیار	دانشیار	استاد
دانشگاه فردوسی مشهد	۴/۶۶	۴/۷۶	۴/۹۰	۵/۰۳	۵/۳۳
دانشگاه نیشابور	۴/۹۶	۵/۰۶	۵/۲۰	۵/۳۳	۵/۶۳
مؤسسات تربت حیدریه، صنعتی قوچان، کتاباد تربت جام و کاشمر	۵/۲۶	۵/۳۶	۵/۵۰	۵/۶۳	۵/۹۲

ضرایب فوق‌العاده جذب **سابق** مؤسسات عضو هیئت امانا به شرح ذیل بوده است:

ردیف	مؤسسه	ضریب فوق‌العاده جذب مراتب علمی				
		مرئی آموزشیار	مرئی	استادیار	دانشیار	استاد
۱	دانشگاه فردوسی مشهد	۲/۱۳	۲/۲۲	۲/۲۶	۲/۴۴	۲/۴۷
۲	دانشگاه نیشابور	۲/۴۵	۲/۵۵	۲/۶۹	۲/۷۷	۲/۸۰
۳	دانشگاه تربت حیدریه	۲/۹۹	۳/۰۹	۳/۲۳	۳/۲۱	۳/۳۴
۴	دانشگاه صنعتی قوچان	۳/۱۱	۳/۲۰	۳/۳۴	۳/۴۲	۳/۴۵
۵	مؤسسات کتاباد، تربت جام و کاشمر	۳/۱۶	۳/۲۶	۳/۴۰	۳/۴۸	۳/۵۱

نشانی:

مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲
نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

جدول ضرایب فوق العاده جذب در شهر تهران

مرتبۀ علمی	ضریب فوق العاده جذب
مربی آموزشیار	۴/۲۶
مربی	۴/۳۶
استادیار	۴/۵۰
دانشیار	۴/۶۳
استاد	۴/۹۲

تبصره ۲- ضریب فوق العاده جذب در مؤسسه بر اساس مرتبه علمی عضو شرایط اقلیمی و محیطی، صرفاً با پیشنهاد مؤسسه، تأیید وزارت و **تصویب هیئت امنا** تعیین می‌شود. ^{۱۱۳}

تبصره ۳- میزان ضرایب «فوق العاده جذب» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» اعضای هیئت علمی تمام وقت است. اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی‌باشد. ^{۱۱۴}

ماده ۵۹- به اعضای تمام وقت مؤسسه که عهده دار پست‌های سازمانی مدیریتی ستاره دار مصوب می‌باشند، فوق العاده‌ای تحت عنوان فوق العاده مدیریت پرداخت می‌شود. نحوه محاسبه فوق العاده مذکور به شرح زیر می‌باشد: ^{۱۱۵}

ضریب فوق العاده مدیریت پست سازمانی مدیریتی × مبلغ ریالی فوق العاده مدیریت رئیس مؤسسه = فوق العاده مدیریت

تبصره ۱- مبلغ ریالی فوق العاده مدیریت رئیس مؤسسه بر اساس دستورالعمل نحوه تعیین حق مدیریت رؤسای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری ^{۱۱۶} مصوب هیئت امنا تعیین می‌گردد.

تبصره ۲- میزان فوق العاده مدیریت اعضای مؤسسه که به وزارت مأمور و در مشاغل مدیریتی (به استثنای مقامات موضوع ماده ۷۹ این آیین نامه) وزارت منصوب می‌گردند، توسط «شورای معاونان» وزارت تعیین و با ابلاغ مرکز، از سوی وزارت پرداخت می‌گردد.

تبصره ۳- ضریب مدیریت هر پست سازمانی مدیریتی ستاره دار مصوب با توجه به حجم کار و سختی آن و مقایسه با سایر پست‌های سازمانی مدیریتی ستاره دار بر اساس دامنه ضرایب مندرج در جدول ذیل، توسط رئیس مؤسسه تعیین می‌شود: ^{۱۱۷}

^{۱۱۳} مصوبه اول از نشست فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱
^{۱۱۴} مصوبه اول از نشست فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱
^{۱۱۵} مصوبه سوم از نشست فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۴۶۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱
^{۱۱۶} مصوبه دوم از سومین نشست مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۶۰۰۲۹ مورخ ۱۳۹۲/۰۴/۰۹ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه
^{۱۱۷} مصوبه سی و چهارم از پانزدهمین نشست مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۱۲ از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ (براساس مصوبه سوم از نشست فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ جدول مذکور به شرح ذیل بوده است):

ردیف	پست مدیریتی مصوب	حداقل و حداکثر ضریب فوق العاده مدیریت
۱	معاونان مؤسسه	۶۱ تا ۸۰ درصد
۲	مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت‌های بلافصل رئیس و معاونان مؤسسه	۴۱ تا ۶۰ درصد
۳	معاونان مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت‌های بلافصل رئیس و معاونان مؤسسه	۳۰ تا ۴۰ درصد
۴	رؤسای دانشکده‌ها، پژوهشکده‌ها، آموزشکده‌ها، مراکز، کتابخانه مرکزی و مؤسسات وابسته به مؤسسه	۴۱ تا ۶۰ درصد
۵	معاونان دانشکده‌ها، پژوهشکده‌ها، آموزشکده‌ها، مراکز و مؤسسات وابسته	۳۰ تا ۵۰ درصد
۶	مدیران گروه‌های آموزشی و پژوهشی	۲۵ تا ۴۰ درصد
۷	رئیس گروه یا عنوان مشابه (در صورت درج عنوان پست سازمانی در سازمان تفصیلی مصوب)	۱۴ تا ۲۳ درصد
۸	سایر پست‌های مدیریتی ستاره دار مصوب	بر اساس مفاد تبصره ۴ این ماده تعیین می‌شود.

نشانی:

(براساس مصوبه دهم از یازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۰۱ جدول ماده ۵۹ به شرح ذیل بوده است):

ردیف	پست مدیریتی ستاره دار مصوب	حداقل و حداکثر ضریب فوق العاده مدیریت
۱	معاونان مؤسسه	۶۰ تا ۸۰ درصد
۲	مدیران دفاتر، ادارات و مدیریت‌های بلافصل رئیس مؤسسه	۲۰ تا ۶۰ درصد
۳	رؤسای دانشکده‌ها، پژوهشکده‌ها، آموزشکده‌ها، مراکز و مؤسسات وابسته به مؤسسه	۲۰ تا ۶۰ درصد
۴	مدیران دفاتر، ادارات و مدیریت‌های زیر مجموعه بلافصل معاونت‌های مؤسسه	۲۰ تا ۶۰ درصد
۵	معاونان مدیران دفاتر، ادارات و مدیریت‌های بلافصل رئیس مؤسسه	۲۰ تا ۵۰ درصد
۶	معاونان دانشکده‌ها، پژوهشکده‌ها، آموزشکده‌ها، مراکز و مؤسسات وابسته	۲۰ تا ۵۰ درصد
۷	معاونان مدیران دفاتر، ادارات و مدیریت‌های زیر مجموعه بلافصل معاونت‌های مؤسسه	۲۰ تا ۵۰ درصد
۸	مدیران گروه‌های آموزشی و پژوهشی	۱۰ تا ۴۰ درصد
۹	سایر پست‌های سازمانی ستاره دار مصوب	بر اساس تبصره ۴ این ماده تعیین می‌گردد

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

جدول حداقل و حداکثر ضرایب فوق العاده مدیریت پست‌های سازمانی مدیریتی ستاره‌دار

ردیف	پست مدیریتی مصوب	حداقل و حداکثر ضریب فوق العاده مدیریت
۱	معاونان <u>مؤسسه</u>	۶۱ تا ۸۰ درصد
۲	مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت‌های بلافصل رئیس و معاونان <u>مؤسسه</u>	۶۰ تا ۲۰ درصد
۳	معاونان مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت‌های بلافصل رئیس و معاونان <u>مؤسسه</u>	۴۰ تا ۲۰ درصد
۴	رؤسای دانشکده‌ها، پژوهشکده‌ها، آموزشکده‌ها، مراکز، کتابخانه مرکزی و مؤسسات وابسته به <u>مؤسسه</u>	۶۰ تا ۲۰ درصد
۵	معاونان دانشکده‌ها، پژوهشکده‌ها، آموزشکده‌ها، مراکز و مؤسسات وابسته	۵۰ تا ۲۰ درصد
۶	مدیران گروه‌های آموزشی و پژوهشی	۴۰ تا ۱۰ درصد
۷	سایر پست‌های مدیریتی ستاره‌دار مصوب	بر اساس مفاد تبصره ۴ این ماده تعیین می‌شود.

تبصره ۴- میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع **بند ۹ جدول تبصره ۳** این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت رئیس مؤسسه توسط هیئت رئیسه تعیین می‌شود و در هر حال میزان فوق العاده مدیریت هر عضو نمی‌بایست از فوق العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد. ^{۱۱۸}

تبصره ۵- حذف شد. ^{۱۱۹}

تبصره ۵- لغو شد. ^{۱۲۰}

ماده ۶۰- بانوان عضو مشمول ماده «۱۷» این آیین نامه، صرفاً از ۵۰ درصد حقوق و مزایای مستمر عضو تمام وقت برخوردار می‌گردند.

ماده ۶۱- حقوق و مزایای ماهانه اعضای که براساس مفاد ماده ۱۸ این آیین نامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس مؤسسه و یا مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه‌حضوری در مؤسسه خدمت می نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضای تمام وقت بدون احتساب فوق العاده ویژه می‌باشد. ^{۱۲۱}

^{۱۱۸} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق تبصره ۴- میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳» این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه توسط هیئت امنا تعیین می‌شود و در هر حال میزان فوق العاده مدیریت هر عضو نمی‌بایست از فوق العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد. ^{۱۱۹} مصوبه هفتم از هفتمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۶ از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱ (متن حذف شده تبصره ۵- میزان فوق العاده مدیریت مقامات موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه در زمان تصدی سمتهای مذکور، به شرح ذیل تعیین و از محل اعتبارات دستگاه محل ماموریت پرداخت می‌گردد.

جدول میزان فوق العاده مدیریت مقامات موضوع ماده «۷۹»

ردیف	مقام سیاسی	میزان حق مدیریت
۱	رؤسای سه قوه	۲۰۰ درصد حق مدیریت رئیس دانشگاه تهران
۲	معاون اول رئیس جمهور	۱۸۰۰ درصد حق مدیریت رئیس دانشگاه تهران
۳	وزیران و معاونان رئیس جمهور	۱۶۰ درصد حق مدیریت رئیس دانشگاه تهران
۴	معاونان وزیران	۱۳۰ درصد حق مدیریت رئیس دانشگاه تهران

^{۱۲۰} مصوبه سی و پنجم از پانزدهمین نشست مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۱۲ و مصوبه شصت و یکم از سیزدهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۶ (متن لغو شده تبصره ۵- اعضای هیات علمی که حداقل «۴» سال در سمت‌های سازمانی مدیریتی ستاره دار مصوب مؤسسه یا وزارت منصوب شده یا می‌شوند، پس از اتمام دوره تصدی، مادامی که به سمت سازمانی مدیریتی ستاره دار دیگر منصوب نشوند، از ۶۰ درصد فوق العاده مدیریت سمت مزبور با عنوان «تفاوت تطبیق» برخوردار خواهند شد. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک شده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان و ماده «۱۰۱» آیین نامه استخدامی نیز منظور می‌شود.)

^{۱۲۱} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق ماده ۶۱- حقوق و مزایای ماهانه اعضای که براساس مفاد ماده «۱۸» این آیین نامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس مؤسسه و یا مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه حضوری در مؤسسه خدمت می نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضای تمام وقت بدون احتساب فوق العاده ویژه (ثابت و متغیر) می باشد.)

نشانی:

مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
تلفن: ۳۸۸۰۲۳۳۲
نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

ماده ۶۲- حق‌التدریس یک ساعت تدریس نظری و «۱/۵» ساعت تدریس عملی و همچنین حق‌التحقیق یک ساعت تحقیق اعضای «تمام وقت» (موضوع ماده ۳۲ این آیین‌نامه) براساس یک‌پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) عضو و حق‌التدریس یک ساعت تدریس نظری و «۱/۵» ساعت تدریس عملی و همچنین حق‌التحقیق یک ساعت تحقیق اعضای «تمام وقت ویژه» براساس یک‌چهلیم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) تعیین می‌گردد.^{۱۲۲}

تبصره ۵- چنانچه محل مؤسسه متبوع استخدامی اعضای مدعو تا محل مؤسسه بیش از ۱۰۰ کیلومتر فاصله داشته باشد، مؤسسه می‌تواند به تشخیص معاون آموزشی مؤسسه حق‌التدریس یا حق‌التحقیق آنان را با ضریب ۱/۵ تا ۲ پرداخت نماید.

ماده ۶۳- حق‌التدریس یک ساعت تدریس مدرّسان موضوع **ماده ۳۳** این آیین‌نامه بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) عضو هیئت علمی در مرتبه مربّی آموزشی، مربّی آموزشی، استادیار آموزشی حسب مورد با پایه مساوی با سنوات اشتغال در مؤسسه به عنوان مدرّس، با توجه به مدرک تحصیلی وی (کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری) تعیین می‌گردد.

تبصره ۱- چنانچه محل سکونت مدرّسان مدعو تا محل مؤسسه بیش از ۱۰۰ کیلومتر فاصله داشته باشد، مؤسسه می‌تواند به تشخیص معاون آموزشی مؤسسه حق‌التدریس آنان را با ضریب ۱/۵ تا ۲ پرداخت نماید.

تبصره ۲- حق‌التدریس مدرّسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، زرمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه و فرزند شهدا) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) عضو هیئت علمی در مرتبه مربّی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در مؤسسه به عنوان مدرّس تعیین می‌گردد. حق‌التدریس سایر مدرّسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، زرمندگان و فرزند شهدا) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین‌نامه تعیین می‌گردد.^{۱۲۳}

تبصره ۳- حق‌التدریس مدرّسان (فرزندان شهدا) با رعایت مفاد **تبصره ۷ ماده ۵۲** این آیین‌نامه تعیین می‌گردد.

ماده ۶۴- فوق‌العاده مأموریت روزانه موضوع **ماده ۳۴** این آیین‌نامه به مأخذ یک بیستم (۱/۲۰) مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده‌های شغل و جذب، قابل پرداخت است. هزینه اسکان و تغذیه بر اساس مقرّرات عمومی و هزینه ایاب و ذهاب بین شهری درون شهری، براساس **مصوبات هیئت رئیسه مؤسسه** پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- سقف حداکثر پرداخت به عنوان فوق‌العاده مأموریت روزانه اعضا نباید از ۲۰ درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه ۳۰ بیشتر باشد.

تبصره ۲- حذف شد.^{۱۲۴}

ماده ۶۵- عضو مأمور به تحصیل در ایام استفاده از مأموریت آموزشی در داخل کشور، حقوق و مزایای مستمر خود را دریافت می‌نماید.

تبصره ۱- پرداخت حقوق و مزایای عضو مأمور به تحصیل در ایام استفاده از مأموریت آموزشی در خارج از کشور، تابع ضوابط و مقرّرات مربوط می‌باشد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۱۲۲} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

^{۱۲۳} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق **تبصره ۲-** حق‌التدریس مدرّسان ایثارگر (جانبازان و ایثارگران) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربّی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در مؤسسه به عنوان مدرّس تعیین می‌گردد. حق‌التدریس مدرّسان ایثارگر (جانبازان و ایثارگران) بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین‌نامه تعیین می‌گردد.)

^{۱۲۴} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن حذف شده **تبصره ۲-** در صورتی که عضو، یک روز تمام به خارج از محل خدمت خود که فاصله آن تا مبدا حداقل ۶۰ کیلومتر بوده، اعزام شود و در محل مأموریت توقف شبانه نداشته‌باشد، به مأخذ ۵۰ درصد فوق‌العاده مأموریت‌روزانه مندرج در این ماده، به وی پرداخت می‌شود.)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می‌گردد.^{۱۲۵}

ماده ۶۷- به مشمولان موضوع ماده ۳۶ این آیین نامه، کمک هزینه عائله‌مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان ۸۵/۵ و ۲۲/۵ برابر ضریب حقوقی سالیانه ابلاغ شده از سوی هیئت وزیران، پرداخت می‌شود.^{۱۲۶}

ماده ۶۸- مؤسسه مکلف است به اعضای شاغل، بازنشسته و وظیفه‌بگیر در پایان هر سال، بر اساس مبلغ اعلام شده از سوی هیئت وزیران «عیدی» پرداخت نماید.

فصل هفتم: مأموریت و انتقال

ماده ۶۹- مؤسسه مکلف است در راستای تولید دانش، ارتقای تجارب و دانش علمی اعضای خود و اعتلای جایگاه مؤسسه در سطح بین‌المللی، کمک به حل مشکلات علمی و فنی کشور از طریق تحقیق در زمینه‌های تخصصی، آشنایی و استفاده از دستاوردها، دانش فنی، امکانات و روش‌های نوین پژوهشی و آموزشی، نهادینه کردن همکاری‌های علمی منطقه‌ای و بین‌المللی در روابط بین‌دانشگاهی و به منظور افزایش کارایی و کارآمدی اعضای تمام‌وقت خود و همچنین مبادله نتایج فعالیت‌های علمی و پژوهشی، تسهیلات لازم را برای شرکت آنان در کنفرانس‌ها، سمینارها، کنگره‌ها، انجام مطالعات مرتبط با اهداف مؤسسه و یا نظایر آن که در زمینه رشته تحصیلی هر یک از اعضا در داخل یا خارج از کشور تشکیل می‌شود و مؤسسه اعزام آنان را در قالب هر یک از موارد ذیل ضروری تشخیص می‌دهد، در چارچوب ضوابط و مقررات موضوع مواد ۷۰ تا ۷۲ این آیین نامه، فراهم نماید.

۶۹-۱- فرصت مطالعاتی

۶۹-۲- مأموریت پژوهشی

۶۹-۳- مأموریت آموزشی

ماده ۷۰- مؤسسه می‌تواند اعضای تمام‌وقت خود را در چارچوب «آیین نامه استفاده از فرصت‌های مطالعاتی» مصوب وزارت، برای تکمیل اطلاعات علمی و آگاهی از تحقیقات پیشرفته داخل یا خارج از کشور و شرکت در این گونه تحقیقات، طبق برنامه‌ای که به تصویب هیئت رئیسه مؤسسه می‌رسد، برای استفاده از «فرصت مطالعاتی» اعزام نماید.

تبصره ۱- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حین استفاده یا بلافاصله بعد از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می‌باشد.^{۱۲۷}

^{۱۲۵} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد مبلغ بیست هزار ریال هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می‌گردد، تغییرات بعدی این نصاب، بر اساس نرخ تورم سالیانه، با تصویب هیئت رئیسه تعیین خواهد گردید.)

^{۱۲۶} مصوبه شصت و ششم از سیزدهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۶ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۸۷۱۲۶ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۱۴ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۳۹۹/۰۱/۰۱ (براساس مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ متن سابق ماده ۶۷- به مشمولان موضوع ماده «۳۶» این آیین نامه، کمک هزینه عائله‌مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ شده از سوی هیئت وزیران، پرداخت می‌شود.) (متن اسبق ماده ۶۷- به مشمولان موضوع ماده «۳۶» این آیین نامه، کمک هزینه عائله‌مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالیانه مصوب هیئت امنا که از میزان ابلاغ شده از سوی هیئت وزیران کمتر نمی‌باشد، پرداخت می‌گردد.)

^{۱۲۷} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق تبصره- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حین استفاده یا بلافاصله بعد از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می‌باشد.)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دیرخانه هیئت امنا

تبصره ۲- اعطای فرصت مطالعاتی به اعضای هیئت علمی رسمی آزمایشی با رعایت مفاد این ماده و مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تایید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذی‌ربط، با **تصویب هیأت رئیسه مؤسسه** امکان‌پذیر می‌باشد. **۱۲۸**

ماده ۷۱- **مؤسسه** می‌تواند اعضای تمام‌وقت خود را در سقف اعتبارات مصوب، با رعایت ضوابط و مقررات وزارت، در چارچوب **دستورالعملی** که به **تصویب هیئت رئیسه** می‌رسد، به منظور شرکت در سمینارها، کنفرانس‌ها، کنگره‌ها، انجام مطالعات مرتبط با رشته تخصصی عضو و یا اهداف مرتبط با اهداف **مؤسسه** و نظایر آن در داخل و یا خارج از کشور به «**مأموریت پژوهشی**» اعزام نماید.

تبصره ۱- اعضای پیمانی صرفاً در طول قرارداد و با رعایت سایر ضوابط و مقررات این آیین‌نامه، مشمول این ماده می‌باشند.

تبصره ۲- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حین استفاده یا بلافاصله بعد از استفاده از مأموریت پژوهشی، ممنوع می‌باشد.

ماده ۷۲- **مؤسسه** می‌تواند اعضای رسمی تمام‌وقت خود را به منظور پرورش و آماده سازی در چارچوب آیین‌نامه‌های اجرایی «**اعطای بورس تحصیلی داخل کشور**» و «**اعطای بورس تحصیلی و اعزام دانشجو به خارج از کشور**» مصوب وزارت، به صورت تمام‌وقت و حداکثر به مدت ۴ سال با پرداخت حقوق و مزایای مربوط، به «**مأموریت آموزشی**» اعزام نماید.

ماده ۷۳- اعزام اعضا برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی یا سطح ۴ حوزوی (در داخل و یا خارج از کشور و با استفاده از مأموریت آموزشی) منوط به احراز شرایط ذیل می‌باشد:

۷۳-۱- وضعیت استخدامی عضو رسمی باشد.

۷۳-۲- رشته تحصیلی عضو مورد نیاز **مؤسسه** باشد

۷۳-۳- محل تحصیل عضو مورد تأیید وزارت باشد.

۷۳-۴- عضو متقاضی حداقل امتیاز لازم از آیین‌نامه ارتقا مرتبه را با **تأیید هیئت اجرایی جذب** یا مرجعی که قانون تعیین می‌نماید، کسب نماید.

۷۳-۵- سن متقاضی حداکثر ۴۰ سال باشد.

۷۳-۶- عضو نسبت به سپردن وثیقه ملکی به میزان دو برابر حقوق و مزایای دوران مأموریت آموزشی و سایر هزینه‌های برآوردی، اقدام نماید.

تبصره ۱- چنانچه اعضای مأمور به تحصیل در پایان مهلت مقرر موفق به اخذ مدرک تحصیلی مورد نظر نگردند، ضمن بازپرداخت ۲ برابر کلیه هزینه‌ها و وجوه دریافتی به علاوه خسارات وارده به **مؤسسه** در طول مدت تحصیل به تشخیص **مؤسسه** و تأیید دفتر حقوقی وزارت، ملزم به حضور در محل خدمت و انجام وظایف محول می‌باشند.

تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی‌گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و **موافقت هیأت رئیسه مؤسسه** برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

می‌باشد. تمدید شش ماه دوم مزاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و **تصویب هیئت رئیسه مؤسسه** صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان‌پذیر می‌باشد.^{۱۲۹}

تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضایی که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در ۵ سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی‌گردند، صرفاً با ارائه درخواست **مرخصی بدون حقوق** و گزارش پیشرفت تحصیلی و **موافقت هیأت رئیسه مؤسسه** حداکثر برای **دو نوبت یک ساله** امکان‌پذیر می‌باشد.^{۱۳۰}

تبصره ۴- پذیرش مدرک دکتری عضوی که سن وی بیشتر از ۵۰ سال نباشد و با استفاده از مرخصی بدون حقوق و با هزینه شخصی اخذ شده باشد، با رعایت شرایط مندرج در **بندهای ۱ تا ۴** این ماده و سایر شرایط و مقررات مربوط، **پس از تأیید هیئت ممیزه** امکان‌پذیر می‌باشد.

تبصره ۵- در موارد خاص، **اعزام اعضای پیمانی** برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی یا سطح ۴ حوزوی در داخل کشور و با استفاده از مأموریت آموزشی، با رعایت شرایط مندرج در این ماده به استثنای بند یک آن، صرفاً **پس از تصویب در هیئت امنا** امکان‌پذیر می‌باشد.

ماده ۷۴- مؤسسه می‌تواند در چارچوب ضوابط و مقررات موضوع **مواد ۷۵ تا ۷۹** این آیین‌نامه، حسب مورد، اعضای رسمی تمام‌وقت سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری را با درخواست آنان و موافقت مؤسسه متبوع به عنوان «**مأمور به خدمت**» بکارگیرد و یا بالعکس اعضای رسمی تمام‌وقت خود را حسب درخواست آنان به سایر مؤسسات، سازمان‌ها و یا دستگاه‌های متقاضی مأمور نماید.

ماده ۷۵- مؤسسه می‌تواند در صورت نیاز به خدمات اعضای هیئت علمی رسمی سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به وزارت با موافقت مؤسسه مربوط از خدمات آنان برای مدت معین با رعایت مقررات به عنوان «**مأمور به خدمت**» استفاده نماید و یا بالعکس حسب درخواست دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به وزارت و موافقت عضو، اعضای رسمی خود را به این قبیل مؤسسات مأمور به خدمت نماید. حقوق و مزایای مشمولان این ماده حسب توافق مؤسسات ذی‌ربط از محل اعتبارات مؤسسه مبدأ یا مقصد پرداخت می‌گردد.

تبصره ۱- مأموریت اعضای رسمی **مؤسسه** به خدمت در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه‌های اجرایی و بالعکس با رعایت تشریفات مقرر در این ماده، صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه محل مأموریت امکان‌پذیر می‌باشد.

تبصره ۲- مأموریت اعضای رسمی **مؤسسه** به خدمت در ستاد وزارت و بالعکس با رعایت تشریفات مقرر در این ماده، صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات **مؤسسه** امکان‌پذیر می‌باشد.

تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با **موافقت و یا حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری** به خارج از کشور و یا سازمان‌ها و مؤسسات بین‌المللی مأمور به خدمت می‌گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات **مؤسسه** امکان‌پذیر می‌باشد.^{۱۳۱}

^{۱۲۹} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی‌گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیأت امنا، برای حداکثر دو نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می‌باشد).

^{۱۳۰} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضایی که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی‌گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و تصویب هیأت امنا، حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان‌پذیر می‌باشد).

^{۱۳۱} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضایی که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی‌گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و تصویب هیأت امنا، حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان‌پذیر می‌باشد).

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

تبصره ۴- مأموریت اعضای رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب و مامور به خدمت می‌گردند، با رعایت میزان واحد موظف تدریس/ ساعت موظف تحقیق یا کسر واحد موظف تدریس/ ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده ۲۵ این آیین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل مؤسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده مؤسسه محل مأموریت می‌باشد. ^{۱۳۲}

تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با **موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا رؤسای** سایر دستگاه‌های اجرایی به خارج از کشور و یا سازمان‌ها و مؤسسات بین‌المللی مأمور به خدمت می‌شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات **مؤسسه** دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آن امکان پذیر می‌باشد. ^{۱۳۳}

تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست‌های سازمانی مدیریتی به دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه‌های اجرایی مأمور به خدمت می‌شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات **مؤسسه** محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده **مؤسسه** محل مأموریت می‌باشد. ^{۱۳۴}

ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی **مؤسسه** به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاه‌های اجرایی) به شرطی که به تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاری‌های تخصصی **مؤسسه** با آن دستگاه اجرایی گردد، صرفاً با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبار **مؤسسه** محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل **مؤسسه** محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط **مؤسسه** محل خدمت آنان مجاز می‌باشد. ^{۱۳۵}

ماده ۷۷- مأموریت اعضای رسمی **مؤسسه** به خدمت در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری غیردولتی - غیرانتفاعی و بالعکس به استثنای موارد ذیل ممنوع می‌باشد.

۱-۷۷- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفاً برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با **موافقت رئیس مؤسسه** محل خدمت عضو و **تأیید وزیر** امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت **مؤسسه** محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده **مؤسسه** محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی - غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت‌های مدیریتی مؤسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیئت علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین نامه و با **اطلاع رئیس مؤسسه** بلامانع است. ^{۱۳۶}

۲-۷۷- مأموریت اعضای رسمی **مؤسسه** به خدمت در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی غیردولتی - غیرانتفاعی که به نحوی از انحا از بودجه عمومی دولت استفاده نموده و نام آنها در جداول بودجه کل کشور درج گردیده است، حداکثر برای مدت ۲

^{۱۳۲} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۱۳۳} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

^{۱۳۴} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

^{۱۳۵} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۷۶ - مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاه‌های اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد موجب توسعه همکاری‌های تخصصی مؤسسه با آن دستگاه اجرایی گردد، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان مجاز می‌باشد)

^{۱۳۶} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق بند ۷۷-۱ - مأموریت افراد موضوع این ماده صرفاً برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس مؤسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت مؤسسه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده مؤسسه محل مأموریت خواهد بود.)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

سال در طول دوران خدمت و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه مقصد و با رعایت سایر مقررات امکان پذیر می‌باشد.

۷۷-۳- مأموریت اعضای رسمی مؤسسات آموزش عالی غیردولتی - غیرانتفاعی مندرج در فهرست بودجه کل کشور که با حکم وزیر به یکی از سمت‌های مدیریت ستادی وزارت و یا دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب می‌گردند، صرفاً با تامین حقوق و مزایای آنان از محل اعتبارات مؤسسه مقصد و پرداخت از طریق مؤسسه مبدأ امکان پذیر می‌باشد.

ماده ۷۸- اعضای که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی به مؤسسه دیگر مأمور به خدمت شده و حقوق و مزایای خود را از مؤسسه محل مأموریت دریافت می‌نمایند، از هر لحاظ به استثنای مقررات مربوط به بازنشستگی مشمول مقررات مورد عمل مؤسسه محل مأموریت خواهند بود و چنانچه کشور بازنشستگی مدت مأموریت این دسته از افراد توسط مؤسسه مقصد و یا ذی نفع حسب مورد پرداخت شود، مدت مزبور جزء سابقه خدمت رسمی آنان منظور خواهد شد.

ماده ۷۹- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه جهت تصدی پست‌های مدیریت سیاسی از قبیل: رؤسای سه قوه، معاونان رئیس جمهور، اعضای شورای نگهبان، ریاست سازمان صدا و سیما، وزیران، معاونان وزیران، سفیران، استانداران، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و شهردار تهران امکان پذیر می‌باشد.

تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است. فوق العاده مدیریت اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست‌های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات مؤسسه محل مأموریت تامین و حسب توافق توسط مؤسسه محل مأموریت یا خدمت آنان پرداخت می‌شود. در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست‌های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات مؤسسه امکان پذیر نمی‌باشد. **۱۳۷**

تبصره ۲- ارتقا مرتبه اعضای موضوع این ماده با رعایت کامل آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری انجام خواهد شد.

تبصره ۳- ترفیع سالانه استحقاقی اعضای موضوع این ماده، بدون نیاز به ارزیابی اعطا می‌شود.

تبصره ۴- اعضای موضوع این ماده که حداقل دو سال (در وضعیت هیئت علمی) در سمت‌های مذکور انجام وظیفه نموده یا بنمایند، پس از پایان دوره تصدی با حفظ مرتبه علمی خود، از حقوق و مزایای بالاترین مرتبه هیئت علمی در همان پایه برخوردار می‌گردند. این دسته از افراد در صورت محکومیت توسط مراجع ذی صلاح قانونی به انضال از تصدی سمت‌های مدیریت سیاسی به واسطه انجام تخلف در زمان تصدی سمت‌های مذکور، مشمول مزایای مندرج در این تبصره نمی‌باشند.

ماده ۸۰- در صورت نیاز مؤسسه، اعضای هیئت علمی رسمی قطعی سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به وزارت متبوع، با موافقت روسای مؤسسات مبدأ و مقصد می‌توانند با حفظ پیشینه خدمتی به مؤسسه منتقل شوند. حقوق و مزایای این قبیل افراد بر اساس پست سازمانی تخصیص داده شده و سوابق خدمتی، بر طبق مقررات این آیین نامه تعیین می‌گردد و بالعکس، انتقال اعضای هیئت علمی رسمی قطعی مؤسسه نیز به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به وزارت متبوع حسب درخواست مؤسسات مذکور و موافقت مؤسسه بلامانع است. در این صورت از تاریخ اجرای حکم انتقال، رابطه استخدامی عضو منتقل شده با مؤسسه قطع و هرگونه پرداختی صرفاً بر عهده مؤسسه مقصد خواهد بود.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

۱۳۷ مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (براساس مصوبه هفتم از هفتمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۶ از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱ متن سابق تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است و در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست‌های مدیریت سیاسی، از محل اعتبارات مؤسسه امکان پذیر نمی‌باشد.) (متن اسبق تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه محل خدمت و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است و در هر حال پرداخت فوق العاده مدیریت آنان به عهده دستگاه محل مأموریت خواهد بود.)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دیرخانه هیئت امنا

تبصره ۱- انتقال اعضای هیئت علمی رسمی قطعی از دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری وابسته به سایر دستگاه‌های اجرایی به مؤسسه پس از موافقت هیئت اجرایی جذب ذی‌ربط و تأیید رئیس مؤسسه مقصد امکان‌پذیر می‌باشد.

تبصره ۲- انتقال اعضای هیئت علمی رسمی آزمایشی از سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاه‌های اجرایی به مؤسسه و بالعکس، پس از موافقت مؤسسه‌های مبدأ و مقصد، منوط به تأیید وزیر می‌باشد.

فصل هشتم: مرخصی‌ها، بیمه و امور رفاهی

ماده ۸۱- اعضای پیمانی «تمام وقت» از یک ماه و اعضای رسمی «تمام وقت» و اعضای پیمانی و رسمی «تمام وقت ویژه» از دو ماه به ازای هر سال خدمت از مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق، فوق‌العاده‌ها و مزایای مندرج در حکم/قرارداد برخوردار می‌گردند. استفاده از مرخصی با تشخیص مقام مسئول ذی‌ربط و الزاماً در تابستان و نیمه اول فروردین ماه مجاز می‌باشد. در موارد ضروری، با درخواست عضو و تأیید رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی، استفاده از مرخصی استحقاقی بلامانع است. ^{۱۳۸}

تبصره ۱- در صورتی که مدت خدمت عضو کمتر از یک سال باشد، به تناسب ماه‌های خدمت از مرخصی استحقاقی استفاده خواهد کرد.

تبصره ۲- مرخصی استحقاقی اعضای نیمه‌وقت و نیمه‌حضور، به میزان نصف مرخصی عضو تمام‌وقت خواهد بود.

تبصره ۳- عضو برای یک بار در طول خدمت، علاوه بر مرخصی استحقاقی پیش‌بینی شده در این ماده می‌تواند تا مجموع یک ماه از مرخصی استحقاقی به منظور تشریف به حج واجب برخوردار گردد.

تبصره ۴- تقویم اداری مؤسسه صرفاً برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می‌شود. ^{۱۳۹}

ماده ۸۲- در صورت عدم استفاده عضو از مرخصی استحقاقی سالیانه، مرخصی وی به استثنای مشمولان تبصره ذیل این ماده، قابل ذخیره یا بازخرید نخواهد بود.

تبصره ۱- در مواردی که مؤسسه با درخواست مرخصی عضو شاغل در سمت‌های اجرایی پست‌های سازمانی مصوب ستاره‌دار، مبنی بر استفاده از تمام یا قسمتی از مرخصی استحقاقی سالیانه در تابستان، به دلیل نیاز به حضور وی موافقت ننماید، صرفاً و حداکثر نیمی از مرخصی استحقاقی سالیانه عضو که به علت عدم موافقت رئیس مؤسسه و یا مقام مجاز از طرف وی استفاده نشده است، ذخیره و مابقی به ماخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، بازخرید می‌گردد.

تبصره ۲- مرخصی ذخیره شده اعضا تا پیش از ابلاغ این آیین‌نامه در هر صورت محفوظ خواهد ماند.

تبصره ۳- اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» می‌توانند سالانه حداکثر یک ماه از مرخصی استحقاقی خود را با موافقت مؤسسه ذخیره نمایند. ^{۱۴۰}

^{۱۳۸} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ (براساس مصوبه اول از سومین نشست مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۹ متن سابق ماده ۸۱- اعضای پیمانی و رسمی به ترتیب از یک و دو ماه به ازای هر سال خدمت از مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق و فوق‌العاده‌ها و مزایای مندرج در حکم برخوردار می‌گردند. استفاده از مرخصی الزاماً در تابستان مجاز می‌باشد اما در شرایط خاص با تشخیص مقام مسئول ذی‌ربط تا حداکثر ۱۵ روز از کل مرخصی سالانه عضو پیمانی و رسمی در طول سال مشروط به آنکه خللی در روند مأموریت‌های آموزشی و پژوهشی موسسه ایجاد نکند، بلامانع است.) (متن اسبق ماده ۸۱- اعضای پیمانی و رسمی به ترتیب از یک و دو ماه به ازای هر سال خدمت از مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق، فوق‌العاده‌ها و مزایای مندرج در حکم برخوردار می‌گردند. استفاده از مرخصی با تشخیص مقام مسئول ذی‌ربط و الزاماً در تابستان و نیمه اول فروردین ماه مجاز می‌باشد. در موارد ضروری، با درخواست عضو و تأیید رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی، استفاده از مرخصی استحقاقی بلامانع است.)

^{۱۳۹} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

^{۱۴۰} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

تبصره ۴- بازخرید حداکثر یک ماه از مرخصی استحقاقی سالیانه استفاده نشده رییس و معاونین مؤسسه در صورت درخواست کتبی، مشروط بر اینکه به صورت «تمام وقت ویژه» فعالیت نمایند، بلامانع است.^{۱۴۱}

ماده ۸۳- در صورتی که رابطه استخدامی عضو مؤسسه به هر دلیل، به استثنای حالت انتقال، قطع گردد، حقوق و مزایای مدت مرخصی استحقاقی ذخیره شده به ماخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، به وی و در صورت فوت به وراث قانونی عضو پرداخت خواهد شد.

ماده ۸۴- هر عضو می‌تواند در صورت ضرورت و در مواقع اضطرار، با اجازه و موافقت مسؤؤل مافوق از مرخصی ساعتی در خلال ساعات موظف تدریس استفاده نماید.

ماده ۸۵- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می‌باشد:

الف- ازدواج دائم (به مدت سه روز کاری)

ب- فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری)

ج - عضو (مرد) که صاحب اولاد می‌شود (به مدت سه روز کاری)

د - غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)^{۱۴۲}

تبصره ۵- غیبت موجه حالتی است که عضو به عللی خارج از حدود قدرت و اختیار خود نتواند در محل خدمت حاضر شود و موجه بودن عذر وی با تأیید مراجع قضائی احراز می‌گردد.

ماده ۸۶- عضو مؤسسه در صورت ابتلا به بیماری‌هایی که مانع از انجام خدمت وی می‌باشد، می‌تواند با ارائه گواهی پزشکی، ۱۲ روز متناوب در سال (هر نوبت حداکثر ۳ روز) و مازاد بر مدت مذکور تا ۳۰ روز با ارائه گواهی پزشکی و تأیید پزشک معتمد مؤسسه، از مرخصی استعلاجی با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردد. برای مدت بیشتر از ۳۰ روز با نظر کمیسیون پزشکی مورد تأیید مؤسسه و مطابق با مفاد ماده ۸۸ این آیین نامه با وی رفتار می‌گردد.

تبصره ۵- در صورتی که عضو در ایام مرخصی استحقاقی بیمار شود، بر اساس گواهی پزشکی و پس از تأیید پزشک معتمد، مرخصی استحقاقی وی در طی مدت بیماری، به مرخصی استعلاجی تبدیل می‌شود.

ماده ۸۷- بانوان عضو می‌توانند از مرخصی زایمان هر نوبت حداکثر ۹ ماه و با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردند.

تبصره ۱- برای بانوانی که در یک زایمان صاحب فرزند دوقلو و یا بیشتر می‌شوند، این مدت به ۱۲ ماه افزایش می‌یابد.

تبصره ۲- برای بانوان عضو پیمانی که قرارداد آنان قبل از اتمام زمان‌های تعیین شده برای مرخصی زایمان مندرج در این ماده پایان می‌یابد، مدت قرارداد تا سقف مرخصی‌های تعیین شده، تمدید می‌گردد.^{۱۴۳}

ماده ۸۸- به عضوی که از مرخصی استعلاجی استفاده می‌نماید، در صورتی که بیماری وی به تأیید کمیسیون پزشکی مؤسسه برسد، حداکثر تا یک سال حقوق و مزایای مربوط پرداخت می‌گردد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۱۴۱} مصوبه اول از نشست فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

^{۱۴۲} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (براساس مصوبه چهارم از هشتمین نشست مورخ ۱۳۹۶/۱۷/۰۵ متن سابق ۵- تولد فرزند (به مدت ۳ روز کاری برای مردان شاغل)) (متن سابق ماده ۸۵- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می‌باشد:

الف - ازدواج دائم به مدت سه روز کاری

ب - فوت بستگان شامل (پدر، مادر، همسر و فرزندان به مدت پنج روز کاری و برادر و خواهر به مدت سه روز کاری)

ج - غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح))

^{۱۴۳} مصوبه سوم از چهارمین نشست مورخ ۱۳۹۴/۰۳/۲۱ موضوع بخشنامه ۱۵/۱۶۷۱۹ مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۰۵ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۳۹۴/۰۱/۰۱

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

تبصره ۱- عضو دارای بیماری صعب‌العلاج، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط، برای مدت زائد بر یک سال نیز از حقوق و مزایای یادشده برخوردار می‌شود.

تبصره ۲- در صورت صعب‌العلاج نبودن بیماری عضو، به وی در مدت مزاد بر یک سال مرخصی استعلاجی، تنها حقوق مرتبه و پایه پرداخت می‌گردد.

تبصره ۳- مؤسسه موظف است به عضوی که در حین خدمت و یا مأموریت و بنا به نظر کمیسیون پزشکی مؤسسه، بر اثر عوامل محیط کار و یا مأموریت دچار حادثه یا بیماری می‌شود، بدون محدودیت مقرر در این ماده، مرخصی استعلاجی اعطا نموده و تمامی هزینه‌های درمان وی را پرداخت نماید.

تبصره ۴- عضو مشمول صندوق تأمین اجتماعی در استفاده از مرخصی استعلاجی مزاد بر سه روز، از نظر پرداخت حقوق و مزایا، تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی می‌باشد.

ماده ۸۹- عضو رسمی مؤسسه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین‌نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می‌تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین‌نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. **۱۴۴**

تبصره ۵- عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه‌های آموزشی و پژوهشی مؤسسه لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت ۴ ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی‌های بدون حقوق عضو پیمانی با رعایت سقف ۴ ماه در مدت قرارداد، نمی‌تواند از سه سال در طول خدمت بیشتر باشد. **۱۴۵**

ماده ۹۰- عضو رسمی قطعی مؤسسه می‌تواند در طول مدت خدمت خود با **موافقت واحد سازمانی ذی‌ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول مؤسسه**، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با **تصویب هیئت رئیسه مؤسسه** تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می‌باشد. **۱۴۶**

تبصره ۱- شمول مفاد این ماده در خصوص اعضای رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف سه سال، منوط به **اخذ مجوز از هیئت رئیسه مؤسسه** خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر سه سال می‌باشد. **۱۴۷**

^{۱۴۴} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه (براساس مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ **متن سابق ماده ۸۹-** عضو رسمی مؤسسه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین‌نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می‌تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی‌ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول مؤسسه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید) **(متن اسبق ماده ۸۹-** عضو رسمی دانشگاه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین‌نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده با تأیید و موافقت مقام مسئول می‌تواند با رعایت ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۹۰» از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید).

^{۱۴۵} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ **(متن سابق تبصره ۵-** عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه‌های آموزشی و پژوهشی مؤسسه لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد، مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق، حداکثر به مدت ۴ ماه خواهد بود).

^{۱۴۶} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ **(متن سابق ماده ۹۰-** عضو رسمی قطعی مؤسسه می‌تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی‌ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول مؤسسه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیئت امنا تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می‌باشد).

^{۱۴۷} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ **(متن سابق تبصره ۱-** شمول مفاد این ماده در خصوص اعضای رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق (تا سقف ۳ سال) منوط به اخذ مجوز از هیئت امنا مؤسسه خواهد بود).

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امانا

تبصره ۲- بانوان عضو رسمی که همسر آنان به واسطه حکم رسمی دستگاه های اجرایی در مأموریت خارج از کشور بسر می‌برند، می‌توانند تا پایان مأموریت همسر خود و در طول خدمت حداکثر به مدت ۵ سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

تبصره ۳- مدت مرخصی بدون حقوق جزء سابقه خدمت بازنشستگی محسوب نمی‌گردد. مگر آن که با موافقت **مؤسسه** و صندوق بازنشستگی ذی‌ربط، کسورات بازنشستگی به طور کامل از سوی عضو پرداخت گردد.

تبصره ۴- مدت مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیلات عالی و تخصصی در رشته‌های مورد نیاز **مؤسسه** مشروط به اینکه منجر به اخذ مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی شود، از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با پرداخت کسور مربوط از سوی عضو، جزء سابقه خدمت رسمی عضو محسوب می‌شود.

تبصره ۵- عضو در ایام مرخصی بدون حقوق می‌تواند با پرداخت کامل حق سرانه بیمه درمانی به صورت آزاد و بیمه تکمیلی، از خدمات بیمه‌ای استفاده نماید.

ماده ۹۱- در مدت مأموریت آموزشی، فرصت مطالعاتی، مأموریت پژوهشی، آمادگی به خدمت، انقصال موقت، مرخصی بدون حقوق و همچنین مرخصی استعلاجی مازاد بر یک سال که به صورت متوالی در طی سال استفاده شده باشد، مرخصی استحقاقی تعلق نمی‌گیرد.

ماده ۹۲- انتخاب صندوق بازنشستگی در بدو استخدام و تغییر آن در طول خدمت تابع قوانین عمومی کشور و مقررات صندوق‌های بازنشستگی است. **۱۴۸**

ماده ۹۳- **مؤسسه** مکلف است مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز، به منظور کمک به تأمین هزینه‌های بهداشت و درمان عضو علاوه بر اعطای مزایای مقرر در قانون بیمه خدمات درمانی و یا قانون تأمین اجتماعی، به طرق مقتضی از جمله تسهیل در عقد قرارداد بیمه تکمیلی و یا پرداخت بخشی از هزینه‌های مرتبط، براساس "**دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی - پیوست شماره ۴**" اقدامات لازم معمول دارد.

ماده ۹۴- **مؤسسه** می‌تواند مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز، به منظور مساعدت، تأمین رفاه، آسایش و آسودگی خاطر اعضا و کمک به تهیه مسکن، تقویت صندوق قرض‌الحسنه وام و امور بیمه و تأمین و رفع سایر نیازهای ضروری آن‌ها، با تصویب هیأت رئیسه، تسهیلات مالی لازم را براساس دستورالعمل موضوع **ماده ۹۳** این آیین‌نامه برقرار نماید.

ماده ۹۵- **مؤسسه** موظف است به منظور توانمندسازی، افزایش کارآئی، تقویت روحی و سلامت اعضا، فرهنگ اشاعه ورزش را در **مؤسسه** ایجاد و به منظور تشویق آنها برای انجام امور ورزشی، راهکارهای مناسبی را تدوین و به مورد اجرا گذارد.

فصل نهم: پایان خدمت

ماده ۹۶- **مؤسسه** مکلف است عضو خود را با توجه به مرتبه علمی آنان به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو ذی‌نفع، بازنشسته نماید.

۱- **۹۶-** مربی آموزشیار/ مربی پژوهشیار، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۲- **۹۶-** مربی آموزشی/ مربی پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۳- **۹۶-** استادیار آموزشی/ استادیار پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۴- **۹۶-** دانشیار آموزشی/ دانشیار پژوهشی، با سن ۶۷ سال.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

۵-۹۶- استاد آموزشی / استاد پژوهشی، با سن ۷۰ سال

تبصره ۱- سابقه خدمت مندرج در ردیف‌های ۱ تا ۳ و سن بازنشستگی مندرج در ردیف‌های ۴ و ۵ این ماده برای عضو هیئت علمی نمونه کشوری یا دارای نشان‌های دانش و پژوهش مصوب هیئت دولت در صورت درخواست عضو ذی‌نفع و تایید دانشکده/پژوهشکده محل خدمت وی، با تصویب سالانه هیئت امانی ذی‌ربط تا سه سال قابل افزایش است.

تبصره ۲- در مواردی که عضو موضوع ردیف‌های ۴ و ۵ این ماده، با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت، طی دو سال متوالی، پایه استحقاقی سالیانه خویش را به دلیل نداشتن امتیازات لازم بر اساس دستورالعمل ترفیع مؤسسه دریافت ننماید، با پیشنهاد رئیس مؤسسه همراه با ارسال گزارش فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی و تأیید وزیر، بدون نیاز به اخذ تقاضای ایشان، بازنشستگی آنان امکان‌پذیر است.

تبصره ۳- ادامه خدمت عضو با مرتبه استادی که حسب دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز موضوع ماده ۱۱۸ و پیوست شماره ۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی موفق به کسب درجه استاد ممتازی شده یا می‌شود، با درخواست مؤسسه و تصویب سالیانه هیئت امانا تا سه سال امکان‌پذیر می‌باشد.

تبصره ۴- تاریخ اجرای حکم بازنشستگی عضو واجد شرایط بازنشستگی که به امر تدریس اشتغال دارد، به پایان همان نیم‌سال تحصیلی موکول خواهد شد. ۱۴۹

ماده ۹۷- مؤسسه مکلف است اعضای هیئت علمی موضوع بندهای ۴ و ۵ ماده ۹۶ را که با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت همچنان واجد شرایط ادامه خدمت هستند در صورت تقاضای آنان بازنشسته کند. ۱۵۰

۱۴۹ مصوبه سی و چهارم از نهمین نشست مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۱۵ (براساس مصوبه بیست و یکم از ششمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۰۲/۱۲ متن قبلی تبصره ۴ ماده ۹۶ از ۱۳۹۵/۰۱/۰۱ متن سابق تبصره ۴- مؤسسه می‌تواند در موارد خاص و در صورت نیاز به خدمات عضو با مرتبه مربی و استادیاری واجد شرایط بازنشستگی، که به تشخیص هیات ممیزه در امور آموزشی یا پژوهشی برجسته و شاخص می‌باشد، با رعایت سن حداکثر ۶۵ سال با پیشنهاد رئیس مؤسسه، تصویب هیأت امانا و تأیید وزیر به صورت سالیانه و حداکثر تا سقف ۵ سال بازنشستگی وی را به تعویق اندازد.) (متن سابق ماده ۹۶- مؤسسه مکلف است اعضای خود را با توجه به مرتبه علمی آنان و به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو ذینفع، بازنشسته نماید.

۹۶-۱- مربی آموزشیار / مربی پژوهشیار	۶۵ سال سن یا ۳۰ سال سابقه خدمت
۹۶-۲- مربی آموزشی / مربی پژوهشی	۶۵ سال سن یا ۳۰ سال سابقه خدمت
۹۶-۳- استادیار آموزشی / استادیار پژوهشی	۶۵ سال سن یا ۳۰ سال سابقه خدمت
۹۶-۴- دانشیار آموزشی / دانشیار پژوهشی	۶۷ سال سن
۹۶-۵- استاد آموزشی / استاد پژوهشی	۷۰ سال سن

تبصره ۱- سابقه خدمت آن دسته از استادیارانی که در ۴ سال آخر منتهی به ۳۰ سال خدمت، موفق به کسب حداقل ۸۰ درصد امتیازات ارتقا به مرتبه دانشیاری و کسب حداقل ۷۵ درصد امتیازات لازم از بندها و مواد تعیین کننده و یا حداقل ۸۵ درصد امتیازات ارتقا به مرتبه دانشیاری و کسب حداقل ۸۰ درصد امتیازات لازم از بندها و مواد تعیین کننده از آیین نامه ارتقا مرتبه می‌شوند، به ترتیب تا ۳۲ و ۳۳ سال و با رعایت سقف سنی ۶۵ سال قابل افزایش است.

تبصره ۲- سن بازنشستگی آن دسته از استادیارانی که در ۵ سال قبل از سن ۶۷ سالگی، موفق به کسب ۷۵ درصد امتیازات ارتقا به مرتبه استادی می‌شوند، به ۷۰ سالگی قابل افزایش است.

تبصره ۳- سن بازنشستگی آن دسته از اعضای هیأت علمی که موفق به کسب عنوان «عضو هیأت علمی نمونه کشوری» شده اند، یا درخواست عضو ذینفع تا ۳ سال قابل افزایش است.

تبصره ۴- مؤسسه می‌تواند در موارد خاص و در صورت نیاز به خدمات عضو با مرتبه مربی و استادیاری واجد شرایط بازنشستگی، که در امور آموزشی یا پژوهشی برجسته و شاخص می‌باشد، با رعایت سن حداکثر ۶۵ سال با پیشنهاد رئیس مؤسسه، تصویب هیأت امانا و تأیید وزیر به صورت سالیانه و حداکثر تا سقف ۵ سال بازنشستگی وی را به تعویق اندازد.

۱۵۰ مصوبه سی و چهارم از نهمین نشست مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۱۵ (متن سابق ماده ۹۷- مؤسسه می‌تواند اعضای خود را که براساس شرایط مندرج در بندهای «۴» و «۵» ماده «۹۶» با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت همچنان واجد شرایط ادامه خدمت می‌باشند، در صورت تقاضای آنها، بازنشسته نماید.

تبصره - در موارد خاص، برای بازنشستگی اعضای موضوع این ماده، با پیشنهاد رئیس مؤسسه و تأیید وزیر، نیازی به اخذ تقاضای عضو برای بازنشستگی نمی‌باشد.)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

ماده ۹۸- ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات خاص خود می‌باشند. در صورت پیش‌بینی نشدن ضوابط و مقررات خاص، ایثارگران، همچون سایر اعضای هیأت علمی، تابع ضوابط و مقررات آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی خواهند بود. ^{۱۵۱}

ماده ۹۹- از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی، به عضوی که بیش از سی سال و تا سقف چهل سال سابقه خدمت دارد، به ازای هر سال خدمت مازاد بر سی سال، دوونیم درصد (۲/۵٪) رقم تعیین‌شده حقوق بازنشستگی، علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و از سوی صندوق بازنشستگی ذی‌ربط قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۱۰۰- منظور از سابقه خدمت قابل احتساب برای بازنشستگی، آن مدت از سوابق خدمت عضو می‌باشد که در حین اشتغال تمام‌وقت در وضعیت هیئت علمی یا غیرهیئت علمی انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا می‌نماید.

تبصره ۱- مرخصی بدون حقوق و استعلاجی و مدت خدمت نیمه‌وقت بانوان و همچنین مدت خدمت نظام‌وظیفه، مشروط به پرداخت کامل کسور بازنشستگی، به عنوان سابقه خدمت عضو محسوب می‌گردد.

تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام متقاضیان عضویت در هیئت علمی مؤسسه که در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه‌های اجرایی در وضعیت هیئت علمی یا غیرهیئت علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می‌باشند)، در صورت تقاضای آنان صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می‌شود. ^{۱۵۲}

ماده ۱۰۱- مبنای تعیین حقوق بازنشستگی عضو مؤسسه، میانگین کلیه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی (حقوق مرتبه و پایه، فوق‌العاده شغل (مخصوص)، فوق‌العاده جذب، فوق‌العاده ویژه، فوق‌العاده سختی کار، فوق‌العاده اشعه ^{۱۵۳}، فوق‌العاده ایثارگری ^{۱۵۴}، فوق‌العاده مدیریت و تفاوت تطبیق) در دو سال منتهی به پایان خدمت وی با اعمال ضریب حقوقی سال بازنشستگی می‌باشد.

^{۱۵۱} مصوبه سی و چهارم از نهمین نشست مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۱۵ (متن سابق ماده ۹۸- مؤسسه می‌تواند در صورت نیاز به خدمات عضو با مرتبه دانشجویی و استادی واجد شرایط بازنشستگی، مشروط به درخواست مکتوب عضو، موافقت رئیس دانشگاه و تصویب هیأت امانا، موعده بازنشستگی وی را حداکثر تا سقف مدت ۳ سال با اخذ موافقت سالیانه هیأت امانا به تعویق اندازد. بدیهی است رئیس مؤسسه مکلف است به صورت سالیانه و به هنگام گزارش توجیهی لازم را جهت استفاده از شرایط مذکور، به هیأت امانا تقدیم و مصوبه لازم را اخذ نماید.

تبصره ۱- مؤسسه می‌تواند بنا به درخواست رئیس مؤسسه منضم به ارائه تقاضای مکتوب عضو با مرتبه استادی و موافقت وزیر، علاوه بر مدت مندرج در این ماده، حداکثر تا سقف ۳ سال دیگر، موعده بازنشستگی عضو را به صورت سالیانه به تعویق اندازد.

تبصره ۲- مؤسسه مکلف است در صورت درخواست عضو رسمی متصدی پستهای مدیریتی سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین‌نامه در کلیه مرتبه‌های علمی که واجد شرایط یکی از بندهای مندرج در ماده «۹۶» این آیین‌نامه می‌باشد، پس از درخواست مکتوب عضو، با رعایت سن حداکثر ۷۸ سال و بدون نیاز به انجام تشریفات قانونی مقرر در این ماده، موعده بازنشستگی وی را حداکثر به میزان مندرج در جدول ذیل، مشروط به آنکه مدت تصدی سمتهای مذکور حداقل برابر مدت زمان تعویق بازنشستگی باشد، به تعویق اندازد. تبصره موجود ذیل ماده مذکور به تبصره «۱» تغییر می‌یابد. (تبصره ۲ الحاقی به ماده ۹۸ براساس مصوبه بیست و پنجم از صورتجلسه اولین نشست عادی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰)

ردیف	سمت اجرایی	مدت مجاز تعویق بازنشستگی
۱	رؤسای سه قوه	حداکثر ۶ سال
۲	وزیران - معاونان رئیس جمهور - اعضای شورای نگهبان	حداکثر ۴ سال
۳	ریاست سازمان صدا و سیما - معاونان وزیران - نمایندگان مجلس شورای اسلامی - سفیران - استانداران - شهردار تهران	حداکثر ۳ سال

تبصره ۳- به منظور استمرار بهره‌گیری از تجارب و خدمات موثر عضو آموزشی مؤسسه در هر مرتبه علمی که واجد شرایط یکی از بندهای مندرج در ماده «۹۶» این آیین‌نامه می‌باشد، مؤسسه می‌تواند علاوه بر موارد مندرج در این ماده و تبصره‌های «۱» و «۲» آن، پس از بررسی پیشنهاد گروه آموزشی در خصوص تعویق بازنشستگی عضو، موعده بازنشستگی وی را به صورت سالیانه و حداکثر تا سقف «۵» سال (مشروط به افزایش حداکثر «۵» سال به بازنشستگی مندرج در ماده «۹۶» یا تصویب هیأت امانا، به تعویق اندازد. (تبصره ۳ الحاقی به ماده ۹۸ براساس مصوبه بیست و ششم از صورتجلسه اولین نشست عادی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰)

^{۱۵۲} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه

^{۱۵۳} مصوبه هفتم از چهارمین نشست مورخ ۱۳۹۴/۰۳/۲۱

^{۱۵۴} مصوبه دوازدهم از ششمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۱۲ (توضیح: فوق‌العاده ایثارگری موضوع بند ۲ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری جزء فوق‌العاده‌های مستمر محسوب و مشمول کسور بازنشستگی می‌شود اما فوق‌العاده ایثارگری موضوع ماده ۵۱ قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران براساس رای دیوان عدالت اداری جزء فوق‌العاده‌های مستمر نیست و مشمول کسور بازنشستگی نمی‌شود)

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امانا

تبصره ۱-۱۵۵ - مشمولان صندوق بازنشستگی تأمین اجتماعی از لحاظ تعیین حقوق و مزایای بازنشستگی و حمایت‌های مقرر در قانون تأمین اجتماعی، تابع ضوابط و مقررات مربوط به خود می‌باشد.

تبصره ۲- در خصوص مشمولان صندوق بازنشستگی کشوری، علاوه بر حقوق ثابت و مبلغ تفاوت تطبیق، حقوق و فوق‌العاده‌های شغل، جذب و ویژه و سایر فوق‌العاده‌های مستمر که در این آیین‌نامه به صراحت احصا و نام برده شده است، مبنای برداشت کسور بازنشستگی ماهیانه (سهم مستخدم و کارفرما) بوده و به همراه هر گونه افزایش آنها در ماه اول به عنوان مقرری به صندوق بازنشستگی کشوری واریز و متقابلاً مبنای محاسبه و تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه قرار خواهد گرفت. **۱۵۶**

ماده ۱۰۲- به عضو بازنشسته، از کارافتاده مشمول این آیین‌نامه و ورثه قانونی عضو متوفی، به ازاء هر سال خدمت قابل قبول تا حداکثر ۳۰ سال، معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسورات بازنشستگی به اضافه وجوه مربوط به مرخصی‌های ذخیره شده به عنوان «پاداش پایان خدمت» پرداخت خواهد شد.

تبصره- آن قسمت از سابقه خدمت عضو که در ازاء آن وجوه بازخریدی دریافت شده است، از سنوات خدمتی مشمول دریافت این وجوه کسر می‌شود.

ماده ۱۰۳- استفاده از خدمات اعضای هیئت علمی بازنشسته در مرتبه علمی دانشیار و استاد به صورت حق‌التدریس، در سقف محدودیت‌هایی که از سوی وزارت تعیین و ابلاغ می‌شود، بلامانع می‌باشد.

تبصره- مؤسسه می‌تواند در صورت لزوم از خدمات اعضای هیئت علمی بازنشسته برای عضویت در کمیته‌ها، شوراهای و ارائه خدمات فنی، مشاوره‌ای، علمی، پژوهشی و فناوری به صورت پاره وقت و ساعتی (حداکثر به میزان ۱۳ ساعت در هفته) استفاده نماید. **۱۵۷**

ماده ۱۰۴- بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می‌باشد. در موارد خاص **مؤسسه** می‌تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی‌نفع، تصویب هیئت رئیسه **مؤسسه** و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذی‌ربط بازنشسته نماید. **۱۵۸**

۱-۱۰۴ - عضو هیئت علمی (مرد)

الف- داشتن حداقل ۶۰ سال سن و حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت با ۲۰ روز حقوق و مزایا

ب - داشتن حداقل ۵۵ سال سن و حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت با ۲۵ روز حقوق و مزایا

۲-۱۰۴ - عضو هیئت علمی (زن)

داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت با ۲۰ روز حقوق و مزایا

ماده واحده- به استناد بند ب ماده ۲۰ قانون برنامه پنجم توسعه، با تسری مفاد قوانین موجود بازنشستگی سازمان بازنشستگی کشور به فصل نهم آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی برای اجرا از تاریخ اجرای آیین‌نامه یاد شده در مؤسسات عضو هیئت امانا موافقت به عمل آمد. **۱۵۹**

فصل دهم : سایر مقررات

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

۱۵۵ مصوبه سیزدهم از اولین نشست مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

۱۵۶ مصوبه سیزدهم از اولین نشست مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ موضوع بخشنامه شماره ۶/۶۳/۳۵۷۷۲۳ مورخ ۱۳۹۲/۰۸/۲۹ معاونت اداری، مالی و مدیریت منابع وزارت، علوم، تحقیقات و فناوری

۱۵۷ مصوبه هشتم از هفتمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۶

۱۵۸ مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۱۰۴- بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می‌باشد. در موارد خاص مؤسسه می‌تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی‌نفع، تأیید هیأت رئیسه و تصویب هیأت امانا بازنشسته نماید.)

۱۵۹ مصوبه سی و پنجم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۳/۰۷/۰۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

ماده ۱۰۵- به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل کمک هزینه‌ای به میزان پنج برابر مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) استادیار پایه یک پرداخت می‌گردد:

الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح)

ب- فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا بازنشسته (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح)

تبصره ۱- در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به ورثات قانونی وی پرداخت می‌شود.

تبصره ۲- وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یک بار از کمک هزینه موضوع **بند الف** این ماده برخوردار می‌شود. ۱۶۰

ماده ۱۰۶- عضو رسمی و پیمانی مؤسسه می‌تواند در صورت نداشتن تعهد خدمت به مؤسسه، استعفای خود را به ترتیب دو ماه قبل از پایان نیم‌سال تحصیلی (رسمی) یا دو ماه قبل از پایان قرارداد (پیمانی) به صورت کتبی اعلام نماید و چنانچه بدون کسب موافقت مؤسسه در مدت مقرر در محل کار حاضر نشود، عمل عضو ترک خدمت محسوب و با وی برابر قانون مقررات انتظامی اعضای هیئت علمی رفتار خواهد شد.

ماده ۱۰۷- در هیچ مورد درخواست استعفا، رافع تعهدات عضو در قبال وظایف وی نمی‌باشد و عضو پس از استعفا موظف است تا زمان پذیرش استعفا از سوی مؤسسه، در محل کار خود حضور یافته و انجام وظیفه نماید. در صورتی که عضو پس از تسلیم استعفا، انصراف خود را حداکثر ظرف ۱۵ روز کتبیاً به مؤسسه اعلام نماید، استعفای وی منتفی تلقی می‌شود.

ماده ۱۰۸- عضوی که دارای تعهد خدمت در مؤسسه می‌باشد، در صورت اعلام استعفا و قبول استعفای وی از سوی مؤسسه، باید زیان ناشی از عدم ایفای تعهد خود را طبق ضوابط و مقررات ابلاغی از سوی وزارت جبران نماید. مسئولیت نظارت بر اجرای این ماده بر عهده رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد.

ماده ۱۰۹- هر گاه رئیس مؤسسه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی مؤسسه برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیئت علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس مؤسسه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس مؤسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیئت ممیزه مؤسسه ارجاع می‌نماید. چنانچه هیئت پس از رسیدگی به کلیه

۱۶۰ مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (براساس مصوبه نهم از هفتمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۶ متن سابق ماده ۱۰۵- به عضو شاغل، بازنشسته و یا ورثه

بلافاصل وی در موارد ذیل کمک هزینه‌ای به میزان «سه» برابر فوق‌العاده شغل (مخصوص) استادیار پایه سی پرداخت می‌گردد:

الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از فرزندان وی در هر مورد فقط یک بار.

ب- فوت عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از افراد تحت تکفل وی.)

(متن اسبق ماده ۱۰۵- به عضو شاغل، بازنشسته و یا ورثه بلافاصل وی در موارد ذیل کمک هزینه ای به میزان «۵» برابر حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک پرداخت می‌گردد:

الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از فرزندان وی در هر مورد فقط یک بار

ب- فوت عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از افراد تحت تکفل وی)

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست، به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار می‌شود: ^{۱۶۱}

الف- در صورتی که عضو واجد شرایط بازنشسته شدن باشد، بازنشسته می‌شود.

ب- در صورت داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت قابل قبول، با حداقل ۲۰ روز حقوق و مزایا با هماهنگی صندوق بازنشستگی ذی‌ربط بازنشسته می‌شود.

ج- در صورتی که عضو شرایط بازنشسته شدن را نداشته باشد، سنوات خدمت قابل قبول عضو با پرداخت ۳۰ روز حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود.

د- عضو به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی مشروط به ارائه درخواست مؤسسه مقصد توسط عضو منتقل می‌شود.

ه- به خدمت وی خاتمه داده می‌شود. ^{۱۶۲}

تبصره - آن دسته از اعضا هیئت علمی مشمول رکود که براساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیئت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده‌اند، با درخواست آنان و موافقت مؤسسه می‌توانند به عضو غیرهیئت علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت یابند، در غیراین صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت. ^{۱۶۳}

ماده ۱۱۰- تغییر پست سازمانی عضو از یک گروه آموزشی و یا پژوهشی به گروه متجانس دیگر، صرفاً با رضایت وی، موافقت گروه‌های مبدأ و مقصد و با رعایت ارتباط تخصصی عضو امکان‌پذیر می‌باشد.

ماده ۱۱۱- در موارد ذیل مؤسسه بدون اخذ رضایت عضو، مجاز به تغییر پست سازمانی وی خواهد بود:

۱-۱۱۱- براساس تصمیم مراجع مذکور در ماده ۱۰۹ این آیین نامه و آیین نامه هیئت اجرایی جذب.

۲-۱۱۱- تغییر ساختار یا انحلال واحد سازمانی در مؤسسه بر اساس مصوبه هیئت امانا.

۳-۱۱۱- تغییر مأموریت‌ها و فعالیت‌های واحدهای سازمانی بر اساس مصوبه هیئت امانا یا سایر مراجع ذیصلاح.

۴-۱۱۱- اشتغال عضو در پست‌های مدیریتی مصوب شماره‌دار.

ماده ۱۱۲- تغییر پست سازمانی عضو از گروه آموزشی به گروه پژوهشی و بالعکس، با درخواست عضو و تصویب هیئت ممیزه ذی‌ربط امکان‌پذیر می‌باشد.

^{۱۶۱} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (براساس مصوبه بیست و یکم از ششمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۱۲ از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱ متن سابق ماده ۱۰۹- هر گاه رئیس مؤسسه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای مؤسسه برای اجرای وظایف آموزشی، پژوهشی و یا فرهنگی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی، پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس مؤسسه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس مؤسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه مؤسسه ارجاع می‌نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست، به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار می‌شود: (متن اسبق ماده ۱۰۹- هر گاه رئیس مؤسسه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای مؤسسه برای اجرای وظایف آموزشی، پژوهشی و یا فرهنگی محول مطلع گردد، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس مؤسسه ارائه دهند. تشکیل و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محول باشد، رئیس مؤسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه مؤسسه ارجاع می‌نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست، در صورت داشتن حداقل «۲۰» سال سابقه خدمت قابل قبول، با حداقل ۲۰ روز حقوق و مزایا بازنشسته می‌شود و در غیر اینصورت به ترتیب ذیل با وی رفتار می‌شود.)

^{۱۶۲} مصوبه بیست و یکم از ششمین نشست مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۱۲ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۵/۰۲/۱۵ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱

^{۱۶۳} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دیرخانه هیئت امانا

ماده ۱۱۳- حق حضور در جلسه عضو حقیقی در جلسات کمیسیون‌ها، شوراهای هیئت‌ها و عناوین مشابه به ازای هر ساعت، بر مبنای یک هفتادوپنجم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) عضو و تا سقف ۲۵ ساعت در ماه قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۱۱۴- بکارگیری اعضای پیمانی جهت تصدّی پست‌های سازمانی ستاره‌دار مصوّب، به استثنای تبصره ذیل ممنوع می‌باشد.

تبصره ۵- در موارد خاص مؤسسه می‌تواند از اعضای پیمانی که حداقل دارای ۳ سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می‌باشند، صرفاً با موافقت هیئت رئیسه مؤسسه جهت تصدّی پست‌های سازمانی ستاره‌دار مصوّب مندرج در سازمان تفصیلی مؤسسه، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید. انتصاب مشمولین طرح سربازی و یا سایر عناوین امکان‌پذیر نمی‌باشد. ^{۱۶۴} (چنانچه صلاحیت عضو برای استخدام پیمانی توسط هیئت مرکزی جذب تأیید شده باشد، ۳ سال سابقه از تاریخ شروع به کار (نه تاریخ تأیید صلاحیت) محاسبه می‌شود.)

ماده ۱۱۵- تصدّی بیش از یک پست سازمانی علاوه بر سمت آموزشی یا پژوهشی برای هر یک از اعضای رسمی به استثنای تبصره یک این ماده ممنوع می‌باشد.

تبصره ۱- بکارگیری اعضای رسمی در موارد ضروری با تشخیص رئیس مؤسسه برای تصدّی موقت پست سازمانی مدیریتی یا حساس به صورت سرپرستی فقط برای حداکثر شش ماه مجاز می‌باشد.

تبصره ۲- عدم رعایت مفاد ماده فوق‌الذکر، تخلف محسوب شده و موضوع در هیئت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیئت علمی مطرح و اتخاذ تصمیم خواهد شد.

ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدّی سمت‌های مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «رؤسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم و تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزایا با تأمین اعتبار از محل مؤسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان امکان‌پذیر می‌باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست مؤسسه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می‌گردد. ^{۱۶۵}

ماده ۱۱۷- اعاده به خدمت اعضای هیئت علمی بازنشسته، با درخواست مؤسسه، پیشنهاد وزیر و تصویب هیئت وزیران امکان‌پذیر می‌باشد.

تبصره ۵- چنانچه سنوات خدمت قابل قبول عضو بازنشسته قبل از اعاده به خدمت، کمتر از ۳۰ سال باشد، مشروط به آن که کسور بازنشستگی دوران اعاده به خدمت توسط مؤسسه پرداخت گردد، مدت مذکور با رعایت سقف حداکثر ۳۰ سال، به سنوات خدمت وی افزوده می‌شود و حقوق بازنشستگی جدید عضو، با رعایت مفاد **ماده ۱۰۱ و تبصره ذیل** آن تعیین خواهد شد.

ماده ۱۱۸- به منظور بزرگداشت و ارج نهادن به استادان ممتاز و برجسته مؤسسه، اعضای هیئت علمی با مرتبه استادی که به مقام شامخ فرهنگی، تربیتی، اجتماعی، آموزشی، علمی و پژوهشی و ... در سطح ملی و یا بین‌المللی رسیده‌اند، براساس "دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز - پیوست شماره ۵" به درجه استاد ممتازی نائل می‌شوند.

ماده ۱۱۹- مؤسسه می‌تواند افراد برجسته علمی فاقد رابطه استخدامی با مؤسسه را به منظور بهره‌گیری از خدمات آموزشی و پژوهشی آنان و براساس "دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در مؤسسه - پیوست شماره ۶" انتخاب و برای مدت معین در مؤسسه بکارگیرد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۱۶۴} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق تبصره ۵- در موارد خاص مؤسسه می‌تواند از اعضای پیمانی که حداقل دارای ۳ سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می‌باشند، صرفاً با موافقت هیأت‌امنا ذریعاً جهت تصدّی پست‌های سازمانی ستاره دار مصوب، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید.)

^{۱۶۵} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدّی سمت‌های مدیریتی اصلی مطابق با مدت تعیین شده در آیین نامه جامع مدیریت، پس از تأیید وزیر امکان‌پذیر می‌باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست مؤسسه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می‌گردد.)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنای

ماده ۱۲۰- مؤسسه می‌تواند با تقاضای باز خرید سنوات خدمت اعضای هیئت علمی رسمی و پیمانی که حائز شرایط بازنشتگی نیستند، موافقت نموده و در ازای هر سال خدمت مبلغی معادل ۴۵ روز مجموع حقوق و مزایای مندرج در آخرین حکم کارگزینی یا قرارداد حسب مورد به آنان پرداخت نماید. ^{۱۶۶}

تبصره ۱- پرداخت حقوق و مزایای مدت مرخصی‌های استحقاقی ذخیره شده به اعضای هیئت علمی باز خرید شده، بلامانع است. ^{۱۶۷}

تبصره ۲- در صورت لغو یا عدم تمدید قرارداد عضو هیئت علمی پیمانی، معادل ۴۵ روز حقوق و مزایای مندرج در آخرین قرارداد وی به ازای هر سال خدمت به وی پرداخت می‌گردد. ^{۱۶۸}

توضیح: شماره مواد «۱۲۰»، «۱۲۱»، «۱۲۲»، «۱۲۳» و «۱۲۴» به ترتیب به شماره «۱۲۱»، «۱۲۲»، «۱۲۳» و «۱۲۴» اصلاح می‌شود. ^{۱۶۹}

ماده ۱۲۱- در مواردی که در این آیین نامه حکمی پیش‌بینی نشده باشد، تا تشکیل جلسه هیئت امنای و تصمیم‌گیری در خصوص موضوع مربوط، برابر آخرین اصلاحات آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه تهران عمل خواهد شد.

ماده ۱۲۲- تفسیر مفاد این آیین نامه در موارد ابهام، بر عهده «مرکز» می‌باشد.

ماده ۱۲۳- هرگونه تغییر در مفاد این آیین نامه با پیشنهاد **مؤسسه**، تأیید «مرکز» و **تصویب هیئت امنای** امکان‌پذیر می‌باشد.

ماده ۱۲۴- این آیین نامه مشتمل بر ۱۲۳ ماده و ۱۲۷ تبصره و ۶ پیوست، به استناد مفاد ماده ۱۰^{۱۷۰} قانون اهداف، وظایف و تشکیلات وزارت مصوب ۱۳۸۳/۵/۱۸ مجلس شورای اسلامی و در اجرای مفاد **بند ب ماده ۱۷۱** قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ مجلس شورای اسلامی، به منظور ساماندهی ضوابط و مقررات استخدامی و با هدف ایجاد زمینه‌های لازم برای ارتقای سطح بهره‌وری، بهره‌مندی از ظرفیت‌های ایجاد شده و تسهیل در حصول اهداف مندرج در برنامه یادشده، در تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۳ به تصویب هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۱۳۹۱/۱/۱ قابل اجرا می‌باشد.

^{۱۶۶} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

^{۱۶۷} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

^{۱۶۸} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

^{۱۶۹} مصوبه اول از نشست فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

^{۱۷۰} ماده ۱۰: دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و تحقیقاتی دارای شخصیت حقوقی مستقل هستند و برابر ضوابط و آیین‌نامه‌های خاص مالی معاملاتی، اداری، استخدامی و تشکیلاتی که به تصویب هیأت امنای و تأیید وزیر می‌رسد اداره می‌شوند.

^{۱۷۱} با توجه به اتمام زمان اجرای برنامه پنج‌ساله پنجم توسعه کشور، ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور به شرح زیر جایگزین آن شده: دانشگاه‌ها، مراکز و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و فرهنگستان‌ها و پارک‌های علم و فناوری که دارای مجوز از شورای گسترش آموزش عالی وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سایر مراجع قانونی ذی‌ربط می‌باشند، بدون رعایت قوانین و مقررات عمومی حاکم بر دستگاه‌های دولتی به‌ویژه قانون محاسبات عمومی کشور، قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون برگزاری مناقصات و اصلاحات و الحاقات بعدی آنها و فقط در چهارچوب مصوبات و آیین‌نامه‌های مالی، معاملاتی، اداری، استخدامی و تشکیلاتی مصوب هیأت امنای که حسب مورد به تأیید وزیران علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و در مورد فرهنگستان‌ها به تأیید رئیس‌جمهور و در مورد دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و تحقیقاتی وابسته به نیروهای مسلح به تأیید رئیس ستاد کل نیروهای مسلح می‌رسد، عمل می‌کنند.

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

پیوست شماره یک

دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه‌حضوری

موضوع ماده ۱۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

ماده ۱- آن دسته از اعضای آموزشی رسمی مؤسسه که به دلایل مختلف امکان حضور تمام‌وقت در محیط کار را ندارند بر اساس شرایط و ضوابط این دستورالعمل، می‌توانند حداکثر به مدت «۵» سال در طول خدمت به عنوان «عضو نیمه‌حضوری» فعالیت نمایند.

ماده ۲- تقاضای عضو مبنی بر انجام خدمت نیمه‌حضوری در صورت موافقت دانشکده مربوط و تأیید معاون آموزشی مؤسسه پذیرفته شده تلقی شده و بر مبنای آن نسبت به صدور حکم نیمه‌حضوری اقدام می‌گردد.

تبصره ۱- در صورتی که عضو تمام‌وقت در یک نیم‌سال تحصیلی به صورت کامل در محل کار خود حضور نداشته باشد، گروه آموزشی مربوط موظف است وضعیت حضور وی را به رئیس دانشکده گزارش نماید تا وضعیت عضو پس از تأیید دانشکده، موافقت معاون آموزشی و **تصویب هیئت رئیسه** به نیمه‌حضوری تبدیل گردد.

تبصره ۲- در صورت درخواست عضو نیمه‌حضوری برای تغییر وضعیت به تمام‌وقت، پس از موافقت دانشکده با تأیید معاونت آموزشی مؤسسه عضو به تمام‌وقت تبدیل وضعیت خواهد یافت.

ماده ۳- ضوابط خدمت نیمه‌حضوری در مؤسسه به شرح ذیل می‌باشد:

الف- میزان حضور عضو نیمه‌حضوری نصف ساعات حضور عضو تمام‌وقت می‌باشد.

ب- میزان واحد موظف عضو نیمه‌حضوری برابر با واحد موظف عضو تمام‌وقت می‌باشد.

ج- به عضو نیمه‌حضوری، حق التدریس تعلق نمی‌گیرد.

د- ظرفیت پذیرش دانشجوی تحصیلات تکمیلی عضو نیمه‌حضوری نصف عضو تمام‌وقت محاسبه می‌شود. در هر صورت حداقل ظرفیت پذیرش، با نظر گروه آموزشی یک دانشجوی کارشناسی ارشد می‌باشد.

ه- انتصاب عضو نیمه‌حضوری به پست‌های اجرایی و مدیریتی ستاره‌دار مؤسسه مجاز نمی‌باشد.

و- اعزام عضو نیمه‌حضوری به مأموریت پژوهشی از جمله سفرهای علمی کوتاه‌مدت و یا بلندمدت مجاز نمی‌باشد.

ماده ۴- حقوق ماهانه عضو نیمه‌حضوری برابر حقوق عضو تمام‌وقت بدون احتساب فوق‌العاده ویژه است.

ماده ۵- سابقه خدمت عضو نیمه‌حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، در دوران خدمت نیمه‌حضوری، نصف سابقه خدمت تمام‌وقت محاسبه می‌شود. **۱۷۲**

ماده ۶- میزان مرخصی سالانه عضو نیمه‌حضوری نصف عضو تمام‌وقت است.

ماده ۷- اعضای موضوع **تبصره‌های ۲ و ۳** ماده ۷۵ و ماده ۷۹ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی در شمول این دستورالعمل قرار نمی‌گیرند.

تبصره ۵- تصمیم‌گیری در سایر موارد مربوط به مأموریت‌های اعضا به **پیشنهاد رئیس مؤسسه** و **تصویب هیئت امانا** به صورت موردی انجام می‌شود.

۱۷۲ مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۵- سابقه خدمت عضو نیمه حضوری در دوران خدمت نیمه حضور، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می‌شود).

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

ماده ۸- این دستورالعمل مشتمل بر ۸ ماده و ۳ تبصره، در تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۳ به تصویب هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۱۳۹۱/۱/۱ قابل اجرا می‌باشد.

دبیرخانه هیئت امنای

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

پیوست شماره دو

دستورالعمل فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیئت علمی

موضوع بند ۲ ماده ۳۱ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

ماده ۱- فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار به مشاغلی تعلق می‌گیرد که با وجود شرایط بهداشتی و ایمنی مربوط، عضو مؤسسه در معرض ابتلاء به بیماری یا عوارض نامطلوب قرار گرفته و یا این که ماهیت وظایف آنان احتمال بروز بیماری یا عوارض نامطلوب را به دنبال داشته باشد.

ماده ۲- مؤسسه موظف است ضمن برقراری بیمه‌های تکمیلی، شرایط بهداشتی و ایمنی لازم را جهت ایجاد محیط مناسب کار برای متصدیان مشاغل این دستورالعمل فراهم آورده و بدو نسبت به آموزش‌های لازم در مورد انجام وظایف محول و استفاده از ابزار و تجهیزات مناسب اقدام و در هر دو سال یک بار با هزینه مؤسسه امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم نماید.

ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی مؤسسه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذی‌ربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیئت علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل، ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد پست‌های سازمانی هیئت علمی مؤسسه مندرج در سازمان تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی اقدام نماید. **۱۷۳**

ماده ۴- اعضای کمیته فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیئت علمی عبارتند از:

۱-۴- معاون توسعه منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (رئیس هیأت)

۲-۴- نماینده کمیسیون دائمی هیأت امانا به انتخاب کمیسیون مذکور

۳-۴- مدیر منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (دبیر)

۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات مؤسسه یا عناوین مشابه

۵-۴- نماینده رئیس مؤسسه

۶-۴- دو تن از اعضای هیئت علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار

تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیئت علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در مؤسسه) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است.

تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در مؤسسه، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید. **۱۷۴**

۱۷۳ مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی مؤسسه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذی‌ربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیئت علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل، ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی اقدام نماید).

۱۷۴ مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۴- اعضای کمیته فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیئت علمی عبارتند از: ۱-۴- معاون توسعه منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (رئیس هیأت) ۲-۴- نماینده کمیسیون دائمی هیئت امانا به انتخاب کمیسیون مذکور ۳-۴- مدیر منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (دبیر) ۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات مؤسسه یا عناوین مشابه ۵-۴- سه تن از کارشناسان شاغل یا بازنشسته مجرب در امور منابع انسانی (هیأت علمی و یا غیرهیأت علمی) تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیئت علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در مؤسسه) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است. تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در مؤسسه، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید).

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

ماده ۵- میزان فوق العاده سختی شرایط محیط کار بر مبنای درصد تعیین شده، به ازای هر یک درصد سختی کار، نیم درصد حقوق مرتبه و پایه به شرح جدول ذیل تعیین می گردد.

درجه سختی کار	درجه یک	درجه دو	درجه ۳	درجه ۴	درجه ۵
درصد سختی کار	۱ تا ۲۰ درصد	۲۰ تا ۴۰ درصد	۴۰ تا ۶۰ درصد	۶۰ تا ۸۰ درصد	۸۰ تا ۱۰۰ درصد
میزان فوق العاده سختی شرایط محیط کار	۰/۵ تا ۱۰ درصد حقوق مرتبه و پایه	۱۰ تا ۲۰ درصد حقوق مرتبه و پایه	۲۰ تا ۳۰ درصد حقوق مرتبه و پایه	۳۰ تا ۴۰ درصد حقوق مرتبه و پایه	۴۰ تا ۵۰ درصد حقوق مرتبه و پایه

تبصره ۱- درصد سختی کار آن دسته از مشاغلی که به لحاظ ارتباط عضو با مواد سمی، آتش زاء، منفجره، کار در اعماق و یا اعصاب و روان و امثالهم از اهمیت خاصی برخوردارند و مستثنی بودن آن به تأیید کمیته موضوع **ماده ۴** این آیین نامه می رسد، با **تصویب هیئت امانا** مجموعاً تا ۱/۵ برابر قابل افزایش می باشد.

تبصره ۲- در صورت تغییر شغل و یا محل خدمت شاغل، شرایط جدید مدنظر قرار خواهد گرفت و مدیریت منابع انسانی یا عناوین مشابه **مؤسسه** مسئول تطبیق شرایط جدید محیط کار و ابلاغ به واحد ذی ربط می باشد.

تبصره ۳- برقراری فوق العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود می باشد.

ماده ۶- این دستورالعمل مشتمل بر **ماده ۶ و ۵ تبصره**، در تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۳ به تصویب هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۱۳۹۱/۱/۱ قابل اجرا می باشد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیئت علمی مؤسسه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	-----	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.							
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.							
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	-----	-----	-----
۴	کار در محیط عفونت زا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	نیمه وقت با اجساد و لوازم و متعفن سروکار دارد.	با ذی روح متعفن سروکار دارد.	-----	-----	-----	-----
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	-----	-----	-----	-----
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد زیاد	-----	-----	-----
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن	-----	-----
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.							
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-----	-----	-----	-----
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	-----	-----	-----

 نشانی:
 مشهد، میدان آزادی
 پردیس دانشگاه
 سازمان مرکزی
 تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲
 نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان مؤسسه در شمول این بند قرار می گیرند.						
۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	-----
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند.	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زاست	-----	-----
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.						
۱۲	جابه جا کردن اجسام سنگین	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	-----	-----
		مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.		
		منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.		
۱۳	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	پاره وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	نیمه وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	-----	-----
۱۴	کار در محیط های غیرمتعارف	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی)	نیمه وقت در محیط با تاریکی مطلق	تمام وقت در محیط با تاریکی مطلق	-----	-----
		نیمه وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	تمام وقت در محیط با نور شدید		
توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمتعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است، از جمله تاریک خانه های عکاسی و معادن زیرزمینی.						
۱۵	اپراتوری رایانه و مانند آن	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	-----
توضیح ضروری: منظور از اپراتور عضوی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا رایانه در شمول این بند قرار نمی گیرد.						
۱۶	کار در ارتفاع	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	-----
		کار در اعماق	نیمه وقت در عمق	تمام وقت در عمق	نیمه وقت در عمق	تمام وقت در عمق

نشانی:

 مشهد، میدان آزادی
 پردیس دانشگاه
 سازمان مرکزی
 تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲
 نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	آب یا زمین بیش از ۵ متر	آب یا زمین بیش از ۵ متر		
-----	انفجار خطرناک به طور مستمر رخ می دهد.	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می دهد.	انفجار ساده و کم خطر رخ می دهد.	انفجار	۱۷
-----	-----	گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه روست.	به طور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبه روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه روست.	کار با بیماران روحی و روانی	۱۸
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می گیرند.						
-----	-----	تنهایی مستمر توام با سروصدای ناراحت کننده	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر	تنهایی غیرمعمول	۱۹
-----	-----	تمام وقت توام با لرزش	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	لرزش خفیف آزاردهنده	لرزش	۲۰
-----	-----	-----	تمام وقت سروکار دارد.	نیمه وقت سروکار دارد.	کار با حیوانات و جانواران گزنده و درنده	۲۱
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش بینی شده است در شمول این بند قرار می گیرند.						
-----	-----	-----	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	مکرراً در فضای باز کار می کند.	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	۲۲
-----	-----	-----	-----	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	کار در فضای باز مناطق معتدل	

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

تاریخ بروزسانی: ۱۴۰۰/۰۶/۱۶

بسمه تعالی

جدول سابق ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیئت علمی مؤسسه ۱۷۵

براساس مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق جدول)

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر و نیمه وقت در دمای بالای ۲۰ درجه	مستمر در دمای زیر صفر و مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	نیمه وقت در دمای غیر معمول و غیر معیار	تمام وقت در دمای غیر مجاز	
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۱۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق ۱۲۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	--	
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزار دهنده	گاهی با مواد شیمیایی، میکروبی و سمی آزاد دهنده سرکار دارد یا در معرض آنها قرار دارد	به طور نیمه وقت با مواد شیمیایی، سمی، میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی) و با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	به طور تمام وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی) وسایل ایمنی) سر و کار دارد	نیمه وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی کشنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	تمام وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی کشنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	
۴	کار در محیط عفونت زاء الاینده درمانی و آزمایشگاهی	گاهی با لوازم و مواد متعفن سر و کار دارد	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سر و کار دارد	نیمه وقت با ذی روح متعفن سر و کار دارد	تمام وقت با ذی روح متعفن سر و کار دارد	--	
۵	کار در محیط دارای بوی نامطبوع و نامطبوع	متعفن و بوی نامطبوع	نیمه وقت در محیط متعفن و بوی نامطبوع	--	تمام وقت با محیط متعفن و بوی نامطبوع	--	
۶	خطر ریزش یا برخورد اجسام	برخورد کم	برخورد متوسط	برخورد زیاد	--	--	
۷	کار در فضای مسدود و غیر متعارف	نیمه وقت در فضای کم نسبتاً کم و غیر متعارف	نیمه وقت در فضای بسیار کم مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار کم مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار کم (بویزه معادن و ... مثالهم)	--	
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	گاه گاهی در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	--	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	--	
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار گاه‌ها با تمرکز و خستگی فکری تمام است	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	--	
۱۰	کار در محیط دارای سر و صدا نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بین ۷۰ - ۱۲۰ دسی بل یا تمام وقت بین ۷۰ - ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل یا تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	--	
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط گاهی دارای گرد و غبار و دود است	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زا است	--	
۱۲	جا به جا کردن اجسام سنگین	گاهگاهی تقریباً ۵/۱۲ کیلوگرم تا ۲۵ کیلوگرم یا مکرراً ۵/۱۲ تا ۵ کیلوگرم یا مکرراً ۵/۱۲ کیلوگرم را معادل آنرا بلند یا نیروی معادل را تحمل می کند.	گاهگاهی تقریباً بیش از ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۵/۱۲ تا ۲۵ کیلوگرم یا مکرراً ۵/۱۲ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	گاهگاهی تقریباً بیش از ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۵/۱۲ تا ۲۵ کیلوگرم یا مکرراً ۵/۱۲ کیلوگرم را بلند یا نیروی معادل آنرا تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا دائماً ۵/۱۲ تا ۲۵ کیلوگرم یا بلند یا نیروی معادل آنرا تحمل می کند.	دائماً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا نیروی معادل آنرا تحمل می کند	
۱۳	کار در محیط های پر خطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری و ...)	گاه گاهی در کارگاه کار می کند	به طور پاره وقت در کارگاه کار می کند	به طور نیمه وقت در کارگاه کار می کند	به طور تمام وقت در کارگاه کار می کند	--	
۱۴	کار در محیط های غیر متعارف	نیمه وقت در محیط کم نور و یا پرتور (تاریکی نسبی / نور شدید)	نیمه وقت در تاریکی مطلق / نور بسیار شدید	تمام وقت در تاریکی مطلق (تاریکخانه عکاسی / نور شدید)	--	--	
۱۵	کار با رایانه و امثالهم	ایر اتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	ایر اتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	ایر اتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	ایر اتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	--	
۱۶	کار در ارتفاع و اعماق	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر و یا عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع ۱۰ متر و یا تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر و یا نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در ارتفاع بسیار زیاد و یا تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در اعماق بیش از ۵ متر (حتی با استفاده از وسایل ایمنی)	
۱۷	انفجار	انفجار ساده و کم خطر وجود دارد	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک است	انفجار خطرناک بطور نیمه وقت وجود دارد	انفجار خطرناک بطور مستمر وجود دارد	--	
۱۸	کار با بیماران روحی و روانی	گاه گاهی با بیماران روحی و روانی روبرو است	بطور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبرو است	گاه گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبرو است	--	--	
۱۹	تنهایی غیر معمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیر مستمر همراه با سر و صدا	تنهایی مستمر توأم با سر و صدای ناراحت کننده	--	--	
۲۰	لرزش	لرزش خفیف آزار دهنده	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام وقت توأم با لرزش	--	--	
۲۱	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	گاه گاهی سر و کار دارد	نیمه وقت سر و کار دارد	تمام وقت سر و کار دارد	--	--	
۲۲	کار در فضای باز	مکرراً در فضای باز مناطق متعدد انجام وظیفه می نماید	مکرراً در فضای باز مناطق بد آب و هوا و مناطق متعدد انجام وظیفه می نماید	منظماً در فضای باز مناطق بد آب و هوا انجام وظیفه می نماید.	--	--	

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

پیوست شماره سه

دستور العمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیئت علمی

موضوع ماده ۴۱ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی مؤسسه

ماده ۱- منظور از «مراجع رسیدگی کننده» در این دستور العمل، کلیه مراجع قضائی و انتظامی قانونی می‌باشد.

تبصره - هیأت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیئت علمی در مواردی که شاکی عضو مؤسسه نباشد نیز در شمول این دستورالعمل قرار می‌گیرند.

ماده ۲- کلیه اعضای مؤسسه اعم از رسمی و پیمانی در رابطه با دعاوی و شکایات مطروحه در مراجع رسیدگی کننده که از انجام تکالیف آنان ناشی می‌شود یا به نحوی با وظایف ایشان مرتبط است، مشمول حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستور العمل می‌باشند.

تبصره - اعضای بازنشسته، از کارافتاده و متوفی در ارتباط با دعاوی و شکایات یاد شده در زمان اشتغال، مشمول حمایت قضایی و حقوقی می‌گردند و در مورد اعضای متوفی تقاضای همسر یا یکی از وراثت درجه اول مندرج در **ماده (۱۰۳۲) ۱۷۶** قانون مدنی برای حمایت قضایی و حقوقی کافی است.

ماده ۳- متقاضی حمایت قضایی و حقوقی درخواست کتبی خود را با ذکر دلایل و جهات مورد نیاز برای حمایت قضایی و حقوقی به رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی تسلیم می‌دارد.

ماده ۴- مرجع تشخیص ارتباط موضوع دعوا با وظایف عضو برای انجام حمایت قضایی و حقوقی، رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد.

ماده ۵- رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی موظف است در صورت انجام تشریفات مقرر در مواد ۳ و ۴ این دستورالعمل، کارشناس یا کارشناسان حقوقی واجد شرایط را برای انجام حمایت قضایی و حقوقی به طور کتبی با ذکر موضوع به همراه مدارک و اسناد مورد نیاز، به مراجع رسیدگی کننده ذیصلاح معرفی و رونوشت آن را به عضو متقاضی ارائه نماید.

ماده ۶- خدمات کارشناسان حقوقی موضوع این دستورالعمل شامل موارد ذیل است:

الف- انجام مشاوره و ارشاد قضایی.

ب- شرکت در جلسات دادرسی.

ج- تنظیم شکایت، دادخواست، لوایح و دفاعیه‌های لازم.

د- مراجعه به دستگاه‌های دولتی و غیردولتی ذی‌ربط جهت حسن اجرای وظایف محول.

ه- سایر خدماتی که در مراحل دادرسی و کلای دادگستری در مقام وکالت مجاز به انجام آن می‌باشند.

ماده ۷- کارشناس یا کارشناسان حقوقی (موضوع ماده ۵) این دستورالعمل موظفند در تمام مراحل رسیدگی و دادرسی به طور فعال شرکت نمایند و در صورتی که برای عدم امکان اقامه دعوا و شکایت و شرکت در جلسات رسیدگی و دادرسی عذر موجه داشته باشند، مراتب را با رعایت فرصت زمانی ممکن قبلاً به صورت کتبی به مقام معرفی کننده اطلاع دهند تا امکان معرفی کارشناس یا کارشناسان حقوقی دیگر به مرجع رسیدگی کننده ذی‌ربط فراهم گردد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

۱۷۶ ماده ۱۰۳۲: قرابت نسبی به ترتیب طبقات ذیل است: طبقه اول- پدر و مادر و اولاد و اولاد اولاد؛ طبقه دوم- اجداد و برادر و خواهر و اولاد آنها؛ طبقه سوم- اعمام و عمات و احوال و خالات و اولاد آنها. در هر طبقه، درجات قُرب و بُعد قرابت نسبی به عده نسل‌ها در آن طبقه معین می‌گردد. مثلاً در طبقه اول، قرابت پدر و مادر با اولاد در درجه اول و نسبت با اولاد اولاد در درجه دوم خواهد بود و هکذا در طبقه دوم قرابت برادر و خواهر و جد و جد در درجه اول از طبقه دوم و اولاد برادر و خواهر و جد پدر در درجه دوم از طبقه دوم خواهد بود و در طبقه سوم قرابت عم و دایی و عمه و خاله در درجه اول از طبقه سوم و درجه اول اولاد آنها در درجه دوم از آن طبقه است.

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

تبصره ۵- تشخیص عذر موجه بر عهده رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد.

ماده ۸- کارشناس حقوقی نمی‌تواند برای انجام حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستورالعمل از عضو متقاضی، وجه یا مال یا سندی به عنوان حق‌الزحمه و یا سایر عناوین مشابه به نفع خود یا دیگری اخذ نماید. در غیر این صورت با متخلف برابر قوانین و مقررات مربوط رفتار خواهد شد.

ماده ۹- مؤسسه می‌تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می‌دهند با پیشنهاد رئیس مؤسسه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید. ^{۱۷۷}

ماده ۱۰- در موارد زیر ارائه خدمات موضوع این دستورالعمل، از سوی کارشناس حقوقی خاتمه می‌یابد.

الف- انصراف کتبی عضو متقاضی حمایت قضایی و حقوقی به مؤسسه.

ب- قطع رابطه استخدامی کارشناس حقوقی مربوط با مؤسسه از قبیل استعفاء، اخراج، بازخرید، بازنشستگی، از کارافتادگی، انتقال و یا فوت.

ماده ۱۱- مفاد این دستورالعمل به کلیه پرونده‌های قضایی جاری (کیفری، حقوقی و اداری) مؤسسه تسری می‌یابد.

ماده ۱۲- این دستورالعمل مشتمل بر **۱۲ ماده و ۳ تبصره**، در تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۳ به تصویب هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۱۳۹۱/۱/۱ قابل اجرا می‌باشد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۱۷۷} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۹- مؤسسه می‌تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می‌دهند علاوه بر فوق العاده جذب استحقاقی، حداکثر تا ۲۰ درصد فوق العاده جذب وی با تشخیص رئیس مؤسسه و رعایت مقررات مربوط پرداخت نماید.)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

پیوست شماره چهار

دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی

موضوع ماده ۹۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

ماده ۱- کلیه اعضای شاغل در **مؤسسه**، ماهیانه از کمک هزینه‌های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی **مصوب هیئت امنای** که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیئت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره‌مند می‌شوند:

۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری؛

۱-۲- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (زن)؛^{۱۷۸}

۱-۳- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (مرد) که همسرش متوفی یا مطلقه بوده و حضانت فرزند را بر عهده دارد و یا همسرش غیرشاغل (فاقد شغل در **مؤسسه** و یا سایر دستگاه‌های اجرایی) باشد؛

۱-۴- کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم ارائه خدمات سرویس ایاب و ذهاب)؛

۱-۵- کمک هزینه مسکن^{۱۷۹} به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیئت وزیران کمتر نمی‌باشد، برای ۵ سال اول استخدام اعضای هیات علمی مشروط به آنکه دارای مسکن نباشند و یا از خانه سازمانی استفاده

نکنند، مشروط به پیش‌بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه **مصوب هیئت امنای**^{۱۸۰}

ماده ۲- **مؤسسه** مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان، ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.^{۱۸۱}

تبصره ۵- **مؤسسه** می‌تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.^{۱۸۲}

ماده ۳- پرداخت سهم حق بیمه عمر و حوادث اعضا به عهده **مؤسسه** می‌باشد.

ماده ۴- **مؤسسه** می‌تواند در طول سال وجوهی را تحت عنوان کمک هزینه غیرنقدی به مناسبت‌های ویژه مذهبی و ملی به اعضای شاغل پرداخت نماید.

^{۱۷۸} مصوبه چهارم از هشتمین نشست مورخ ۱۳۹۶/۰۵/۱۷ (متن سابق بند ۱-۲- کمک هزینه مهدکودک به ازای هر فرزند زیر شش سال (صرفاً به یکی از زوجین، اعم از آقا و خانم، شاغل در مؤسسه و یا سایر دستگاه‌های اجرایی تعلق می‌گیرد).

^{۱۷۹} براساس مصوبه هفتم از بیستمین نشست مورخ ۱۳۸۹/۰۱/۲۶، کمک هزینه مسکن اعضای هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنای (بجز دانشگاه فردوسی مشهد مبلغ هشتصد هزار ریال تعیین شده است. براساس مصوبه بیست و هفتم از نهمین نشست مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۱۵ کمک هزینه مسکن اعضای هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنای (بجز دانشگاه فردوسی مشهد) در سال ۱۳۹۷ مبلغ دو میلیون ریال تعیین و از سال ۱۳۹۸ به بعد به میزان حداقل درصد افزایش ضریب حقوق کارکنان دولت افزایش خواهد یافت. براساس مصوبه هشتم از هشتمین نشست مورخ ۱۳۹۶/۰۵/۱۷، کمک هزینه مسکن روسای مؤسسات عضو هیئت امنای (بجز دانشگاه فردوسی مشهد) مبلغ ۹ میلیون ریال برای سال ۱۳۹۶ تعیین و از سال ۱۳۹۷ به بعد به میزان درصد افزایش ضریب حقوق کارکنان دولت افزایش خواهد یافت.

^{۱۸۰} مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق ماده ۱- کلیه اعضای شاغل در **مؤسسه**، ماهیانه از کمک هزینه های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیأت امنای، که از میزان تعیین شده براساس مصوبات هیأت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می‌گردند:

۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در روز

۱-۲- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال (صرفاً به یکی از زوجین شاغل در **مؤسسه** و یا سایر دستگاه‌های اجرایی تعلق می‌گیرد.)

۱-۳- کمک هزینه ایاب و ذهاب

۱-۴- کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه مصوب هیأت امنای که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی‌باشد، مشروط به پیش‌بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیأت امنای.)

^{۱۸۱} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه (متن سابق ماده ۲- **مؤسسه** مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان، پنجاه درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت نماید.)

^{۱۸۲} مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

ماده ۵- مؤسسه می‌تواند به منظور تشویق پس‌انداز و حمایت از اعضای **مؤسسه** از طریق تامین اندوخته، بنا به درخواست عضو شاغل رسمی و پیمانی حساب پس‌انداز سهم عضو نزد یکی از بانک‌های دولتی به نام عضو افتتاح و حداکثر تا ۳۵ درصد حقوق مرتبه و پایه وی را در هر ماه به عنوان «سهم پس‌انداز عضو» از دریافتی وی کسر و به حساب مزبور واریز نماید. در این صورت در هر ماه ۱۰۰ درصد «سهم پس‌انداز عضو» به عنوان «سهم پس‌انداز مؤسسه» از محل اعتبارات پرسنلی **مؤسسه** ضمن درج در بودجه تفصیلی سالانه **مصوب هیئت امنا**، به حساب سپرده جداگانه‌ای که به نام عضو افتتاح خواهد شد، واریز می‌شود.

تبصره ۵- موجودی حساب‌های موضوع این ماده در زمان اشتغال عضو، غیرقابل برداشت می‌باشد.

ماده ۶- مؤسسه می‌تواند هرساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض‌الحسنه اعضای **مؤسسه**، تعاونی‌های مسکن، مصرف و یا اعتباری در بودجه تفصیلی با **تصویب هیئت امنا**، منظور نماید.

تبصره ۵- میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات **مصوب** می‌باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به **تصویب هیئت رئیسه مؤسسه** می‌رسد. **۱۸۳**

ماده ۷- مؤسسه در صورت وجود اعتبار می‌تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند. **۱۸۴**

ماده ۸- این دستورالعمل مشتمل بر **۸ ماده و ۲ تبصره**، در تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۳ به **تصویب هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی** رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۱۳۹۱/۱/۱ قابل اجرا می‌باشد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

۱۸۳ مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق ماده ۶- مؤسسه می‌تواند هرساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض‌الحسنه اعضای مؤسسه، تعاونی‌های مسکن، مصرف و یا اعتباری یا پرداخت وام مستقیم به اعضا در بودجه تفصیلی با **تصویب هیئت امنا**، منظور نماید.

تبصره ۵- میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات **مصوب** می‌باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به پیشنهاد هیأت رئیسه به **تصویب هیئت امنا** می‌رسد.

۱۸۴ مصوبه دوم از دوازدهمین نشست مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۱ موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

پیوست شماره پنج

دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز

موضوع ماده ۱۱۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

به منظور بزرگداشت و ارج نهادن به استادان برجسته **مؤسسه**، اعضای هیئت علمی با مرتبه استادی که به مقام شامخ فرهنگی، تربیتی، اجتماعی، آموزشی، علمی و پژوهشی و ... در سطح ملی و یا بین‌المللی رسیده‌اند و دارای کیفیت آموزشی و حسن شهرت اخلاقی و معنوی می‌باشند، طبق ضوابط ذیل به عنوان استاد ممتاز انتخاب و طی مراسم ویژه‌ای درجه استاد ممتازی **مؤسسه** به آنان اعطا می‌شود.

ماده ۱- فعالیت‌های فرهنگی - تربیتی - اجتماعی

کسب حداقل امتیاز تعیین شده در ماده یک آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیئت علمی از فعالیت‌های فرهنگی - تربیتی - اجتماعی.

ماده ۲- فعالیت‌های آموزشی

داشتن شرایط زیر برای کسب مرتبه استاد ممتازی ضروری می‌باشد.

۱-۲- حداقل ۱۰ سال سابقه تدریس و تحقیق موفقیت‌آمیز پس از نایل به مرتبه استادی. (سال‌های استفاده از فرصت مطالعاتی به

حداقل ۱۰ سال سابقه تدریس و تحقیق افزوده می‌شود).

۲-۲- استاد راهنمایی حداقل ۱۰ دانش‌آموخته در سطح دکتری تخصصی و ۲۰ دانش‌آموخته در سطح کارشناسی ارشد. (راهنمایی

دانش‌آموخته در سطح دکتری تخصصی می‌تواند با نسبت «یک به سه» جایگزین راهنمایی دانش‌آموخته در سطح کارشناسی ارشد باشد.

۳-۲- کسب حد نصاب امتیاز کیفیت آموزشی بر مبنای آیین نامه ارتقا اعضای هیئت علمی به مرتبه استادی.

۴-۲- کسب حداقل ۶ امتیاز از کمیته آموزشی در هر سال تحصیلی.

۵-۲- کسب حداقل ۳ امتیاز از کمیته آموزشی در هر سال تحصیلی برای استاد بازنشسته و یا استاد وابسته.

ماده ۳- فعالیت‌های پژوهشی - فناوری

کسب حداقل ۲۵۰ امتیاز بعد از احراز مرتبه استادی از **مؤسسه** بر مبنای آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیئت علمی، از کتاب‌های تخصصی اصیل چاپ شده در نشریه‌های معتبر و مقالات اصیل پژوهشی چاپ شده در نشریات علمی و پژوهشی معتبر ملی و یا بین‌المللی، ثبت اختراع و نوآوری و گزارش طرح‌های کاربردی و جوایز جشنواره‌های معتبر علمی به ترتیب مندرج در تبصره‌های این ماده برای کسب عنوان استاد ممتازی ضروری می‌باشد. امتیازات قابل کسب در هر بخش به قرار ذیل است:

۳-۱- کتاب‌های تألیفی اصیل: حداکثر ۱۰۰ امتیاز برای رشته‌های علوم تجربی و ۱۵۰ امتیاز برای رشته‌های علوم انسانی.

۳-۲- ثبت اختراع و نوآوری: به ازاء هر ثبت اختراع و نوآوری در سطح بین‌المللی ۱۰ امتیاز و در سطح داخلی ۳ امتیاز و حداکثر

امتیاز قابل استفاده در این بند ۵۰ امتیاز می‌باشد. برای استفاده از امتیازات این بند، تأییدیه علمی ثبت اختراع و نوآوری توسط مراجع منطقه‌ای مورد تأیید وزارت ضروری می‌باشد.

۳-۳- نیمه صنعتی کردن: نیمه صنعتی کردن هر کدام از تأییدیه‌های ثبت اختراع هر مورد ۱۰ امتیاز و حداکثر تا ۲۰ امتیاز دارد.

۳-۴- جوایز جشنواره‌های علمی داخلی: هر مورد یک امتیاز و حداکثر تا ۵ امتیاز.

۳-۵- جوایز جشنواره‌های بین‌المللی معتبر (داخل و خارج از کشور): هر مورد سه امتیاز. حداکثر تا ۵۰ امتیاز.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۱۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

۳-۶- گزارش علمی نهایی طرح‌های پژوهشی کاربردی: هر مورد گزارش علمی نهایی طرح‌های پژوهشی کاربردی موضوع

قرارداد بین مؤسسه و دستگاه اجرایی که دارای گواهی اختتام تأییدشده از دستگاه ذی‌ربط باشد، ۲ امتیاز و حداکثر تا ۲۵ امتیاز.

تبصره ۱- با توجه به تفاوت تولید مقالات در موضوعات تخصصی و رشته‌های گوناگون بر اساس آمار ارائه شده توسط مراجع معتبر بین‌المللی،

امتیازات موضوع این ماده به تشخیص کمیسیون تخصصی ذی‌ربط بررسی کننده می‌تواند تا ۱۵٪ افزایش و یا کاهش یابد.

تبصره ۲- کسب حداقل ۲۰ امتیاز از چاپ کتاب‌های تألیفی اصیل الزامی است.

تبصره ۳- امتیاز مقالات اصیل پژوهشی که در مجلات معتبر پژوهشی به چاپ رسیده اند سقف ندارد.

تبصره ۴- داشتن حداقل ۱۰۰ استناد معتبر در سطح بین‌المللی برای رشته‌های علوم تجربی و ۵۰ استناد معتبر در سطح ملی و یا بین‌المللی

برای رشته‌های علوم انسانی ضروری است.

- منظور از استناد در سطح بین‌المللی برای رشته‌های علوم تجربی، ارجاع محققان شناخته‌شده در سطح بین‌المللی به کار تحقیقاتی نامزد

مرتبه استاد ممتازی در کتب و نشریات معتبر پژوهشی در سطح بین‌المللی است.

- منظور از استناد در سطح ملی و یا بین‌المللی برای رشته‌های علوم انسانی، ارجاع محققان در سطح ملی و یا بین‌المللی و مرجع قرارگرفتن

کار تحقیقاتی نامزد مرتبه استاد ممتازی در کتب درسی دانشجویان، نشریات معتبر پژوهشی در سطح ملی و یا بین‌المللی است.

ماده ۴- فعالیت‌های علمی - اجرایی

امتیاز فعالیت‌های علمی - اجرایی بر مبنای آئین نامه ارتقاء اعضاء هیأت علمی تا حداکثر ۲۰ امتیاز قابل محاسبه می‌باشد.

ماده ۵- فعالیت‌های موضوع مواد یک تا چهار این دستورالعمل توسط کمیسیون‌های تخصصی هیأت ممیزه ذی‌ربط مورد ارزیابی قرار

می‌گیرد.

تبصره ۵- در شرایط مساوی اولویت با کسانی است که سابقه اجرایی داشته باشند.

ماده ۶- نحوه انتخاب (اجرا)

مراحل اجرایی انتخاب استادان ممتاز به شرح ذیل است:

پردیس‌ها، دانشکده‌ها و مراکز تحقیقاتی، استادان واجد شرایط را با ارائه مدارک و مستندات لازم در آغاز هر سال به ریاست مؤسسه معرفی

می‌نمایند تا در صورت صلاحدید به دبیرخانه اعطای مرتبه استاد ممتازی معرفی شوند.

تبصره ۱- در موارد استثنایی، رئیس مؤسسه با مشورت هیأت رئیسه مؤسسه می‌تواند موضوع اعطای درجه استاد ممتازی را به استادی که

واجد شرایط تشخیص می‌دهد، مستقیماً به شورای انتخاب استاد ممتاز موضوع **ماده ۷** پیشنهاد نماید.

تبصره ۲- برای استادانی که درجه استاد ممتازی آنان به تصویب شورای انتخاب استادان ممتاز رسیده است، حکم استاد ممتازی توسط رئیس

مؤسسه صادر می‌شود و این عنوان در حکم کارگزینی آنان درج می‌گردد.

ماده ۷- ترکیب شورای انتخاب استاد ممتاز

۱-۷- رئیس مؤسسه (ریاست شورا)

۲-۷- معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه (نایب رئیس و دبیرشورا)

۳-۷- معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی مؤسسه

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

۷-۴- سه نفر از شخصیت‌های برجسته علمی پژوهشی کشور (که حداقل یک نفر حسب مورد در زمینه تخصصی ذی‌ربط صاحب نظر باشد) با انتخاب و حکم رئیس **مؤسسه**.

۷-۵- سه نفر استاد تمام **مؤسسه** که حداقل یک نفر حسب مورد عضو کمیسیون تخصصی ذی‌ربط هیأت ممیزه باشد، به انتخاب هیأت ممیزه.

تبصره ۵ - دبیرخانه شورای اعطای مرتبه استاد ممتازی در حوزه معاونت پژوهشی **مؤسسه** مستقر خواهد بود.

ماده ۸ - نحوه تشویق و قدردانی

۸-۱- نشان استاد ممتازی را طی مراسم ویژه‌ای توسط رئیس **مؤسسه** به استادان برگزیده اعطاء می‌نماید.

۸-۲- استاد ممتاز می‌تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی براساس **دستورالعملی** که توسط شورای تحصیلات تکمیلی **مؤسسه** تهیه و به تأیید هیأت رئیسه **مؤسسه** می‌رسد پذیرش نماید. **۱۸۵**

۸-۳- به منظور تکریم از مقام استاد ممتاز، تا سقف ۲ پایه تشویقی به وی اعطاء می‌شود و در صورتی که استاد ممتاز حداقل ۵۰ امتیاز اعتبار ویژه سالانه کسب نماید، امتیاز اعتبار ویژه سالانه پژوهشی او با ضریب ۲ مورد محاسبه قرار می‌گیرد.

۸-۴- استاد ممتاز می‌تواند طبق درخواست، از اعتبار ویژه خود برای شرکت در مجامع بین‌المللی و فرصت مطالعاتی استفاده نموده و یا از استادان برجسته بین‌المللی برای همکاری‌های علمی دعوت بعمل آورد.

تبصره ۵ - این آیین نامه مشمول استادان بازنشسته **مؤسسه** و استادان وابسته واجد شرایط نیز می‌شود.

ماده ۹ - اعطای کمک های مادی و معنوی

به منظور تکریم جایگاه استاد ممتاز بر اساس دستورالعمل خاص اساتید ممتاز که از سوی هیأت رئیسه تدوین می‌گردد، **مؤسسه** نسبت به اعطای کمک‌های مادی و معنوی پس از تصویب شورای پژوهشی اقدام می‌نماید.

ماده ۱۰ - این دستورالعمل مشتمل بر ۱۰ ماده و ۱۲ تبصره در تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۳ به تصویب هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۱۳۹۱/۱/۱ قابل اجرا می‌باشد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

۱۸۵ مصوبه بیست و چهارم از دهمین نشست مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷ (متن سابق بند ۸-۲) استاد ممتاز می‌تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی براساس دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تکمیلی **مؤسسه** تهیه و به تأیید هیأت امانا می‌رسد پذیرش نماید.

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

پیوست شماره شش

دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در مؤسسه

موضوع ماده ۱۱۹ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی مؤسسه

ماده ۱- عضو وابسته افراد برجسته علمی می‌باشند که به درخواست دانشکده/پژوهشکده/مؤسسه با تصویب هیئت اجرایی جذب مؤسسه و حکم رئیس مؤسسه برای انجام وظایف آموزشی و پژوهشی برای مدت دو سال به عنوان عضو وابسته انتخاب و بکارگرفته می‌شوند.

ماده ۲- شرایط عمومی عضو وابسته به شرح ذیل می‌باشد:

۱-۲- اعلام نیاز واحد مربوط

۲-۲- داشتن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی

۳-۲- ارتباط تخصصی فرد با زمینه‌های علمی مورد نیاز واحد متقاضی

تبصره ۱- اخذ موافقت و مجوزهای لازم از محل خدمت اولیه به عهده "عضو وابسته" می‌باشد.

ماده ۳- شرایط اختصاصی عضو وابسته به شرح ذیل می‌باشد:

ردیف	عنوان شرایط اختصاصی	عضو هیئت علمی خارج از مؤسسه	متخصص مقیم خارج از کشور ۱۸۶
۱	مرتب علمی	حداقل دانشیار	حداقل دانشیار
۲	سرپرستی پایان نامه یا رساله در مقاطع تحصیلات تکمیلی	حداقل ۱۰ پایان نامه کارشناسی ارشد یا ۴ رساله دکتری	حداقل ۱۰ پایان نامه کارشناسی ارشد یا ۴ رساله دکتری
۳	چاپ مقالات علمی پژوهشی در نشریات معتبر دارای نمایه بین‌المللی از جمله ISC	حداقل ۸ مقاله علمی پژوهشی	حداقل ۱۲ مقاله علمی پژوهشی
۴	سرپرستی و انجام طرح‌های پژوهشی	حداقل ۴ طرح پژوهشی	-----

تبصره ۱- «عضو وابسته» می‌تواند هر رساله دکتری را با دو مقاله علمی پژوهشی چاپ شده در نشریات معتبر دارای نمایه بین‌المللی از جمله ISC و ... یا دو patent جایگزین نماید.

تبصره ۲- «عضو وابسته» می‌تواند هر پایان نامه کارشناسی ارشد را با یک مقاله علمی پژوهشی چاپ شده در نشریات معتبر دارای نمایه بین‌المللی از جمله ISC و ... جایگزین نماید.

تبصره ۳- در موارد خاص برای رشته‌هایی که از نظر هیئت ممیزه مؤسسه شرط انتشار مقاله چاپ شده در نشریات معتبر دارای نمایه بین‌المللی از جمله ISC و ... الزامی نباشد، بر اساس ضوابط هیئت ممیزه ذی‌ربط اقدام خواهد شد.

تبصره ۴- داشتن یک اختراع تأیید شده علمی توسط مراجع ذی‌ربط، جایگزین مقالات موضوع ردیف ۳ جدول این ماده می‌شود.

تبصره ۵- محققان برجسته غیرهیئت علمی که دارای تالیفات، انتشارات و سوابق علمی مورد تأیید هیئت اجرایی جذب مؤسسه می‌باشند، می‌توانند به عنوان «عضو وابسته» مؤسسه پذیرفته شوند.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۱۸۶} موضوع مصوبه بیست و ششم از پنجمین نشست مورخ ۱۳۹۴/۹/۱۷ در مورد دستورالعمل نحوه همکاری استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور (پیوست ده)

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

ماده ۴ - حوزه‌های فعالیت «عضو وابسته» به شرح ذیل می‌باشد:

۱-۴- راهنمایی و مشاوره پایان‌نامه و رساله در دوره‌های تحصیلات تکمیلی.

۲-۴- انتشار مقالات علمی پژوهشی در نشریات علمی پژوهشی معتبر به نام **مؤسسه**.

۳-۴- انجام فعالیت‌های تحقیقاتی و پژوهشی.

۴-۴- تدریس در دوره‌های تحصیلات تکمیلی.

۵-۴- ارائه مشاوره‌های علمی و راهبردی مورد درخواست گروه (یا مرکز تحقیقاتی).

۶-۴- سایر فعالیت‌های تخصصی مورد نیاز **مؤسسه**.**ماده ۵** - عملکرد «عضو وابسته» در دوره‌های دو ساله **توسط هیئت اجرایی جذب مؤسسه** مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. در صورتی که عملکرد«عضو وابسته» مثبت ارزیابی گردد، با **تأیید و حکم رئیس مؤسسه** عضویت وی برای دو سال دیگر تمدید می‌گردد.**ماده ۶** - عضو وابسته از مزایای ذیل برخوردار می‌گردد:

۱-۶- استفاده از اعتبار ویژه پژوهشی پژوهانه بر اساس ضوابط و مقررات مربوط.

۲-۶- استفاده از پاداش چاپ مقالات بین‌المللی بر اساس ضوابط و مقررات مربوط.

۳-۶- دریافت حق‌التدریس معادل اعضای هیئت علمی هم‌رتبه خود (اعضای هیئت علمی خارج از **مؤسسه**).**تبصره ۱** - میزان حق‌التدریس یا حق‌التحقیق «عضو وابسته» موضوع **تبصره ۵ ماده ۳** این دستورالعمل با پیشنهاد معاون آموزشی و **تصویب****هیئت اجرایی جذب مؤسسه** تعیین می‌گردد.**تبصره ۲** - **مؤسسه** نسبت به تامین مسکن برای «عضو وابسته» که محل خدمت اصلی وی خارج از کشور می‌باشد، در حد امکان اقدام می‌نماید.**ماده ۷** - این دستورالعمل مشتمل بر **۷ ماده و ۷ تبصره**، در تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۳ به تصویب هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی

استان خراسان رضوی رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۱۳۹۱/۱/۱ قابل اجرا می‌باشد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

پیوست شماره هفت ۱۸۷

دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه موضوع بند «۴۵» ماده «۱» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی مؤسسه

مقدمه

در اجرای مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه» با بهره‌گیری از تجربه و آیین نامه‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در خصوص اعضای هیئت علمی «تمام وقت جغرافیایی» و متناسب با شرایط و ویژگی‌های حاکم و ماموریت‌های تعیین شده در قانون برای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ضوابط مندرج در آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و دستورالعمل ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی مؤسسه، با هدف افزایش بهره‌وری، ارتقای کیفیت و ارزش نهادن به فعالیت‌های اعضای هیئت علمی و تقویت اثرگذاری بیشتر آنان در ارتقای سطح فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و خدمات علمی اجرایی مؤسسه، به شرح مواد آتی است.

ماده ۱- عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی مؤسسه در اختیار مؤسسه بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از مؤسسه را ندارد.

تبصره ۱- در صورت احراز انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از مؤسسه مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه مؤسسه، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احراز، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.

تبصره ۲- اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی/پژوهشی ذیربط خواهد بود.

ماده ۲- درخواست عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعم از رسمی (رسمی آزمایشی و رسمی قطعی)، پیمانی و پیمانی دائم (موضوع ماده «۱۱» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)، از طریق مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، به رئیس دانشکده/پژوهشکده حسب مورد برای طرح و بررسی در کمیته ترفیعات مؤسسه ارسال و پس از بررسی در کمیته مذکور، در صورت احراز شرایط تعیین شده در ماده «۴» این دستورالعمل، با تایید کمیته ترفیعات و موافقت رئیس مؤسسه، نسبت به صدور حکم خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اقدام می‌شود.

تبصره ۱- تمدید ادامه خدمت عضو هیئت علمی به شیوه «تمام وقت ویژه» در ابتدای هر سال با رعایت مفاد این دستورالعمل انجام می‌شود.

تبصره ۲- در صورت درخواست عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» برای تغییر وضعیت به «تمام وقت»، با اطلاع مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، نسبت به لغو حکم «تمام وقت ویژه» و صدور حکم «تمام وقت» اقدام می‌شود.

ماده ۳- میزان ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است.

تبصره ۵- اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی‌باشد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

ماده ۴- بر اساس مفاد بند «۱» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، به اعضای هیئت علمی تمام وقت شاغل به کار، در ازای انجام یک سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای - ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امانا» در مدت مذکور، یک پایه استحقاقی سالیانه اعطا می‌شود. اما عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» برای صدور حکم و بهره‌مندی از مزایای آن در سال جاری، می‌تواند در سه سال گذشته، حداقل «دو پایه استحقاقی سالیانه» و یا «امتیاز لازم برای دریافت دو پایه استحقاقی سالیانه» را با تایید کمیته ترفیعات مؤسسه کسب کرده باشد. استمرار وضعیت خدمت وی به شیوه «تمام وقت ویژه» در سال‌های آتی، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات مؤسسه خواهد بود.

تبصره - عضو هیئت علمی پیمانی جدیدالاستخدام در صورت تقاضا می‌تواند به شیوه «تمام وقت ویژه» خدمت کرده و از مزایای آن بهره مند شود. استمرار وضعیت خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» تا سال سوم، مشروط به تمدید قرارداد پیمانی وی خواهد بود و در سال چهارم و بعد از آن، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات مؤسسه خواهد بود.

ماده ۵- از نیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.

ماده ۶- از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه»، ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.

ماده ۷- اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» همانند اعضای هیئت علمی «تمام وقت» در مؤسسه می‌توانند، ۸ واحد نظری یا معادل علمی آن در مؤسسه به صورت حق التدریس، تدریس نمایند.

تبصره ۱- اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در شرایط خاص، به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می‌توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس، تدریس نمایند.

تبصره ۲- حداکثر میزان پرداختی بابت حق التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه‌های علمی «مربی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیمسال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قابل پرداخت در هر نیمسال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان نامه‌های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان نامه‌های تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای این دستورالعمل به تصویب رسیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند و برابر مصوبات جاری مؤسسه قابل انجام است.

تبصره ۳- استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در مؤسسه و بالعکس ممنوع می‌باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آیین نامه طرح تعاون بین دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می‌کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مفاد «دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در مؤسسه - پیوست شماره شش آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی» در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می‌باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی‌گیرند.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

ماده ۸- وضعیت استخدامی اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مدت ماموریت به خدمت (بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی) موضوع مواد «۷۵»، «۷۶»، «۷۷» و «۷۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به استثنای ماموریت به ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ماموریت برای تصدی سمت ریاست دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری با حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری (موضوع تبصره‌های ۲ و ۴ ماده ۷۵ آیین نامه مذکور) به هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهد شد.

تبصره ۵- ادامه خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعضای هیئت علمی که با رعایت مفاد مندرج در بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، برای تصدی سمت ریاست مؤسسات آموزش عالی غیردولتی- غیرانتفاعی به مؤسسات مذکور مامور می‌شوند، مشروط به پرداخت معادل وجه ریالی افزایش ضرایب فوق العاده جذب و شغل (مخصوص) آنان، علاوه بر پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه از سوی مؤسسه محل ماموریت، امکان پذیر خواهد بود. در غیر این صورت در مدت ماموریت به عضو هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهند شد.

ماده ۹- سایر مواردی که در این دستورالعمل و پیوست شماره دو این مصوبه نیامده است، تابع احکام مربوط به اعضای هیئت علمی «تمام وقت» مندرج در آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی می‌باشد.

ماده ۱۰- این دستورالعمل در «۱۰» ماده و «۱۰» تبصره در جلسه هیئت امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و پس از گذشت یک سال از تاریخ اجرا، برای انجام هر گونه اصلاح منطبق با قوانین و مقررات مربوطه، قابل بازنگری می‌باشد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

سایر مقررات (پیوست شماره هشت)

دستورالعمل نحوه محاسبه حق مدیریت رؤسای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی ۱۸۸

ماده واحده: میزان حق مدیریت رؤسای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی با استفاده از رابطه زیر (از تاریخ ۹۳/۱/۱) تعیین خواهد گردید:

$$M = F \times A$$

M: مبلغ فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه یا مؤسسه آموزش عالی.

F: میزان فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه تهران. ^{۱۸۹}

A: ضریب تعداد دانشجو.

توضیح اینکه تعداد دانشجویان روزانه‌ی شاغل به تحصیل در مؤسسه (ضریب A)، از حاصل ضرب ضرایب مقاطع تحصیلی مندرج در جدول شماره «یک» در تعداد دانشجویان در مقاطع و رشته‌های مربوطه محاسبه شده و با ردیف‌های مندرج در جدول شماره «دو» تطبیق داده می‌شود.

تبصره ۱- فوق العاده مدیریت روسای دانشگاه‌های: جامع علمی-کاربردی، فنی و حرفه‌ای و پیام نور، معادل فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه تهران می‌باشند.

تبصره ۲- فوق العاده مدیریت روسای دانشگاه‌های جدیدالتاسیس (براساس تایید شورای گسترش آموزش عالی) معادل پنجاه درصد (۵۰٪) فوق العاده‌ی مدیریت رئیس دانشگاه تهران می‌باشند.

ضرایب	علوم انسانی (۱)	علوم پایه (۱/۶۷)	فنی و مهندسی (۱/۸۶)	کشاورزی (۲/۶۶)	هنر (۲/۱)	پزشکی (۲/۲)
تعداد دانشجو	کارشناسی (۱)	۱	۱/۸۶	۲/۶۶	۲/۱	۲/۲
	کارشناسی ارشد (۳)	۳	۵/۰۱	۷/۹۸	۶/۳	۶/۶
	دکتری حرفه‌ای (۴)	۴	۶/۶۸	۷/۴۴	۱۰/۶۴	۸/۸
	دکتری تخصصی (۵)	۵	۸/۳۵	۹/۳	۱۳/۳	۱۱

ضریب A	دانشگاه جامع	دانشگاه تخصصی
۰/۶	برای دانشگاه‌های دارای کمتر از ۱۰ هزار دانشجو	برای دانشگاه‌های دارای کمتر از ۶ هزار دانشجو
۰/۷	برای دانشگاه‌هایی که تعداد دانشجویان آنها از ۱۰ هزار تا ۲۰ هزار نفر است.	برای دانشگاه‌هایی که تعداد دانشجویان آنها از ۶ هزار تا ۱۲ هزار نفر است.
۰/۸	برای دانشگاه‌هایی که تعداد دانشجویان آنها از ۲۰ هزار تا ۳۰ هزار نفر است.	برای دانشگاه‌هایی که تعداد دانشجویان آنها از ۱۲ هزار تا ۱۸ هزار نفر است.
۰/۹	برای دانشگاه‌هایی که تعداد دانشجویان آنها بیش از ۳۰ هزار نفر است.	برای دانشگاه‌هایی که تعداد دانشجویان آنها بیش از ۱۸ هزار نفر است.

^{۱۸۸} مصوبه دوم از سومین نشست مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۹ موضوع بخشنامه ۱۵/۶۰۰۲۹ مورخ ۱۳۹۳/۰۴/۰۹ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه
^{۱۸۹} میزان فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه تهران در سال ۱۳۹۴ براساس مصوبه ششم از دومین نشست از دوره چهارم هیئت امانی دانشگاه تهران مورخ ۱۳۹۴/۰۳/۳۱ و بخشنامه شماره ۱۵/۵۳۳۰۸ مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۱۹ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه نه شرح ذیل، تصویب شده است:

دستور ششم - (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۳/۲/۱۶):
 تعیین میزان فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه تهران برای سال ۱۳۹۴:
مصوبه:
 «هیئت امانا به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه و بند «ل» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امانا و در اجرای مفاد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با افزایش میزان فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه تهران از ابتدای سال ۱۳۹۴، متناسب با میزان افزایش ضریب حقوقی کارکنان دولت تعیین شده از سوی هیات وزیران (۱۴٪) موافقت و میزان آن را مبلغ ۳۵/۶۰۰/۰۰۰ ریال تعیین نمود. همچنین مقرر گردید تا زمان طرح مجدد موضوع در هیات امانا، میزان فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه در سال‌های آتی، متناسب با افزایش ضریب حقوق کارکنان دولت اعلامی از سوی هیات وزیران افزایش یابد.»

و براساس بخشنامه شماره ۱۵/۵۳۳۰۸ مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۱۹ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (افزایش ۱۲ درصد ضریب حقوق) در سال ۱۳۹۵، مبلغ ۵۱۰۷۲/۰۰۰ ریال، براساس بخشنامه شماره ۱۵/۱۳۲۸۴۷ مورخ ۱۳۹۶/۰۶/۱۱ مرکز هیئت‌های امانا و هیئت‌های ممیزه (افزایش ۱۰ درصد ضریب حقوق)، در سال ۱۳۹۶ مبلغ ۵۶/۱۷۹/۲۰۰ ریال، براساس اعلام (با توجه به افزایش ۶ درصد ضریب حقوق) در سال ۱۳۹۷، مبلغ ۵۹/۵۴۹/۹۵۲ ریال، با توجه به افزایش ۱۸ درصد ضریب حقوق در سال ۱۳۹۸، مبلغ ۷۰/۲۶۸/۹۴۳ ریال، با توجه به افزایش ۱۵ درصد ضریب حقوق در سال ۱۳۹۹، مبلغ ۸۰/۸۰۹/۲۸۴ ریال، با توجه به افزایش ۲۵ درصد در سال ۱۴۰۰، مبلغ ۱۰۱۰۱۱۶۰۵ ریال تعیین شده است.

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دبیرخانه هیئت امنا

سایر مقررات (پیوست شماره نه)

دستورالعمل اجرایی اعطای ترفیع سالانه و پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی مؤسسه^{۱۹۰}

(موضوع ماده ۱۱ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی مؤسسه)

در راستای ارزیابی جامع عملکرد اعضای هیئت علمی و به استناد بخشنامه شماره ۲۱/۱۷۹۶۷/۴۲۹۷ مورخ ۸۲/۱۲/۱۸ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دستورالعمل اجرایی اعطای ترفیع سالیانه و پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنا به شرح ذیل مورد بازبینی قرار گرفت.

ماده ۱- امتیازات لازم برای کسب یک پایه استحقاقی ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی رسمی و پیمانی و تمدید اعضای هیئت علمی پیمانی مطابق جداول زیر محاسبه می‌شود.

جدول شماره ۱- عضو هیئت علمی آموزشی

نام مؤسسه	امتیاز سالانه	مرتب	استادیار	دانشیار	استاد
دانشگاه فردوسی مشهد	حداقل از فعالیت‌های آموزشی پایه	۸	۶	۵	۴
	حداقل از فعالیت‌های پژوهش و فناوری	۳	۸	۹	۱۰
	مجموع امتیاز	۱۱	۱۴	۱۴	۱۴
سایر مؤسسات عضو هیئت امنا	حداقل از فعالیت‌های آموزشی پایه	۸	۶	۵	۴
	حداقل از فعالیت‌های پژوهش و فناوری	۳	۶	۷	۸
	حداقل مجموع امتیاز	۱۱	۱۲	۱۲	۱۲

جدول شماره ۲- عضو هیئت علمی پژوهشی

نام مؤسسه	امتیاز سالانه	استادیار	دانشیار	استاد
کلیه مؤسسات عضو هیئت امنا	حداقل از فعالیت‌های پژوهش و فناوری	۹	۹	۱۰
	حداکثر از فعالیت‌های آموزشی پایه	۳	۳	۳
	حداقل مجموع امتیاز	۱۲	۱۲	۱۳

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دیرخانه هیئت امانا

تبصره ۱- نحوه امتیازدهی ترفیع اعضای هیئت علمی رسمی و پیمانی و تمدید اعضای هیئت علمی پیمانی براساس این دستورالعمل انجام می‌شود و در موارد پیش‌بینی نشده در این دستورالعمل، براساس آخرین آئین‌نامه ارتقا، مصوبات هیئت ممیزه و هیئت رئیسه مؤسسه انجام خواهد شد. ^{۱۹۱}

تبصره ۲- اعضای هیئت علمی پیمانی جدیدالاستخدام در سال اول و دوم با تایید هیئت جذب مؤسسه می‌توانند بدون دریافت ترفیع سالیانه، تمدید قرارداد شوند. ^{۱۹۲}

تبصره ۳- در مدت مرخصی زایمان، فرصت مطالعاتی یا ماموریت خارج از کشور، کسب حداقل امتیاز لازم آموزشی و پژوهشی از فعالیت‌های پژوهشی سه ساله مندرج در این دستورالعمل برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب است. ^{۱۹۳}

ماده ۲- امتیاز آموزشی پایه از حاصل جمع امتیاز ارزشیابی دانشجویان و نظم و انضباط آموزشی برای هر درس، براساس شیوه‌نامه مصوب هیئت رئیسه مؤسسه، به دست می‌آید.

تبصره ۱- اعضای هیئت علمی که کسر امتیاز آموزشی پایه دارند، در سال اول بعد از تصویب این دستورالعمل، امتیاز ارزشیابی مدیران به امتیاز آموزشی پایه اضافه می‌شود.

ماده ۳- امتیازات آموزشی که از حاصل جمع مازاد امتیازات آموزشی پایه، ویژه و سایر امتیازات براساس شیوه‌نامه مصوب هیئت رئیسه مؤسسه، به دست می‌آید، حداکثر به مدت سه سال محاسبه و ذخیره و در پایه تشویقی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

تبصره ۵- امتیازات آموزشی ویژه جهت پایه تشویقی باید از موارد زیر باشد:

- ۱- آموزش پایه (حداقل ۳۰ و حداکثر ۵۰ درصد) (موضوع ماده ۲ این دستورالعمل)
- ۲- نوآوری و فناوری آموزشی
- ۳- تهیه و تدوین مطالب درسی
- ۴- طرح آموزشی
- ۵- بین‌المللی‌سازی آموزشی
- ۶- سخنرانی و کارگاه‌های منتخب
- ۷- افزایش توان اشتغال‌پذیری دانشجویان و شاگردپروری
- ۸- آموزش و رسانه

ماده ۴- به مقاله‌های چاپ شده در نشریه‌های فهرست JCR با رتبه‌های Q1، Q2، Q3 در هر رشته تخصصی، به ترتیب ۵۰، ۴۰ و ۳۰ درصد امتیاز افزوده می‌شود.

ماده ۵- حداقل ۷۰ درصد امتیاز پژوهش و فناوری برای دانشگاه فردوسی مشهد و ۵۰ درصد امتیاز پژوهش و فناوری برای سایر مؤسسات عضو هیئت امانا از امتیازات پژوهش و فناوری مندرج در جدول ماده یک این دستورالعمل می‌بایست از پژوهش‌های اصیل زیر باشد.

- ۱- مقاله علمی - پژوهشی
- ۲- مقاله کامل همایشی (حداکثر ۳۰ درصد امتیاز ماده ۵)
- ۳- طرح پژوهش و فناوری برون دانشگاهی
- ۴- اختراع یا اکتشاف

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۱۹۱} مصوبه بیست و دوم از چهاردهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷^{۱۹۲} مصوبه بیست و دوم از چهاردهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷^{۱۹۳} مصوبه بیست و دوم از چهاردهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

۵- تولید دانش فنی و تجاری سازی فناوری

۶- تالیف و تصنیف کتاب

۷- مقاله علمی - ترویجی

۸- اثر بدیع و ارزنده هنری

ماده ۶- امتیازات آموزشی و پژوهش و فناوری اعضای هیئت علمی، حداکثر به مدت سه سال محاسبه و ذخیره می‌شود و در صورتی که امتیازات فوق این سه سال به ۱۲۰ امتیاز (شامل ۱۰۰ امتیاز پژوهشی اصیل و یا آموزشی ویژه به صورت شناور و مابقی به صورت شناور پژوهشی یا آموزشی) برسد با رعایت سقف مجاز پایه تشویقی، مشمول یک پایه تشویقی می‌شود. در شرایط خاص با تصویب هیئت رئیسه مؤسسه، اعطای پایه تشویقی بیشتر (به ازای هر ۱۲۰ امتیاز مازاد) در یک سال به اعضای هیئت علمی که بیش از ۲۴۰ امتیاز کسب نمایند، با رعایت سقف ۷ پایه تشویقی در طول خدمت بلامانع است. ^{۱۹۴}

تبصره ۵- حذف شد. ^{۱۹۵}

ماده ۷- امتیازات آموزشی و پژوهش و فناوری اعضای هیئت علمی در گروه‌های تازه تاسیس (با سابقه کمتر از ۵ سال) و گروه‌های فاقد دوره‌های تحصیلات تکمیلی، با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می‌گردد. ضرایب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز آموزشی و پژوهش و فناوری نخواهد بود.

ماده ۸- هیئت رئیسه می‌تواند در موارد خاص که عضو هیئت علمی امتیازات لازم جهت کسب پایه تشویقی موضوع ماده ۶ این دستورالعمل را کسب نکند بابت انجام خدمات ارزنده و تا سقف ۱۰ نفر در سال پایه تشویقی مذکور را اعطا کند. ^{۱۹۶}

ماده ۹- امتیازات آموزشی و پژوهش و فناوری اعضای هیئت علمی جدیدالاستخدام در سال اول با ضریب تشویقی ۱/۵ و در سال دوم با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می‌گردد. ضرایب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز آموزشی و پژوهش و فناوری نخواهد شد.

ماده ۱۰- در صورتی که عضو هیئت علمی طی سه سال متوالی حداقل امتیازات لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب نکند، با وی مطابق با ضوابط مقرر در آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی رفتار می‌شود.

تبصره ۵- در موارد استثنایی که عضو هیئت علمی ماموریت ویژه‌ای را در راستای اهداف راهبردی مؤسسه انجام دهد و این ماموریت قابل تبدیل به امتیاز آموزشی و پژوهش و فناوری نباشد گزارش این ماموریت توسط هیئت رئیسه مؤسسه بررسی و در صورت تایید هیئت رئیسه مبنی بر موثر بودن این ماموریت در کمک به ارتقای کمی و کیفی مؤسسه، امتیاز ماموریت ویژه معادل امتیازات یک پایه ترفیع محاسبه می‌شود و یک پایه استحقاقی به وی تعلق می‌گیرد.

ماده ۱۱- اعضای هیئت علمی که از سایر مؤسسات به دانشگاه فردوسی مشهد منتقل می‌شوند از پایه‌های ترفیع استحقاقی سالیانه در ماده ۵۲ آیین نامه اعضای هیئت علمی همچنان بهره‌مند می‌باشند ولی بهره‌مندی از پایه‌های تشویقی مندرج در ماده ۵۳ آیین نامه مذکور و سایر پایه‌های اعطا شده در مؤسسه مبدا مشروط به تایید هیئت ممیزه دانشگاه و پس از تطبیق با ضوابط و مقررات دانشگاه فردوسی مشهد امکان پذیر است. ^{۱۹۷}

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

^{۱۹۴} مصوبه بیست و دوم از چهاردهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷

^{۱۹۵} مصوبه بیست و دوم از چهاردهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ (متن حذف شده تبصره - عضو هیات علمی پژوهشی جهت کسب پایه تشویقی از امتیاز آموزشی ویژه معاف و کل امتیاز از بخش پژوهشی بدست می‌آید.)

^{۱۹۶} مصوبه بیست و دوم از چهاردهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ (متن سابق ماده ۸ - امتیازات پژوهش و فناوری ذخیره شده اعضای هیات علمی در گروه‌های علوم انسانی و اجتماعی، صرفاً جهت دریافت پایه تشویقی به مدت سه سال با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می‌شود.)

^{۱۹۷} مصوبه بیست و دوم از چهاردهمین نشست مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷

آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

این دستورالعمل در ۱۱ ماده و ۶ تبصره در تاریخ ۱۳۹۷/۱۲/۰۱ به تصویب هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی رسید و از تاریخ ۱۳۹۸/۱/۱ قابل اجرا است. ^{۱۹۸}

دبیرخانه هیئت امنای

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

سایر مقررات (پیوست شماره ده)

دستورالعمل نحوه همکاری استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور با دانشگاه فردوسی مشهد^{۱۹۹}

(موضوع ستون آخر جدول ماده ۳ از پیوست شماره شش دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته موضوع ماده ۱۱۹ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی مؤسسه)

مقدمه

یکی از راه‌های توسعه و پیشرفت علمی و فرهنگی برقراری ارتباط بین مراکز و نهادهای علمی و به تبع آن تعامل شخصیت‌ها و دانشمندان مختلف است. ترجمه آثار و نوشته‌ها و رفت و آمد دانشمندان و سیر و سفر آنان از عوامل مهم تحولات علمی و فرهنگی در گذشته بوده است و امروزه هم این مساله نقش و سهم مهمی در رشد علمی و فنی جوامع و کشورها دارد. در جهان معاصر فاصله‌ها کوتاه و رفت و آمدها تسهیل شده است. بنابراین یافتن شیوه‌ها و راهکارهای برقراری ارتباط بین مراکز و شخصیت‌های علمی بسیار اساسی است و دانشگاه به عنوان یک نهاد رسمی علمی و متولی اصلی آموزش و پژوهش بدون ارتباط با مراکز مشابه در ممالک دیگر نمی‌تواند حیات و بقای خود را حفظ و به وظیفه اصلی‌اش عمل کند.

دانشگاه فردوسی مشهد طی سال‌ها کوشیده است به این مهم همچون وظیفه‌ای دانشگاهی و رسالتی علمی عمل کند و براین اساس به دعوت از استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور مبادرت ورزیده است. در این میان با توجه به جایگاه و اعتبار بسیاری از استادان و متخصصان ایرانی خارج از کشور و علاقه آنان به وطن و هویت ملی و فرهنگی خود و آشنایی آنان به علم روز دنیا، برقراری ارتباط با آنان می‌تواند برای رشد و شکوفایی دانشگاه و آشنایی استادان و دانشجویان با یافته‌های جدید بسیار مؤثر باشد و علاوه بر بهره‌مندی علمی زمینه برای حضور استادان و محققان دانشگاه با آثار آن‌ها در جوامع جهانی فراهم خواهد شد. یافتن یک راهکار مناسب برای برقراری، حفظ و تداوم ارتباط با استادان ایرانی مقیم خارج از کشور، راه حل مناسبی خواهد بود برای رشد و توسعه دانش و بروز شدن اطلاعات استادان و دانشجویان که برای رسیدن به این هدف دانشگاه فردوسی مشهد این دستورالعمل را در باب چگونگی چنین ارتباط علمی تدوین نموده است.

الف) اختصارات

۱- منظور از «دانشگاه» در این دستورالعمل، دانشگاه فردوسی مشهد است.

۲- منظور از «کمیته منتخب جذب» در این دستورالعمل، کمیته‌ای با ترکیب سه عضو ثابت (معاون آموزشی دانشگاه، معاون پژوهشی دانشگاه و مدیر دفتر همکاری‌های علمی و بین‌المللی دانشگاه) و دو عضو متغیر (رئیس دانشکده و مدیر گروه یا رئیس مرکز تحقیقاتی مربوط به تخصص عضو هیئت علمی مدعو) می‌باشد که وظیفه رسیدگی به درخواست‌های ارسالی از دانشکده‌ها برای جلب همکاری استادان و متخصصان ایرانی خارج از کشور را بر عهده دارد.

ب) اهداف

- ۱- بهره‌مندی از توان علمی استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور در جهت اتقای کیفی آموزش، پژوهش و فناوری در «دانشگاه».
- ۲- تقویت عناصر مربوط به هویت فرهنگی، دینی و ملی در استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و بهره‌گیری از حسن وطن دوستی آنان.
- ۳- گسترش روابط علمی و فنی بین «دانشگاه» و دیگر دانشگاه‌ها با مؤسسات پژوهشی معتبر جهان.
- ۴- انتقال دانش و تجارب علمی و فنی به کشور و بویژه تقویت دوره‌های تحصیلات تکمیلی «دانشگاه».
- ۵- آگاهی مدیران آموزش عالی از اهداف، سیاست‌ها و چشم‌اندازهای دانشگاه‌های پیشرفته و مؤسسات پژوهشی سایر کشورها.
- ۶- جذب منابع، امکانات و تجهیزات جدید آموزشی از طریق اجرای پروژه‌های تحقیقاتی مشترک.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمابر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دیرخانه هیئت امنای

۷- ایفای نقش گسترده‌تر در توسعه علمی جهانی از طریق انتشار مقالات علمی به صورت مشترک با اعضای هیئت علمی «دانشگاه» در نشریات معتبر جهانی.

۸- شناساندن جایگاه، موقعیت و توان علمی «دانشگاه» به جامعه خارج از کشور.

۹- حفظ ارتباط با سرمایه‌های ایرانی مقیم خارج از کشور.

ج) حوزه فعالیت

۱- برنامه‌های آموزشی:

۱-۱- ارائه دروس مختلفی که در عین ضروری بودن، در ایران و بویژه در «دانشگاه» کمتر به آنها توجه شده است یا «دانشگاه» با کمبود متخصص در این زمینه مواجه است.

۱-۲- ارائه کارگاه‌های آموزشی برای اعضای هیئت علمی و دانشجویان و متخصصان خارج از «دانشگاه».

۱-۳- برگزاری دوره‌های فشرده دروس ویژه.

۱-۴- ارائه سخنرانی‌های علمی.

۱-۵- همکاری در تدریس دوره‌های دکتری.

۱-۶- برگزاری نشست‌های علمی، تخصصی و عمومی با دانشجویان تحصیلات تکمیلی.

۲- برنامه‌های پژوهشی و فناوری:

۲-۱- برنامه‌ریزی و اجرای پروژه‌های تحقیقاتی جدید در دانشکده‌ها و یا مراکز تحقیقاتی «دانشگاه».

۲-۲- راهنمایی یا مشاوره رساله دانشجویان دکتری به صورت مشترک با اعضای هیئت علمی «دانشگاه».

۲-۳- انتشار آثار علمی (کتاب-مقاله) به صورت مشترک با اعضای هیئت علمی یا دانشجویان تحصیلات تکمیلی در داخل یا خارج از کشور.

۲-۴- تعریف و اجرای پروژه‌های تحقیقاتی ملی یا فراملی به صورت مشترک.

۲-۵- استفاده از تجارب موفق سایر مراکز علمی، تحقیقاتی و فناوری بین‌المللی در حل چالش‌های فراروی توسعه فناوری.

تبصره ۱- در تمام برنامه‌های آموزشی و پژوهشی ضروری است گزارش فعالیت‌های انجام شده از سوی عضو هیئت علمی و گروه مربوط برای ارزیابی اثر بخشی به «کمیته منتخب جذب» ارسال شود.

د) ضوابط و راهکارهای اجرایی برای به خدمت گرفتن استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور

۱- شرایط لازم برای همکاری استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور با «دانشگاه».

استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور مشمول این دستورالعمل باید در کادر هیئت علمی یکی از دانشگاه‌های معتبر جهان فعالیت داشته باشند (دانشگاه‌های مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) یا به عنوان یک صاحب‌نظر و پژوهشگر ممتاز در یک مؤسسه پژوهشی معتبر در رشته و تخصص خود شناخته شوند.

تبصره ۲- تشخیص و تعیین حائز شرایط بودن یا نبودن افراد، بر عهده «کمیته منتخب جذب» می‌باشد.

تبصره ۳- استادان و متخصصان ایرانی بازنشسته مقیم خارج از کشور نیز مشمول این دستورالعمل می‌باشند.

تبصره ۴- استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور مشمول این دستورالعمل با تقاضای کتبی خود و یا پیشنهاد کتبی یکی از اعضای هیئت علمی «دانشگاه» و موافقت گروه و دانشکده یا مرکز تحقیقاتی مربوط همراه با شرح آثار علمی نامبرده به «کمیته منتخب جذب» معرفی می‌شوند و پس از تایید در کمیته مزبور از آنان برای همکاری دعوت خواهد شد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۸۳۶۰۲۳

آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

دیرخانه هیئت امنا

۲- نوع و نحوه همکاری استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور با «دانشگاه».

نوع قرارداد همکاری استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور در قالب قرارداد استخدام پیمانی می‌باشد و می‌تواند در سه قالب نیمه‌وقت، افتخاری و پاره وقت به شرح ذیل باشد.

۲-۱- نیمه‌وقت: در این وضعیت، استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور در سال حداقل یک نیم‌سال در «دانشگاه» حضور دارند.

۲-۲- افتخاری: در این وضعیت، استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور حداقل یک هفته در سال در «دانشگاه» حضور دارند و در طول سال ارتباط خود را با دانشگاه حفظ می‌کنند.

۲-۳- پاره وقت: در این وضعیت، استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور بیش از یک ماه (متوالی یا متناوب) در سال در «دانشگاه» حضور دارند و حداقل ۴۰ ساعت در سال به امر آموزش (تدریس، ارائه کارگاه و یا سخنرانی) و یا دو برابر این مدت به امر پژوهش (راهنمایی، مشاوره و یا مشارکت در پروژه‌های تحقیقاتی) در «دانشگاه» فعالیت می‌کنند.

تبصره ۵- گزارش عملکرد استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور مشمول این دستورالعمل می‌بایست پس از پایان همکاری در پایان هر سال، به «کمیته منتخب جذب» ارائه شود.

ه) امکانات و تعهدات «دانشگاه»

۱- «دانشگاه» می‌تواند به استنادی که به صورت پاره وقت با این دانشگاه همکاری خواهند کرد، علاوه بر هزینه ایاب و ذهاب و امکانات اقامت، حق الزحمه متناسب با آموزانه عضو هیئت علمی هم مرتبه در «دانشگاه» پرداخت نماید.

۲- «دانشگاه» می‌تواند به کسانی که به صورت افتخاری همکاری خواهند کرد، تنها هزینه ایاب و ذهاب و امکانات اقامت در مشهد ارائه کند.

۳- «دانشگاه» می‌تواند در صورت درخواست استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور نیمه‌وقت و اخذ مجوز از هیئت امنا، نسبت به استخدام پیمانی تمام‌وقت آنان اقدام کند.

تبصره ۶- تشخیص مرتبه علمی استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور پاره‌وقت و معادل‌سازی آن به عهده «کمیته منتخب جذب» خواهد بود.

تبصره ۷- معادل‌سازی حق الزحمه‌های پژوهشی یا آموزشی «دانشگاه»، مطابق با بخشنامه‌های موجود «دانشگاه» انجام خواهد شد.

تبصره ۸- حدود و میزان امکانات و تعهدات «دانشگاه» در برابر استادان و متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور پاره‌وقت یا افتخاری توسط «کمیته منتخب جذب» به صورت سالانه تعیین خواهد شد.

این دستورالعمل مشتمل بر یک مقدمه، ۵ بخش و ۸ تبصره، در تاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۵ به تصویب شورای «دانشگاه» رسید و با انجام اصلاحاتی در تاریخ ۱۳۹۴/۹/۱۷ به تصویب هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی رسید و از تاریخ تصویب قابل اجرا است.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۸۰۲۳۹۲

نمبر: ۳۸۳۶۰۲۳